



Доклад за устойчивост 2024

#SustainablePlantNutrition





#SustainablePlantNutrition –

Устойчивост и иновации
при листните торове

В свят, в който земеделските почви стават все по-бедни на хранителни вещества, микроелементите са крайно необходими за жизнения растеж на растенията във времена на тежки климатични условия и населението нараства по-бързо, отколкото може да се произведе храна, Lebosol® е в челните редици на промяната. Нашата мисия надхвърля постигането на стандарти – ние се стремим да поставим нови стандарти и да оформим положително бъдещето на селското стопанство.

Нашите продукти не са просто торове, а иновации, които се фокусират върху целенасоченото хранене на растенията, за да посрещнат предизвикателствата на нашето време. Разбираме, че отговорното използване на природните ресурси и опазването на околната среда е от решаващо значение. Ние винаги мислим за хората, които трябва да се облагодетелстват от нашите действия и решения.

В настоящия доклад за устойчивост бихме искали да споделим с вас нашия напредък, цели и ангажимент за устойчиво поведение. За нас #SustainablePlantNutrition означава не само оформяне на бъдещето на земеделието, но и активно опазване на околната среда и климата.

Ние сме Lebosol®, ние работим в посока устойчиво бъдеще.

sustainable plant nutrition



Съдържание



Предговор 4
Напредък в хармония с природата и иновациите

Икономическо поведение 6
Отговорни инвестиции

Етично поведение 12
Правно съответствие и стандарти в Lebosol®

Социална отговорност 20
Ангажимент за видими промени

Човешки ресурси 28
Човешкият фактор за успех в Lebosol®

Дигитализация 38
Устойчива трансформация: умни решения

Клиентска насоченост 42
В партньорство с нашите клиенти

Производствена отговорност 52
Производство с визия

Управление на околната среда 58
Намаляване на емисиите на CO₂

Верига на доставки 64
Устойчиво свързани от началото до края

Иновативна строителна технология 70
Трансформация към нови енергийни решения

Импресум 74

Lebosol®: Напредък в хармония с природата и иновациите – Нашата мисия: качество, отговорност, прогрес

Като управител на Lebosol®, за мен е много важно да ви запозная с нашата корпоративна философия, нашата мисия и нашите силни страни, които ни отличават като производител на листни торове.

Философията на компанията е плодородната почва, върху която Lebosol® процъфтява повече от три десетилетия. Подобно на растение, поникнало от малко семе, ние работихме търпеливо и чакахме идеите и усилията ни да дадат плодове. Като среден семеен бизнес, ние имаме ясна мисия: да предлагаме качество, надеждност, сигурност и гъвкавост. Ние специализираме в производството на течни торове и специални продукти за различни области на селското стопанство. Ето защо нашите продукти са разработени специално за вашите нужди и гарантират качество и ефективност.

Визията на компанията е да поеме пионерска роля в иновациите, устойчивостта, консултациите и удовлетвореността на клиентите.

Осъзнаваме отговорността си към обществото, земеделието и бъдещите поколения. Ето защо ние сме активно ангажирани с това, да гарантираме нашето дългосрочно бъдеще чрез балансиране на икономическите, екологичните и социалните аспекти.

Нашите силни страни са резултат от десетилетия опит, непрекъснати проучвания и развитие и силна глобална мрежа. Качеството на нашите продукти и нашият ангажимент за екологична устойчивост е от изключително значение за нас, така че отрицателното въздействие върху околната среда да бъде възможно най-минимално. Устойчивостта е цикълът на живота, в който дългосрочната работа и минимизирането на риска са в основата на всички дейности на компанията.

Бих искал да благодаря на всички служители и партньори, които са допринесли за нашия успех през годините и които работиха по този доклад. Вашият ангажимент и подкрепа са от съществено значение за превръщането на нашата визия за жива, устойчива компания в реалност.

В този смисъл сърдечно ви приканвам да прочетете нашия доклад за устойчивост и да добиете цялостна представа за Lebosol® и плодовете на нашата устойчива работа.



A stylized handwritten signature in black ink, likely belonging to René Verdaasdonk.

Ваш Рене Вердаасдонк
Управител
Lebosol® Dünger GmbH

Корпоративна структура на Mereintje –

Нашите фирмени клонове



Lebosol

Повече от 30 години опит в
храненето на растенията



Свързани предприятия

Lebosol® international наред с Lebosol®
България и Lebosol® Румъния

Semfill

Доставчик на услуги по договор
за пълнене на химико-
технически продукти



Приключенският парк сред
върховете на дърветата в
гората Пфалц

Leboplant

Разработване на
производствени
инсталации на модулен
принцип



Икономическо поведение –

Отговорни инвестиции

Традицията среща бъдещето – Нашата независима корпоративна структура



Lebosol® е независима търговска компания със силен ангажимент за устойчив и икономически разумен растеж. Нашата цел е да останем финансово независими, като същевременно поемаме отговорност. Като семеен бизнес с над 30-годишна традиция, ние виждаме икономическия успех като основа, на която поемаме нашата отговорност към обществото и околната среда.

Нашият ангажимент към здравето и устойчивото хранене на растенията включва не само нашите продукти, но и начина, по който работим като компания - по отговорен и устойчив начин. Точно както се фокусираме върху храненето на растенията, така се грижим да поддържаме нашата компания здрава и процъфтяваща.

Корпоративна стратегия и философия

Този стремеж обхваща различни аспекти и се демонстрира в нашите разнообразни усилия, особено в дългосрочната бизнес стратегия и корпора-

тивната философия. Тя се отличава с факта, че устойчивостта е не просто стратегическа инициатива за нас, а по-скоро жива философия, която прониква и се осъществява на практика във всички сфери на нашата компания.

Нашата стратегия е насочена към дългосрочно, устойчиво развитие. Благодарение на нашата структура, управлявана от собственик, ние сме в състояние да инвестираме независимо в бъдещето и, например, да се разширим в страни, където има търсене и подходящи възможности.

Ние не централизираме печалбите, а ги разпределяме, за да насърчим растежа в рамките на Mereintje Group, компанията майка на Lebosol®. В рамките на тази корпоративна структура ние наблюдаваме къде могат да бъдат направени бъдещи инвестиции и спестявания. При това е важно да не се ръководим от спестяването на разходи. Ние следваме подход, който се фокусира върху опита и ефективността. За нас е важно винаги да разглеждаме разходите спрямо постигнатите ползи, за да гарантираме устой-

чиви икономии на разходи. Инвестициите са предназначени да укрепят финансовата устойчивост на компанията, така че да не възникват притеснения в трудни моменти.



” Lebosol® остава
семеен бизнес.

Матиас Борк
Управител
Отдел "Управление"

Проникване на пазара и международен растеж – Локалност и глобалност

С нашата позиция като лидер в областта на листните торове на немския пазар, ние обръщаме внимание на осигуряването на продажби и избягването на загуби на немския пазар. Ние се стремим да не предлагаме нелоялни цени и да не принуждаваме никого да продава.

Нашата цел е да постигнем здраво проникване на пазара. Генерираме нов растеж особено в чужбина. Това се случва естествено чрез намиране на нови сътрудничества и бизнес партньори. Искаме да работим с тези партньори в дългосрочен план и да се развиваме допълнително година след година, за по-тесни връзки по взаимно съгласие. При това, ние използваме синергични ефекти, тъй като тези партньори познават най-добре местните пазари и разработват с нас концепции за възможно най-добра адаптация на пазара, което спомага за укрепване на регионалната устойчивост.

Обекти на Lebosol® в Германия



Зембах
Юнкерс-Щрасе



Зембах
Цепелинщрасе



Елмщайн
Район Игелбах

Устойчиви финансови стратегии –

С прозрачност и стабилност напред



Дългосрочни взаимоотношения с клиенти и изграждане на доверие

Торенето е дългосрочен процес. Успехът може да се види само след дълъг период от време до прибиране на реколтата. Ето защо ние отдаваме голямо значение на това да бъдем на разположение на нашите клиенти по всяко време, за да ги съветваме и подпомагаме. В тази сфера не са възможни краткосрочни сделки и ние се стремим към устойчиви отношения с нашите клиенти. Ние предлагаме цялостни пакети от продукти, консултации, проучвания и анализи за изграждане на доверие. Нашият фокус е върху двете основни области - отчетност в търговията на едро и консултиране на земеделски стопани. Нашите действия винаги се основават на лоялност и честност.

Инвестиции и финансиране

Lebosol® следва доказана и отговорна стратегия за финансиране, в която разчитаме на стабилен капитал. Нашата финансова независимост ни позво-

лява да работим без натиска на лихвени задължения или външни зависимости. Това от своя страна създава пространство за дългосрочно развитие и гарантира стабилността на нашата компания, вместо да изпитваме краткосрочен натиск за продажби, който често е придружен от финансови затруднения.

Нашите инвестиционни решения в рамките на Mereintje Group следват ESG фактори (околна среда, социални и управление). Ние сме убедени, че съблюдането на тези фактори е необходимо за устойчиви и перспективни инвестиции.

Ето защо ние работим с надеждни партньорски банки, които се вписват добре в нашата корпоративна култура заради своите регионални връзки и дългосрочна ориентация. Ние винаги търсим възможности за развитие и внимателно обмисляме кога можем да ги използваме и реализираме. Ето защо нашите финансови решения отразяват нашия ангажимент за здравословно и устойчиво развитие.

Прозрачност и отчетност

Нашата прозрачност се изразява в практиката ни да изготвяме цялостен баланс с годишен финансов отчет, които редовно се проверяват от одитори. Нашият доклад за дейността предоставя допълнителна информация за нашите финансови резултати и нашата бизнес стратегия.

Нашата вяра в прозрачността се основава на способността ни да демонстрираме финансова стабилност. Това се отразява и в нашите одити и тясното сътрудничество с банките, които получават ежемесечни оценки на нашите финансови дейности. Ние активно търсим диалог и сме отворени за дискусии, за да гарантираме и поддържаме прозрачност. Важно е да се отбележи, че нашият бизнес често е предизвикателство за външното планиране поради цикличния си характер. Въпреки това, ние разчитаме на нашата солидна финансова основа, която ни позволява да растем без необходимост от корпоративни придобивания или продажби.



Компании на Lebosol® в чужбина – Обединени от общи ценности

Lebosol® поддържа близки отношения със своите свързани предприятия в чужбина, което създава известна зависимост в положителен смисъл. Нашите продукти се доставят в съответствие с корпоративната философия, което означава, че стандартите и практиките за устойчивост се поддържат в нашите чуждестранни офиси.

Въпреки различните географски, културни и икономически условия, имаме ясно споразумение относно нашите стратегии за устойчивост и цели. Те се координират в тесни консултации между управленските екипи, което гарантира известна степен на съгласуваност.

Ние също оценяваме полезния принос на нашите търговски партньори в чужбина, които признават нашето партньорство и нашите устойчиви принципи. Нашият фокус е не само върху най-големите пазари на продажби, а и върху стабилните пазари, за да избегнем създаването на зависимости. Пренасяме нашите стандарти и практики за устойчивост в чужбина и се стремим да дадем пример на местно ниво. Това се постига чрез непрекъснат обмен на доказани устойчиви практики и опит между Lebosol® Германия и нейните свързани предприятия в чужбина, за да гарантираме, че постигаме заедно целите си за устойчивост.

Икономическо поведение - отговорни инвестиции

Свързаните предприятия на Lebosol® –

Установени на международно ниво



 **Lebosol®**
Bel (Беларус)

 **Lebosol®**
Казахстан

 **Lebosol®**
Украина

 **Lebosol®**
Румъния

 **Lebosol®**
България



Етично поведение –

Правно съответствие и стандарти в Lebosol®

Качество, опазване на околната среда и МНОГО ПОВЕЧЕ –

Етичен кодекс на Lebosol® и ангажимент за ISO сертификати



Lebosol® следва ясен курс, когато става въпрос за етично поведение: стриктното спазване на всички приложими закони, разпоредби и стандарти не подлежи на обсъждане за нас. Това формира здравата основа на нашите етични принципи.

Нашият подход към законово и регулаторно съответствие обхваща различни области, документиран от подробен правен регистър. ISO 9001:2015 и ISO 14001:2015 са повече от сертификати за нас – те представляват нашия ангажимент за качество и съвместимост с околната среда. Тези международни стандарти оформят нашата структура и методи, като предоставят ясни принципи.

Нашите етични принципи надхвърлят изискванията на стандартите ISO и включват нашия ангажимент за здравословни и безопасни условия на труд, антикорупционни и морални стандарти. Това са не само вътрешни правила, но и решаващи фактори в отношенията ни с клиенти, доставчици, доставчици на услуги.

Вярвайки, че споделената отговорност и почтеността са основата за устойчив растеж, ние приемаме етичното поведение като важна стъпка за нашия корпоративен успех.

ISO сертификатите демонстрират нашия ангажимент към качеството и околната среда

Lebosol® е горд притежател на сертификатите ISO 9001:2015 и ISO 14001:2015. Този международен стандарт за управление на качеството на Международната организация по стандартизация (ISO) е забележителен за компания с нашия размер. ISO 9001:2015 потвърждава, че нашата QMS (система за управление на качеството) отговаря на изискванията на стандарта и се поддържа.

Въз основа на осем принципа за управление на качеството, включително клиентска насоченост, лидерство, непрекъснато усъвършенстване и вземане на решения, базирани на факти, ние активно интегрираме тези принципи в нашата система за управление на качеството.

Външният одит от акредитирани сертифициращи гарантира, че непрекъснато подобряваме не само документацията на нашата система за управление на качеството, но и нашите организационни процеси.



„Имаме усет за детайла. Затова работим внимателно за по-голяма сигурност.

Франц Шьон
Прокурис
Оперативен отдел

Компас на съответствието –

По курс с правна сигурност и управление на риска

Законово и регулаторно съответствие в Lebosol®

Спазването на всички приложими закони, разпоредби и стандарти формира неподлежащата на обсъждане основа на нашата корпоративна етика. За да гарантираме, че това е така във всички области, ние въведохме цялостни механизми за наблюдение и оценка на съответствието, с ясни мерки за справяне с неспазването.

Правният регистър като инструмент за съответствие

Нашият правен регистър е централен инструмент, който картографира всички приложими закони и разпоредби. Всеки отдел отговаря за спазването на стандартите в своята сфера на отговорност и извършва редовни самоодити. Това не само осигурява систематичен преглед на законовите изисквания, но и проактивно идентифициране на възможните рискове.

Управление на качеството по сертификат ISO 9001:2015

Сертифицирането по ISO 9001:2015 носи със себе си различни предимства. В допълнение към подобряването на удовлетвореността на клиентите, производителността и ефективността, то играе решаваща роля за повишаване на нашата конкурентоспособност. За нас е особено важно включването на аспекти като здравословни и безопасни условия на труд, превенция на корупцията и морални стандарти, които са неразделна част от нашите бизнес практики.



Безопасность труда в Lebosol® – Насърчаване на култура на безопасность через S.O.S.



Участие на
служители в склад и
производство



Подобряване на трудовата
безопасност

Благодарение на
информацията от
служителите могат да се
предприемат директни
действия.

Безопасността и здравето на нашите служители са основен приоритет на Lebosol®. За да идентифицираме и оценяваме рисковете, ние разчитаме на цялостно управление на риска. Това ни позволява проактивно да разработваме и прилагаме мерки за минимизиране на потенциалните рискове.

В Lebosol® насърчаваме култура на безопасност, в която всички служители могат активно да допринесат за идентифициране и докладване на потенциални опасности. Пример за това е нашата програма S.O.S. Трите букви означават безопасност, ред и чистота. Това позволява на членовете на нашия екип да съобщават своите притеснения и съвети чрез специални пощенски кутии S.O.S. Този подход не само укрепва комуникацията, но също така позволява бързи и ефективни реакции на потенциални рискове за сигурността. Освен това в бъдеще ще бъде въведена система за насоки за безопасност, която да уточни формата на изпълнение на законовите изисквания в сферата на трудовата безопасност.

Обучение и програми за повишаване на осведомеността по въпросите на сигурността

За да повишим осведомеността на нашите работници, относно сигурността ние предлагаме обширни обучения и програми. Това започва още в обучителния период, като темата за безопасността на труда заема централно място в брошурата. Всеки ръководител на екип е обучен по въпросите на здравето и безопасността на работното място и активно допринася за повишаване на осведомеността относно аспектите на сигурността в своите екипи.

Пощенска
кутия за
превенция
S.O.S.



Курс на подобряването на качеството – Постоянен мониторинг, непрекъснато развитие



Нашият ангажимент за опазване на околната среда и устойчиви действия – ISO 14001:2015

ISO 14001:2015 е международен стандарт за управление на околната среда. Този сертификат потвърждава, че Lebosol® прилага и поддържа система за управление на околната среда (EMS), която отговаря на строгите изисквания на този стандарт. Нашата EMS представлява систематичен подход към управлението на въздействията на нашата компания върху околната среда с цел тяхното намаляване, осигуряване на съответствие с екологичните разпоредби и непрекъснато подобряване на цялостното екологично представяне.

За да получим сертификат ISO 14001:2015, преминаваме външен одит от акредитирани сертификационни компании. Този одит включва преглед на документацията на EMS, както и задълбочена проверка на нашите производствени обекти.

Нашите седем основни принципа –

Управление на околната среда въз основа на ISO 14001:2015



Интегритет на данните и готовност за кризи – Сигурност преди да стане напечено

Защита на данните в Lebosol®

Lebosol® е активно ангажирана със защитата на личните данни на нашите клиенти, служители и други заинтересовани страни. Нашето ИТ обучение при назначаване, ограниченият достъп до данни в собствената работна зона и стриктното спазване на законите изисквания гарантират, че защитата на данните играе съществена роля в нашите растящи цифрови процеси и технологии.



Готовност за извънредни ситуации и управление на кризи

В Lebosol® отдаваме голямо значение на цялостната готовност за извънредни ситуации и ефективно управление на кризи, за да гарантираме безопасността на нашите служители и околните жители във всяка ситуация. Системата за управление на безопасността, създадена в хода на разширяването на нашите операции в случай на аварии, е централен компонент на нашата стратегия, за да можем да действваме бързо и ефективно при извънредни ситуации.

В допълнение към нашата вътрешна система за управление на сигурността, създадена в хода на одобрението на нашите операции в случай на аварии, ние активно се стремим да подобряваме непрекъснато нашата готовност за извънредни ситуации и да гарантираме най-високите стандарти за безопасност. Освен това сме подготвени за извънредни ситуации и редовно провеждаме учения в сътрудничество с местните противопожарни екипи.

23 %



**Сътрудници по
противопожарна защита и
евакуация**

Дял от общия персонал с
доброволни допълнителни
квалификации.



Обобщение: Етика и напредък – Ключът към устойчив растеж

Lebosol® демонстрира фундаментален ангажимент за устойчивост чрез стриктно спазване на законите и етично поведение. Сертификатите по ISO не са просто препоръки, а израз на нашата дълбока интеграция на управлението на качеството и опазването на околната среда.

Ние гледаме към бъдещето с непрекъснати подобрения в сферите като защита на данните, цялостна готовност за извънредни ситуации и последователна култура на сигурност. Ние не само сме сертифицирани, а и проактивни по пътя към най-високите стандарти за безопасност.

В една развиваща се среда Lebosol® твърдо вярва, че етичното поведение е не просто принцип, а ключът към дългосрочен успех и устойчив растеж.



Социална отговорност –

Ангажимент за видими промени

Ангажимент и инициатива – Нашият принос за социални и екологични промени



В свят, който непрекъснато се променя и е изправен пред нови предизвикателства, корпоративната социална отговорност вече не е само ангажимент по избор. Промяната е възможна само ако всички участващи работят заедно. Иновативните и ангажирани хора и компании, които откриват предизвикателствата рано, адресират ги и споделят знанията си, играят решаваща роля в това.

Ние в Lebosol® искаме да поемем ролята на новатор и да вдъхновим другите да надхвърлят законовите изисквания. Нашата представа за нас като отговорна компания в обществото се отразява във факта, че сме решени да бъдем примерен работодател и данъкоплатец и активно насърчаваме социалния и устойчив ангажимент. Ние отказваме да използваме сиви зони и модели за избягване на данъци, за да не плащаме данъци и такси. Вместо това, ние насърчаваме всички в Lebosol® да правят всичко възможно всеки ден за нашата компания, общество и околната среда.

Благотворителни проекти на служителите

Служителите на Lebosol® активно са участвали или инициирали различни проекти за насърчаване на социални и благотворителни каузи. Нашата подкрепа е свързана с проекти и не е насочена към еднократни, фиксирани безвъзмездни средства. Ние се стремим да помагаме тихо и ефективно, без да търсим престиж или обществено признание. Нашите служители участваха в следните проекти:



Почистване на отпадъци в търговски парк Зембах

Помощ за Украйна:

С оглед на трагичните събития и продължаващата война в Украйна, ние призовахме за това действие. Участвахме активно в подкрепа на народа на Украйна чрез дарения и предоставяне на електрогенератор. Всички служители се включиха в организирането и координирането на даренията.

Сметосъбиращи кампании:

Нашите служители редовно участват в сметосъбиращи кампании, по време на които ние не само почистваме нашия терен, но също така извършваме дейности по почистване извън него в търговския парк в Зембах. Окачили сме кофи за смет на оградите на компанията, които изпразваме, за да дадем възможност на гражданите да изхвърлят отпадъците си. Дори нашите съседни фирми са внедрили този метод. По този начин допринасяме за намаляване на изхвърлянето на отпадъци на обществени места.

Стратегия за корпоративна социална отговорност (CSR) –

Четири стълба на устойчивостта

Нашата дългосрочна стратегия за CSR в Lebosol® е фокусирана върху оказването на положително въздействие върху общностите и обществото като цяло. Ние приемаме CSR като доброволен ангажимент на икономиката да насърчава устойчиво развитие, което надхвърля законовите изисквания.

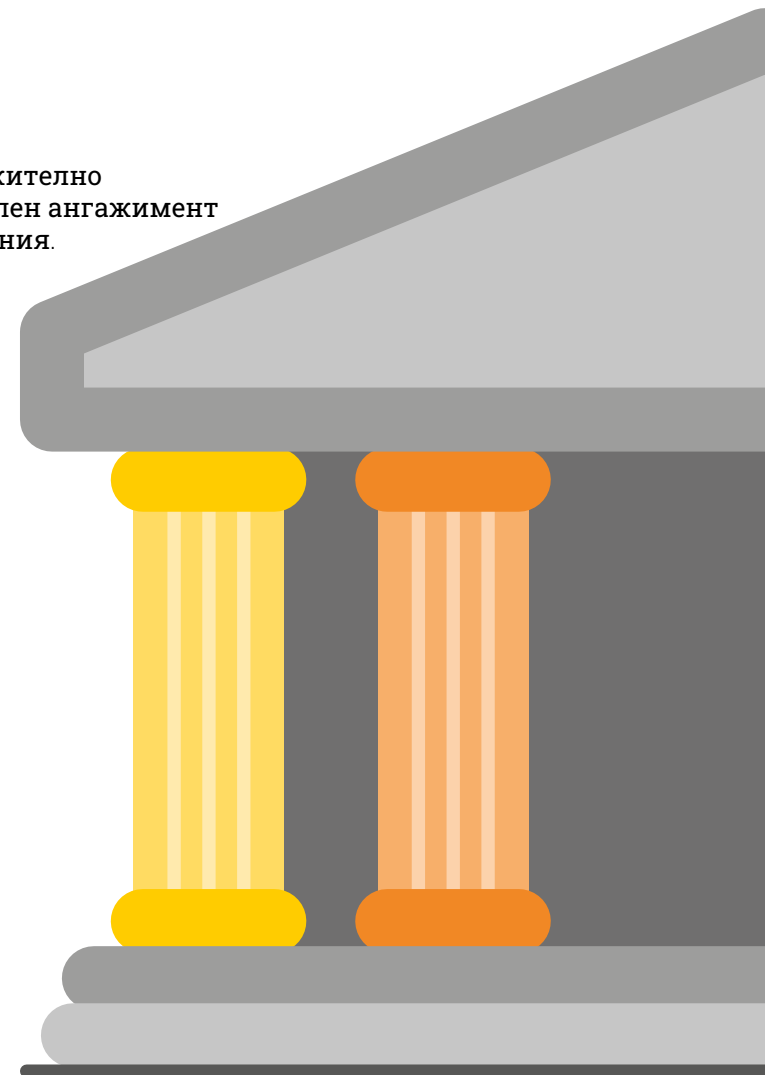
В тази стратегия нашите усилия се проявяват в социални, културни, приобщаващи и екологични цели:

Социална ориентация

Плащаме заплати доста над минималните, за да осигурим солидна икономическа основа. Освен това, ние активно насърчаваме професионалното развитие на нашите служители, като поставяме равните възможности и обучението на преден план. Нашето доброволно споделяне на печалбата възнагражда нашето колективно представяне. Освен това, ние непрекъснато добавяме нови предимства за служителите, за да повишим жизнения им стандарт.

Местна подкрепа

В нашата родна общност в Елмщайн ние задълбочаваме нашия културен ангажимент чрез целенасочена подкрепа на местни инициативи, като например с доставката на тор за футболното игрище. Събития като Kerwe в Игелбах и Зембах също получават финансова подкрепа. Обръщаме специално внимание на детската градина в Елмщайн, която всяка година споменаваме в нашите коледни картички, за да подчертаем нейната важност.





Тази стратегия за корпоративна социална отговорност е важна част от нашия ангажимент не само за постигане на икономически успех, но и за положителен принос към обществото и околната среда. Ние твърдо вярваме, че промяната е възможна само когато всички участващи са ангажирани и работят заедно за създаването на устойчиво и отговорно бъдеще.

Приобщаващ принцип

За нас приобщаването е централен принцип, който гарантира, че всеки, независимо от предишната си кариера, има възможност да се докаже. Отдаваме голямо значение не само на професионалните квалификации, но и на междуличностните фактори и личностното развитие. Нашата цел е да създадем среда, в която разнообразието и уникалността се ценят и насърчават.

Екологични усилия

Нашите усилия включват пестене на ресурси и използване на рециклирани материали. Ние се стремим да използваме водата ефективно и да пречистваме отпадъчните води в производството. Енергийната ефективност е нашият фокус, независимо дали става въпрос за потреблението на електроенергия и газ или използването на отпадна топлина. Ние се фокусираме върху избягването на отпадъците и активно включваме служителите си в нашите екологични инициативи.



Политическа ангажираност – Lebosol® и община Елмщайн



Ролята на Рене Вердаасдонк като кмет създаде уникална динамика в отношенията между Lebosol® и община Елмщайн, централата на компанията от самото начало. Съществуват ясни механизми за това, как политическите и бизнес интересите могат да бъдат свързани помежду си.

Рене, нашият управляващ директор, кмет на Елмщайн на доброволни начала, посвещава един ден от седмицата на тази задача. Така се създава триъгълна връзка между Lebosol®, Рене като частно лице и общината или кметството. Тази роля позволява тясна интеграция на културно и социално ниво, особено чрез участие в местни сдружения и инициативи.

**Рене
Вердаасдонк**



Въпреки това е важно да се подчертае, че Рене, в позицията си на кмет, няма влияние върху политическите решения, засягащи Lebosol® или нашите бизнес интереси. Внимава се за стриктното разделяне на интересите на компанията и общността, за да се избегне потенциален конфликт на интереси. В ситуации, при които може да възникне конфликт на интереси, заместникът поема уреждането на делата и гарантира спазването на законовите разпоредби.

В този смисъл общинският съвет разполага и с възможността, да обсъжда и взима решения по теми като търговския данък в отсъствието на кмета. Този ясен принцип на разделяне допринася за поддържане на почтеност и безпристрастност по политически въпроси и за защита на бизнес интересите на Lebosol®.

Социална отговорност - ангажимент за видими промени

Единство в разнообразието – Нашият ангажимент за по-голяма интеграция



Lebosol® насърчава разнообразието и приобщаването на служителите си, за да посрещне предизвикателствата на демографските промени. Ние следваме отворена и интегрираща стратегия:

Без квоти, а мотивация и умения

Подбираме нашите служители въз основа на тяхната мотивация, умения и квалификации. Ние вярваме, че вътрешната мотивация и индивидуалният талант са от решаващо значение и сме готови да положим допълнителни усилия, за да осигурим необходимите умения и квалификации.

Равни възможности без значение на произхода или пола

Решенията за наемане и професионално развитие в Lebosol® се вземат независимо от фактори като произход или пол. Ние създаваме отворена, приобщаваща и недискриминационна

среда, в която индивидуалните способности и постижения са на фокус.

Човекът на фокус

В съответствие с нашия подход за поставяне на растението в основата на нашите торове, ние ценим хората в работната среда. За нас разнообразието е обогатяване и индивидуалните силни страни и качества на нашите служители допринасят за успеха на нашата компания.

„Do it for you“ и „Do it together“

Ние насърчаваме нашите служители да инвестират в себе си, както професионално, така и лично. Тези две програми за служители допринесоха за това, служителите

да инвестират времето си в спортен или езиков курс или да направят нещо заедно с колеги извън работата си. Установихме обаче, че бюрократичните пречки затрудняват това. По тази причина въведохме карта за обезщетения в натура като положителна алтернатива, за да продължим да предлагаме на нашите служители

гъвкави възможности за финансова подкрепа, например за курсове или съвместни дейности.

**Победители
Lebosol®
„Staplerrennen“
2023**

Вярваме, че разнообразието и интеграцията са ключът към посрещането на предизвикателствата на демографските промени и насърчаването на динамична и високопроизводителна работна сила. Lebosol® остава ангажиран със създаването на работна среда, в която всички служители могат да разгърнат пълния си потенциал.



Промоция на здравето –

Здравето на нашите служители на фокус

Условия на труд, подходящи за възрастта

Lebosol® активно се ангажира с подходящи за възрастта условия на труд и е предприела различни мерки, за да гарантира, че по-възрастните служители получават подходяща подкрепа и условия на труд, за да могат да допринесат своите умения за компанията в дългосрочен план.

Здраве

Предлагаме безплатни плодове, вода и кафе за всички служители. Част от нашите здравни инициативи са редовните посещения на фирмения лекар, който извършва прегледи на зрението и профилактика на зависимости. Освен това предлагаме безплатен скрининг за рак на кожата на всички, за да подпомогнем здравето на нашите служители. В сътрудничество с местна здравноосигурителна компания предлагаме програми за превенция на здравето, включително курсове за укрепване на гърба, врата и качеството на съня. Този ангажимент за насърчаване на здравето на нашите служители е част от нашата корпоративна философия.

Модел на гъвкаво работно време

Нашата компания е въвела модели на гъвкаво работно време, които отговарят на нуждите на различните възрастови групи. Тези модели не зависят от възрастта, а се основават на индивидуалните жизнени обстоятелства и нужди на нашите служители.

Обратна връзка и разговори за ефективността

Ние провеждаме редовни разговори за ефективността, които не само засягат индивидуалното представяне на служителите, но и организационните процеси, условията на труд, комуникацията, но и менталитета и сигурността в компанията. Нашите служители също имат възможността да споделят своето мнение и отзиви за благосъстоянието на компанията по всяко време в така наречени-

те "зелени пликосе". Всяка обратна връзка, независимо дали е положителна или отрицателна, ще бъде взета под внимание и възможността за изпълнение ще бъде съобщена.

Почивки и превенция на злополуки

Отдаваме голямо значение на спазването на времето за почивка, за да сведем до минимум риска от злополуки. Ние непрекъснато анализираме причините и рисковете за произшествия и предлагаме обучения и семинари за повишаване на осведомеността. Lebosol® активно се

ангажира със създаването на благоприятна работна среда, която отговаря на нуждите на всички служители и им дава възможност да допринесат за компанията в дългосрочен план със своите умения и опит.



Общо време за почивка

Демографска промяна –

Недостиг на квалифицирани работници и допълнително обучение



Обучение, допълнително обучение и подкрепа за квалификации:

Отдаваме голямо значение на обучението и непрекъснатото обучение на нашите служители. Това включва подкрепа при получаване на звания и степени, повишаване на квалификацията и перспективите за кариера.

1

Проактивно търсене на следните лица:

Ние действаме рано, преди служителите да се пенсионират, като насърчаваме младите таланти и активно оформяме смяната на поколенията. Това често изисква преосмисляне на традиционните начини и адаптиране към съвременните изисквания.

2

3

Стимулиране и мотивация за по-нататъшно обучение:

Ние насърчаваме нашите служители да завършват редовни курсове за обучение. Това се осъществява не само с финансови средства, но и чрез осигуряване на време и ресурси. Нашите инвестиции са дългосрочни и целят да се възползваме максимално от потенциала на нашите служители.

Lebosol® посреща предизвикателствата на демографските промени и предстоящия недостиг на квалифицирани работници с проактивен подход.

Нашите стратегии за справяне с демографските промени са насочени към гарантиране, че нашата компания привлича, насърчава и задържа квалифициран персонал. Вярваме във важността на непрекъснатото развитие и квалификация на нашите служители, за да отговорим на променящите се изисквания на индустрията.

2023

15 нови
служители

2022

39.117 €
Разходи за
допълнително
обучение



Човешки ресурси –

Човешкият фактор за успех в Lebosol®

Изграждане на силна корпоративна култура –

Значението на служителите в Lebosol®

Точно както корените на дървото формират основата за неговия растеж и сила, служителите в Lebosol® са нашият най-важен ресурс. Вашият ангажимент и опит са ключът към нашия предприемачески успех. Подобно на природата, където здравата екосистема насърчава растежа на растенията, в Lebosol® ние се фокусираме върху здравословна и мотивираща работна среда, в която нашите служители могат да развият пълния си потенциал. Lebosol® процъфтява благодарение на разнообразието и мотивацията на нашите служители, които заедно формират силен и хармоничен екип.

Сигурност и доверие на работното място

В Lebosol® безопасността на нашите служители е наш основен приоритет. Разчитаме на безопасни работни практики и обмислен подход за минимизиране на рисковете. Тези усилия създават среда, в която служителите се чувстват защитени и добре. Като семеен бизнес ние отдаваме особено значение на личната близост и атмосферата на доверие.

Семейната атмосфера допринася за това служителите да се опознаят добре, да изграждат доверие и да се чувстват като у дома си в работната среда.

Свобода и възможности за развитие

Lebosol® създава пространство за свобода и личностно развитие на служителите. Те имат възможност да действат независимо в тяхната сфера на работа и отговорност и да преследват развитие извън позициите, за които са кандидатствали. Компанията ги насърчава да развиват своите индивидуални сили и способности. Този подход поощрява ангажираността и мотивацията на нашите служители. В допълнение, Lebosol® предлага мерки извън законоустановените здравословни и безопасни условия на труд, като например хидравлично повдигащо рамо за повдигане на тежки контейнери в производствената зона за поддържане на здравето и благоприятните условия на работното място. Нашите обширни социални придобивки и възможности за развитие предлагат на нашите служители привлекателна рамка, в която да оформят кариерата си. В Lebosol® отдаваме голямо значение на популяризиране-

то и развитието на нашите служители. Ние предлагаме широка гама от програми и възможности за укрепване на вашите умения и напредък в професионалното ви развитие.



”Като семеен бизнес ние отдаваме особено значение на личната близост и атмосферата на доверие.

Дорис Вердаасдонк
Прокурис
Човешки ресурси и организационно развитие

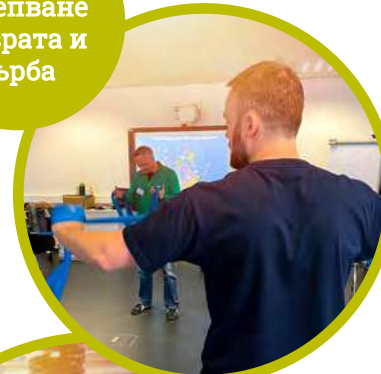
Здравен мениджмънт – Грижа за нашия най-важен актив

Промоция на здравето на работното място

Нашите служители се възползват от здравни програми, които се изпълняват в сътрудничество със здравноосигурителна каса и доставчици на услуги за превенция. Lebosol® надхвърля законовите изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд. Реализираме различни инициативи за насърчаване не само на физическото, но и на психическото здраве на нашите служители. Това включва курсове за здраве на врата и гърба, хигиена на съня и ергономични настройки на работното място.

Чрез нашето управление на фирмената интеграция (ВЕМ) успяхме да проследим предложенията на нашите служители и например да въведем специална помощ за повдигане под формата на хидравлично повдигащо рамо за тежки чували със суровини. По време на стартираните ВЕМ процедури се проверява дали има причини за периоди на неработоспособност, обусловени от работата и заедно търсим начини за избягването им в бъдеще. По този начин не само засегнатите в миналото служители могат да бъдат защитени от потенциални опасности, но и всички други служители, работещи в тези сфери на дейност.

Курс за
укрепване
на врата и
гърба



Хидравлично
повдигащо
рамо



Обучение и допълнителна квалификация

Провеждаме обученията от 2018 г. В допълнение към дуалното професионално обучение за начинаещи в кариерата, ние също така предлагаме на нашите служители възможност да завършат обучение успоредно с работата си. Приемаме това като обществено-политическо задължение и подкрепяме квалификацията на бъдещите специалисти. Освен това допълнителното обучение включва специфична подготовка, напр. за превоз на опасни товари, програми за първа помощ и помощ при евакуация, както и общи мерки за квалификация като езикови курсове. Ние гарантираме, че нашите екипи винаги са информирани за текущите правни промени.

Тези инвестиции в обучението и допълнителното образование на нашите служители имат за цел не само да осигурят устойчиво развитие на квалифицирани работници, но и да засилят иновативната сила и конкурентоспособността на нашата компания в динамичната пазарна среда.

Отлични квалификации –

Ангажимент за магистърски степени и продължаващо професионално развитие на Lebosol®

Истории за успех

Отличен пример са квалификациите за майстор или специалист сред нашите служители. Ние подкрепяме задочното обучение, за да отговорим на индивидуалните нужди за развитие на нашия персонал. В допълнение към обучението за запазване на работните места все повече се търси и обучение в перспектива. Разбира се, предлагаме и редовни вътрешни курсове за обучение. Постоянните ни инвестиции в професионалното обучение показват колко важни са за нас развитието и благополучието на нашите служители.

Впечатляващата ангажираност на нашите служители, които работят като обучаващи чрез придобиване на магистърски степени, е ясно доказателство за ефективността на нашите инициативи за обучение, които ще продължим да популяризираме и в бъдеще.



**Патрик
Щорк**
Майстор
механик

**Д-р Иван
Ангелов**
Специалист по
охрана на
труда



**Инка
Хайн**
Промислен
специалист
химия



„В Lebosol® имам шанса да придобия магистърска степен, докато работех – възможност, която означава много за мен в личен и професионален план.

Инка Хайн
Ръководител екип "Лаборатория"

От диалог на нивото на очите – Нашият ангажимент за активна комуникация



Комуникация и сътрудничество

Откритата комуникация и сътрудничеството между нашите служители и мениджъри са много важни за Lebosol®. Разчитаме на различни инициативи и платформи, за да дадем възможност за диалог при равни условия. Те включват:



Разнообразни канали за комуникация:

Нашата пощенска кутия S.O.S. за указания относно по-добра безопасност на труда както и вестника за служители „Unser Blatt“ и „Lebosol® NEWS“ са само няколко примера за нашите комуникационни канали. Разбираме, че както цифровият, така и аналоговият подход са важни, така че винаги има двойно решение, напр. когато изпращате идеи чрез „Зелени пликосве“ с писмо или имейл.



Личен обмен:

За поверителни разговори нашите служители имат възможността, да говорят директно с мениджърите или нашия отдел „Човешки ресурси“. Ние създаваме атмосфера, в която идеите и тревогите се чуват и приемат на сериозно.



Зелени пликосве:

Всички служители могат да изпращат идеи и искания за промяна на работното ежедневие. През 2022 г. са подадени общо 15 идеи, от които 12 са изпълнени. Квота от 80%.



Дискусионен форум „Lebosol® im Dialog“:

От 2022 г. организираме форума „Lebosol® im Dialog“, който се провежда четири пъти в годината. Тази дискусия дава възможност за структуриран обмен с ръководството и предлага пространство за разговори, обратна връзка и идеи с представители на всеки екип.



Разговори за ефективността:

Нашите разговори за ефективността, които се провеждат веднъж годишно, са разделени на две части. Част А е подобна на традиционния разговор за ефективността, в който се обсъждат изпълнението и задачите. Част Б предоставя възможност за обсъждане на желания и идеи. Това насърчава взаимодействието на нивото на очите. Този подход укрепва нашето сътрудничество и комуникация, което е от решаващо значение за нас.



Общи ценности, силен екип – Корпоративната култура на Lebosol®

В Lebosol® корпоративната култура се изживява активно и принципите на компанията винаги се подчертават от нашите служители и мениджъри. Отдаваме голямо значение на мерките, които гарантират уважително и колегиално отношение между нашите служители. Тези ценности се поддържат в нашите правила и форми на общуване.

Ние се отнасяме коректно към всеки и предлагаме семейна среда, в която всеки може да се развива свободно.

Нашата корпоративна култура се основава на фундаментални ценности и характеристики, които са от неоценима стойност за нас. Тези ценности включват:

-  Активна готовност за помощ
-  Уважение
-  Дружелюбие
-  Толерантност
-  Чувствителност
-  Учтивост
-  Способност за приемане на критика

Тези ценности са от съществено значение за създаването на силно чувство за сплотеност сред нашите служители.



”В семейството на Lebosol® всеки един човек има значение, всички преследваме една и съща цел и се подкрепяме.

Ана-Лена Мюзел
Човешки ресурси и
организационно развитие

Уважение и коректност – Нашата социална кохезия



Нашите социални правила и форми на общуване

Споменатите ценности формират основата за нашите социални правила и форми на общуване, които се прилагат към начина, по който взаимодействаме помежду си в нашата компания, а също и външно с нашите клиенти и партньори:



Справедливост и честност:

Изслушваме се един друг, предоставяме пространство за обмен и оставаме честни дори в конфликтни ситуации.

Уважително отношение:

Държим се с уважение, решаваме конфликти заедно и търсим приемливи решения.

Комуникативност и способност за приемане на критика:

Проблемите се разглеждат и критиката е добре дошла, за да се поддържа положителна работна атмосфера.

Учтивост и емпатия:

Ние сме учтиви един към друг, проявяваме разбиране и си помагаме във всяка ситуация.

Положително взаимодействие с другите:

Ние не говорим лошо за другите, а се фокусираме върху нашите убеждения.

Спазвайки тези правила, ние създаваме работна среда, в която всички служители се чувстват комфортно и успешно работят заедно.

Разнообразие и равно третиране

Lebosol® се ангажира с насърчаване на разнообразието и равното третиране в своята корпоративна култура. Това се постига, наред с други неща, чрез спазване на Общия закон за равно третиране, фокусиране върху хората, независимо от пол, възраст или етнически произход, и насърчаване на приобщаването. Създадохме механизми като органи за подаване на жалби и системи за сигнализиране на нередности, за да предотвратим дискриминацията на работното място и да гарантираме, че нашите служители се третират справедливо и с уважение.

Чрез тези мерки ние гарантираме, че разнообразието и равното третиране се насърчават и защитават активно в Lebosol®.

Мотивация, забавление и повече – За една вдъхновяваща работна култура

Различни ползи, стимули и признателност

Lebosol® предлага на служителите си различни предимства, за да повиши тяхната мотивация и удовлетворение. Те включват възможности за мобилна работа, гъвкаво работно време, стая за релакс и многофункционална стая с видео игри. В допълнение, ние предлагаме карти за обезщетения в натура, лизинг на велосипеди, бонусни плащания като доброволно споделяне на печалбата, ексклузивни отстъпки за служители за маркови продукти и много други персонализирани оферти.

При избора и адаптирането на тези обезщетения се взимат предвид нуждите на персонала. Тези предимства са подбрани, за да създадат приятна работна среда и да предложат на служителите широк набор от стимули и предимства, които подпомагат тяхното професионално и личностно развитие.

Lebosol® насърчава развитието на индивидуалното представяне на своите служители чрез годишни прегледи на заплатите, както и възможност за повишение или нови задачи.

Общи игри



Отворено
работно про-
странство
„nutriplant®“



Наем на
велосипеди



Специално признание – за дългогодишни служители

Всяка фаза от живота е съкровище

Дългогодишните служители получават специално признание. Служителите, празнуващи 10, 20 или 25 години трудов стаж, получават специално признание, включително специално заплащане, сертификат и възнаграждение във вестника на служителите. В допълнение, специални събития в живота като раждания, бракове и пенсиониране се отбелязват с допълнителни плащания, за да се изрази изключителната признателност към служителите.

Lebosol® подпомага своите служители при планирането и осигуряването на тяхното пенсиониране чрез сътрудничество със застрахователна компания, която предлага специални договори с атрактивни условия. Чрез това сътрудничество служителите имат възможност да инвестират част от заплатата си за пенсионно осигуряване. Lebosol® покрива 50% от разходите, за да насърчи и улесни планирането на пенсионирането на своите служители.

Постоянните трудови договори са от съществено значение, защото те не само гарантират сигурност на работното място, но и по-безгрижно бъдеще. В Lebosol® предлагаме постоянни работни места, за да осигурим на нашите служители дългосрочни перспективи за кариера.

Човешки ресурси – Човешкият фактор за успех в Lebosol®





Дигитализация –

Устойчива трансформация: умни решения

Иновативно мислене, устойчиви действия – Нашата дигитална трансформация



В Lebosol® разчитаме на дигиталните иновации не само за да работим по-ефективно, но и да минимизираме въздействието си върху околната среда. С въвеждането на дистанционна работа в нашите административни позиции през януари 2020 г., още преди глобалната пандемия, ние фундаментално трансформирахме начина си на работа.

Производството без хартия, дигиталните досиета на персонала, редовните срещи на нашата група за дигитализация, интегрирането на бази данни, автоматизацията на процесите и гарантирането на сигурност на данните в нашата вътрешна мрежа са основните етапи по нашия път към по-устойчиво бъдеще. Нашата визия: по-зелено бъдеще чрез напреднали технологии. Ние работим усилено, за да разработваме и прилагаме непрекъснато иновативни решения, за да постигнем целите си за устойчивост и да осигурим положително въздействие върху околната среда.

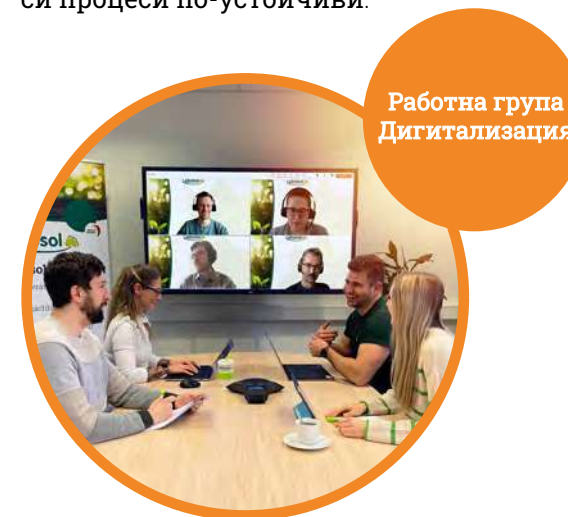
Работна група "Дигитализация": Пионери на промяната

Работната група по дигитализация в Lebosol® е водеща за прилагането на нашата дигитална визия. Състои се от представители на различни отдели и провежда редовни срещи, за да разглежда текущите развития в областта на дигитализацията и да разглежда процесите за ефективен преход към цифрови методи на работа. Тези специални срещи не са ограничени до конкретен отдел; те са междуведомствени, за да осигурят цялостен поглед върху цифровите предизвикателства и възможности.

Интензивните дискусии и обмен на идеи в групата за дигитализация доведоха до новаторски проекти. Те включват система за управление на паролите, която извежда нашата сигурност на данните при работа с пароли на ново ниво, QR кодове на машините за цифров достъп до инструкциите за работа, интегрирането на софтуер за видеокон-

ференции като комуникационен канал в рамките на компанията, както и внедряване на хибриден софтуер за запис на време и чисто цифрова обработка на пътни разходи.

Тези проекти са резултат от колективни усилия за пълно използване на възможностите на дигитализацията, като същевременно правим работните си процеси по-устойчиви.





Производство без хартия – Един пример за дигиталната трансформация при нас

Трансформацията на процесите, базирани на хартия, към производство без хартия е ключова стъпка по нашия път към по-голяма устойчивост и ефективност. Тук разглеждаме по-подробно как Lebosol® внедри дигитални решения за намаляване на потреблението на хартия и зависимостта от печатни документи.

За тази цел ние дигитализирахме производствените хартии, като по този начин постигнахме значително намаляване на потреблението на хартия. Тази промяна не само ни позволява да работим по-ефективно, но също така да минимизираме въздействието си върху околната среда.

За да се осъществи тази промяна, беше необходимо цялостно преобразуване на всички производствени съоръжения. Това включва инсталиране на компютри и провеждане на обучение, за да се гарантира, че нашите служители могат да използват оптимално цифровата инфраструктура. Тази инвестиция в технологични ресурси и обучение беше от решаващо значение за осигуряването на плавен преход към производство без хартия.

100 %
спестяване на хартия



В сферата на опаковането

Производството без хартия може да спести 16 пакета копирна хартия годишно във всеки производствен обект. Това съответства на 8000 листа хартия.

Други стъпки за дигитализация – Следващите етапни цели



Нашите усилия не свършват с това, което сме постигнали до момента. Продължаваме да проверяваме и проучваме опции за цифрови решения. Няколко примера:



В момента се разработва работният процес за етикети, който обединява цялата информация за създаване на етикети.



Възможността за цифрово съхранение на документи за доставка, стокови разписки и др. в нашата система за управление на документи ELO предстои да бъде цялостно променена.



Въвеждането на нова лабораторна база данни може да предложи допълнителни цифрови алтернативи за производствени документи.



Разглеждане на цифрови инструкции и електронни подписи като заместител на печатни инструкции за работа, списъци с подписи, контролни списъци за проверка на шофьорска книжка, комплекти за първа помощ и т.н.



Тези стратегически стъпки не само отразяват усилията ни към устойчиви работни практики, но също така демонстрират нашата решимост да използваме иновативни дигитални решения във всички аспекти на нашето производство.



Клиентска насоченост –

В партньорство с нашите клиенти

Разбиране, изпълнение и надхвърляне на очакванията –

Нашият ангажимент към клиентоориентирано земеделие



В усилията ни да насърчаваме устойчивото земеделие и да предлагаме иновативни решения на предизвикателствата, пред които е изправено земеделието, клиентската насоченост играе централна роля. В крайна сметка земеделските култури са нашите клиенти, до които достигахме именно чрез интензивно сътрудничество със земеделските стопани и техните доставчици.

Успехът на нашата компания е пряко свързан с разбирането на нуждите на земеделската практика. Чрез непрекъснато обучение, прозрачна комуникация и предоставяне на висококачествени продукти, ние разчитаме на кооперативно сътрудничество.

Ние използваме термина клиентска насоченост, за да опишем усилията си да поддържаме взаимоотношения с клиентите, да предлагаме иновативни решения на настоящите предизвикателства и да изграждаме устойчиви, дългосрочни партньорства. За да гарантираме това, разчитаме на различни стратегически мерки.

Дългогодишно сътрудничество и обслужване

Интензивното поддържане на дългосрочни партньорства е в основата на корпоративната философия на Lebosol®.

Нашият екип за обслужване на място като лице за директен контакт, играе решаваща роля в това. Тези експерти са не само достъпни и полезни, но преди всичко предоставят компетентни съвети на земеделските стопани в областта на листното торене и неговата научна основа. Ние не се фокусираме върху конкретни цели за продажби, а по-скоро се стремим да продаваме това, което има смисъл и е възможно. Нашият основен фокус е да помагаме, а не да оказваме натиск върху продажбите.

Целенасочени партньорства и прозрачна комуникация

Нашето сътрудничество с търговските партньори е селективно и насочено към приспособяване на бизнеса, вместо да се фокусира единствено върху цифрите на продажбите.

Обслужването е в основата на нашите усилия. Ние се занимаваме интензивно с това какви нужди са налице и как можем да отговорим на тях гъвкаво и ефективно.



„Нашите листни торове осигуряват оптимално използване на генетичния потенциал на растението, минимизиране на въздействието върху околната среда и увеличаване на добива и качеството.

Лутц Волтер
Консултации и продажби
Ръководител екип
"Външни услуги"



Партньорства – Признателност в бизнес отношенията

Посещение на завода в Зембах

Ние работим с нашите доставчици на равни начала. Разбираме, че доверието е взаимно, така че поддържахме тези партньорства със същата грижа, както нашите взаимоотношения с клиентите. Например отстъпките за клиенти са не само финансова отстъпка за нас, но и оценка за дългосрочното сътрудничество и надеждността. Специален елемент от нашето партньорство е поканата за посещение на производствените ни цехове в Зембах.

В нашето корпоративно развитие фокусът не е върху бързия, неограничен растеж. По-скоро се стремим към устойчиво развитие и балансирана компания. Като пазарен лидер в областта на листните торове в Германия и като основен играч в други европейски страни и извън тях, ние знаем, че нашият успех трябва да расте с грижа и отговорност.

Клиентска насоченост - В партньорство с нашите клиенти

Обучение на клиенти и разясняване–

Насърчаване на експертни знания за оптимално приложение



Прилагането на нашите листни торове изисква не само висококачествени продукти, но и съответните специализирани познания. Ето защо ние отдаваме голямо значение на цялостните програми за обучение за нашите клиенти в търговията и техните клиенти, както и земеделците.



Съвети и образование на фокус:

Нашият персонал на терен посвещава 70 – 80 % от своето време на предоставяне на съвети както за правилното използване на нашите продукти, така и за изграждането и поддържането на взаимоотношения с клиенти, включително контакти с търговци и дистрибутори. В допълнение към личните посещения, нашата линия за консултации предлага точка за контакт за въпроси и притеснения, напр. относно смесимостта с продукти за растителна защита, за да се избегнат ненужни приложения.

Ползи за земеделието



Нашите торове допринасят за увеличаване на продавателната част от реколтите. Например, нашият Avitar® поддържа оцветяването на ябълките, което насърчава маркетинга. Използването на торове подобрява както устойчивостта на растенията към стрес, така и качеството на добивите, което е от полза за земеделските стопани. В същото време потребителите се възползват от продукти с повече хранителни вещества



Третиране на ябълки с Avitar®: вляво с, вдясно без



Разнообразни формати на обучение:

Освен индивидуални консултации, предлагаме и обучения, за да можем винаги да представяме най-новите резултати от полеви тестове и разработки. Нашето присъствие на търговски панаири и годишни зимни събития с фермери предлага възможности за задълбочаване на специализираните знания. Актуалните теми включват целенасоченото и икономично използване на листни торове, подходи, свързани с културата за различни растителни видове и др., напр. ролята на силиция като квази хранителен елемент и адаптирането на растенията към изменението на климата чрез целенасочено торене.



Тестване, изследване и разработване на продукти – Иновации за оптимално хранене на растенията

Тестовите и изследванията са основни компоненти на нашето продуктово развитие, което има за цел да създаде нови продукти за торове, които отговарят на нуждите и изискванията на нашите клиенти и потребители в земеделската практика.

Постоянно подобряване на продукта

Нашият фокус е върху непрекъснатото подобряване на производителността на нашите продукти, особено тяхното усвояване от растенията и тяхната екологична съвместимост. Ние се стремим към по-високи концентрации на хранителни вещества, за да увеличим ефективността, като същевременно намалим теглото на продукта, което води до по-ниски транспортни разходи и емисии. Чрез намаляване на опасните съставки, като замяна на химически хелати с естествена и биоразградима хептаглюконова киселина, ние се фокусираме върху по-щадящи околната среда алтернативи.

Контакт с практиката и обратна връзка с клиентите

Нашето техническо ръководство е в постоянен контакт с национален и международен персонал на място за обсъждане на събитията на пазара. Идеите за нови продукти възникват от признати нужди на пазара, научни открития или искания на клиенти. Продукти като VITALoSol® GOLD SC и Lebosol® силиций са примери за иновации, възникнали от този близък контакт с практиката. Въпросите относно тестовите са индивидуално адаптирани към свойствата на елемента и изискванията на целевото растение, било то добив, вътрешно качество или подобрени свойства за съхранение.

Нашите клиенти играят решаваща роля в разработването на нашите продукти. Обратната връзка за качеството на продукта, независимо дали от персонала на терен, лаборатория или директни контакти с клиенти, се включва в срещите за разработка и може да доведе до корекции на продуктите. Резултатите от теста често влияят върху препоръките

за прилагане и могат да отворят нови области на приложение или да доведат до промени в нормата на приложение. Това гарантира, че нашите торове винаги отговарят на най-високите стандарти за качество и екология.

Експеримент
за
ефективността
на азота в
марулята



Шиферцат,
Рейнланд-
Пфалц



91 %



Дял листни торове

Сърцето ни бие за листните торове: те съставляват най-голямата част от нашето портфолио заедно с продуктите за защита на културите и добавките.

47 %



Дял листни торове за Био земеделие

Ние подкрепяме биологичното земеделие с широка гама одобрени органични листни торове в нашето продуктово портфолио.

100 %



Местно производство

Ние произвеждаме изключително в Германия и по този начин гарантираме най-високо качество и екологични стандарти.

Оптимизация на портфолиото от продукти – Устойчивостта и нуждите на клиентите на фокус



Оптимизацията на нашето продуктово портфолио в Lebosol® се основава на ясно разбиране на нуждите на клиентите и силен ангажимент за устойчивост.

1



Биологично земеделие и устойчиви продукти: Даваме възможност за използването на много от нашите продукти за биологично земеделие, дори ако това означава допълнителни усилия за разработване и одобрение. Тази стъпка е принос към проактивната подкрепа на органичните стопанства, за да се избегне евентуална загуба на реколта. Чрез постоянни изследвания и експерименти, като положителните ефекти на цинка и бора в царевичната, можем конкретно да се заемем с адаптирането на растенията към изменението на климата и по този начин с нуждите на земеделските стопани.

2



Запазване на клиентите и гъвкавост : Ние не само се стремим да предлагаме решения, съобразени с нуждите, но и да гарантираме дългосрочна лоялност и гъвкавост в региона на нашите клиенти. Това позволява трайна пазарна диференциация и укрепва връзката с нашите партньори.

3



Текущи корекции: Нашето продуктово портфолио е обект на непрекъснат процес на развитие, който се основава на промените в климата и законовите разпоредби. Пример за тези корекции е Lebosol®-АквеБор СК 150, разтвор на бор без моноетаноламин, разтворител на петролна основа, който няма полза за растенията и сега може да бъде премахнат от формулата благодарение на последните разработки.

Специално подобрани продукти – Оптимизация чрез листен анализ

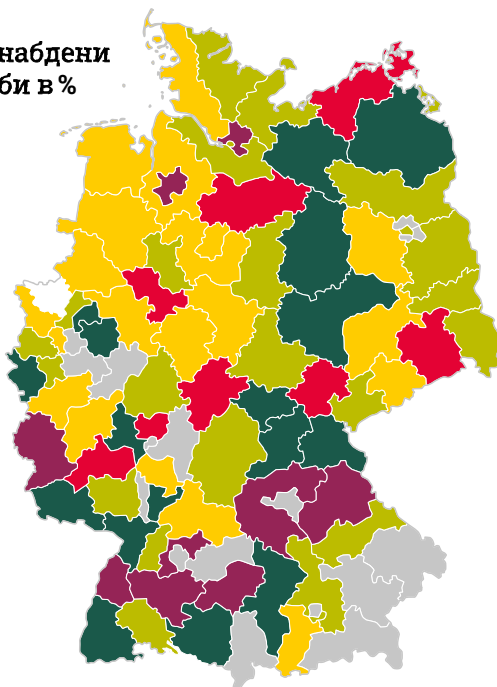


Адаптиране към местните условия: Нашето продуктово портфолио е разнообразно и предлага широки възможности за приложение. Чрез обширен анализ на листата в цяла Германия ние идентифицираме областите на дефицит и адаптираме нашите съвети и препоръки за приложение към тези местни условия. Това не само създава добавена стойност за нашите клиенти, но и намалява потреблението на ресурси чрез прецизно приложение. Това ни позволява да увеличим максимално ефективността, като минимизираме въздействието върху околната среда.

Пример: Количество бор в пшеницата (2004 – 2019),
определено чрез листния анализ на Lebosol®

Недостатъчно снабдени
растителни проби в %

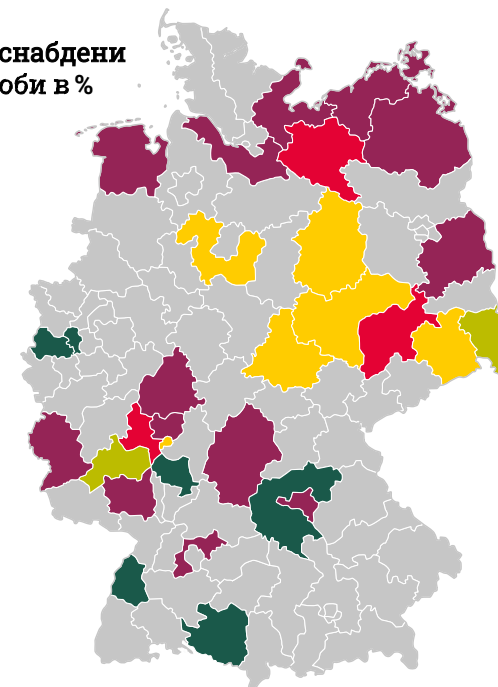
-  < 20
-  < 40
-  < 60
-  < 80
-  ≤ 100



Пример: Количество цинк в ябълките (2004 – 2019),
определено чрез листния анализ на Lebosol®

Недостатъчно снабдени
растителни проби в %

-  < 20
-  < 40
-  < 60
-  < 80
-  ≤ 100

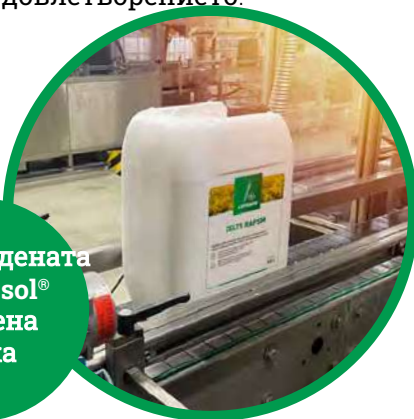


Индивидуално сътрудничество – с Lebosol® към собствена марка

Производство на собствени марки – специфично за клиента и устойчиво

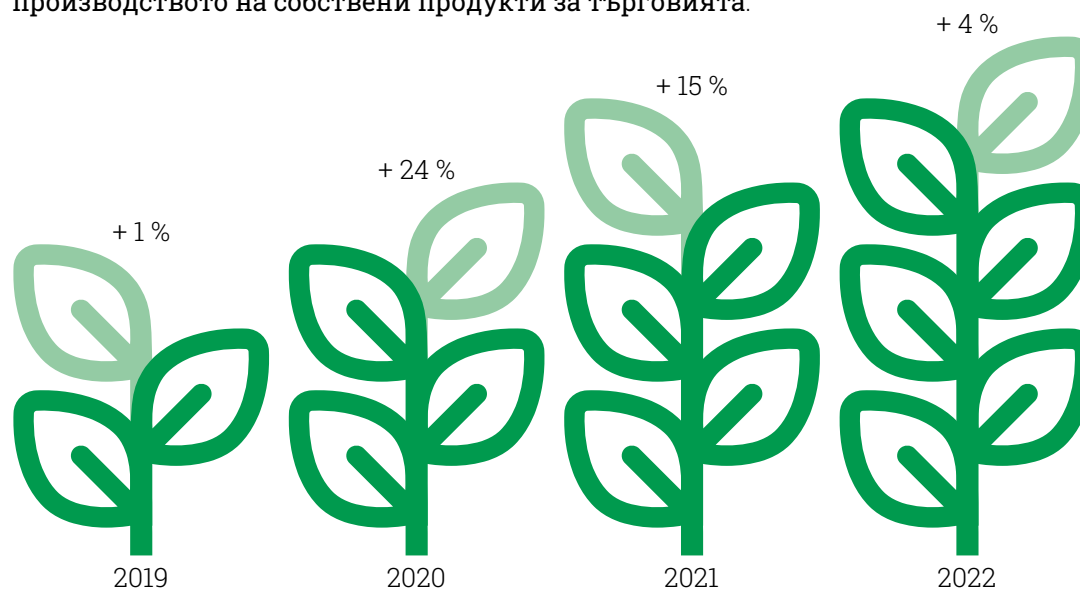
Производството на продукти със собствената марка Lebosol® е заложено в нашата ориентирана към клиента и устойчива философия. На фокус е адаптирането към изискванията на клиента, защото земеделците познават най-добре земята си. Благодарение на нашата регионална близост, ние предлагаме индивидуални решения, за да отговорим на специфични изисквания. Това тясно сътрудничество не само укрепва съществуващите взаимоотношения, но и насърчава доверието и удовлетворението.

Произведената
от Lebosol®
собствена
марка



Адаптивност към нуждите на клиента

Нашата продуктова среда със собствена марка преминава през фаза на динамичен растеж. Основният ни фокус е върху разработването на индивидуални решения, които са както ефективни, така и прецизно съобразени с нуждите на нашите клиенти. Тази гъвкавост в производството е изключително важна способност за нас. Продължаваме да се трудим върху разработването и производството на собствени продукти за търговията.



Годишен ръст в производството на продукти със собствена марка

Доволни клиенти, чиста околна среда –

Устойчиво земеделие чрез ефективност и прецизност

Добре подхранените растения са резултатът от нашите продукти. Листното торене позволява по-ефективно усвояване на хранителни вещества в сравнение с почвеното торене, като това е икономически и екологично изгодно. Освен това прецизните диагнози помагат на нашите клиенти да торят по целенасочен и икономичен начин. Нашата цел е да допринесем за изхранването на световното население без отрицателни последици за околната среда. Това допринася за продоволствената сигурност и устойчивостта на земеделието.

” Листното торене
позволява много
ефективно усвояване
на хранителни
вещества и директен
хранителен ефект. Това
е особено важно за
справяне със стресови
ситуации при
растенията.

Хенинг Яворски
Ръководител "Техническо
управление"



Клиентска насоченост - В партньорство с нашите клиенти





Производствена отговорност – Производство с визия

Отговорно производство – Екологични производствени практики



В нашите усилия да допринесем устойчиво към земеделието, отговорността за нашите производствени процеси е от централно значение. Като известен производител на листни торове, който се гордее с корените си в Германия, ние не само поемаме задачата да предоставяме висококачествени продукти, но също така разчитаме на производствена философия, която се фокусира върху екологичното съзнание и социалната отговорност.

Устойчивото производство на торове е не само бизнес необходимост, но и етичен императив. Нашата водна ефективност е специален източник на устойчивост. В нашата мисия да работим устойчиво, ние разработихме новаторско решение за минимизиране на потреблението на прясна вода при производството на торове и значително намаляване на нашите отпадъчни води. Подобно на начина, по който растенията използват всяка капка вода, ние въведохме иновативен метод, който ни позволява не само да пестим вода, но и ефективно да я рециклираме и използваме повторно.

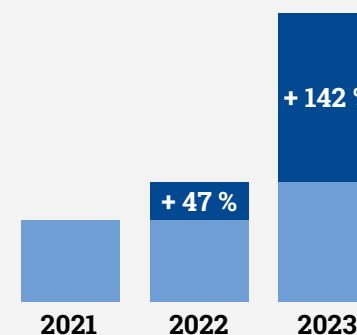
По-долу предлагаме поглед върху нашите усъвършенствани мерки за водна ефективност. Нашата цел е не само да отговаряме на стандартите, но и активно да допринасяме за ресурсоспестяващо производство.



„Нашето обещание в производството на торове е да използваме всяка капка вода ефективно.

Боян Попов
Прокурист
Обект Юнкерс-Щрасе

Повторно използвани отпадъчни води



Повишаване на водната ефективност

Ние преработваме остатъците от тор, съдържащи се в отпадъчните води от нашето производство, за да произвеждаме нови течни торове.

Повторно използване на водата –

Ефективно използване на водата при производството на торове

Нашата цел е да увеличим ефективността на ресурсите и да сведем до минимум въздействието върху околната среда, ние поставяме специален акцент върху управлението на водата при производството на торове. По-долу обясняваме как използваме различни източници на вода и прилагаме иновативни процеси, за да минимизираме отпадъчните води и да увеличим устойчивостта на нашите процеси.

Вода за изплакване

Всяка вода за изплакване е съкровищница от хранителни вещества и нашата цел е да не загубим тези ценни ресурси. След производството и пълненето на течен тор, системите се изплакват и получената вода за изплакване се събира внимателно. Тази вода за изплакване в никакъв случай не е отпадък – тя остава важна част от нашия подход за пестене на ресурси за повторно използване на вода.

За да се гарантира, че хранителните вещества във водата за изплакване не се губят, използването на тази вода при възпроизвеждане на същия тор е приоритет. Тази практика е не само отговорна към околната среда, но и е активно интегрирана в планирането на нашите производствени процеси. Това затваря цикъла и водата за изплакване се превръща в устойчив ресурс, който ние използваме съзнателно и ефективно в нашето производство на торове. Не изхвърляме отпадъчни води, чието почистване е свързано с големи разходи.

Вода от мивката

Нашата вода от мивката, смес от различни течни остатъци от торове, се счита за ценен ресурс и също така по никакъв начин не се изхвърля в отпадъчните води. Тя служи като основа за производството на нашия тор Lebosol®-Vivir 8-3-4, течен тор с балансирано и разнообразно съдържание на хранителни вещества. Този устойчив подход позволява не само минимизиране на отпадъчните води, но и целенасоченото повторно използване на ресурсите.

За да подготвим оптимално водата от мивката за Lebosol®-Vivir 8-3-4, ние я подлагаме на внимателен процес. Чрез хомогенизиране, смесване и филтриране ние гарантираме, че остатъците от тора са ефективно разтворени. Чрез цялостно лабораторно изследване ние гарантираме правилната концентрация на хранителни вещества и коригираме pH стойността до оптимално ниво. Този прецизен процес на обработка гарантира, че водата от мивката не само се използва повторно, но и във форма, която отговаря на най-високите стандарти за качество.



Вода за почистване

Дори нашата вода за почистване преминава през процес на филтриране, така че да може да се използва повторно. Ние също така обработваме и използваме повторно водата за почистване, за да гарантираме, че тази вода също намалява отпадъците и запазва ресурсите.



Дъждовна вода

В момента се планира използването на деминерализирана дъждовна вода. Тя ще се използва не само за производство, но и за охлаждане или отопление.

Чрез прилагането на тези процедури и използването на различни водоизточници, ние се стремим към холистично и устойчиво използване на водата. В допълнение, ние работим върху непрекъснати актуализации и прилагаме опит в нашите рецепти, така че да се избегнат ненужните работни стъпки и ефективността да се увеличи през годините.

Нашето устойчиво производство на листни торове се характеризира с щадящи околната среда практики, особено местно производство, водна ефективност и иновативни подходи за рециклиране. Този подход, съчетан с нашите усилия за устойчиво опаковане и ефективност на ресурсите, подчертава нашия ангажимент за отговорно и ориентирано към бъдещето производство на торове.

Локално производство в Германия – Качество, околна среда и общество на фокус

Защо Lebosol® произвежда своите течни листни торове изключително в Германия? Това решение за „Made in Germany“ е нещо повече от етикет – то е централен компонент на нашите усилия за устойчивост и има значителен принос към нашите екологични цели. С нашето местно производство искаме да оптимизираме потреблението на ресурси и да запазим въздействието върху околната среда възможно най-ниско.

Качество:

Нашите продукти се произвеждат с най-голямо внимание и опит директно в Германия. Това означава, че ние произвеждаме най-висококачествените листни торове, на които може да се разчита, за да осигурим оптимално хранене за растенията. Разчитаме и на цялостно управление на качеството с редовни одити.

Екологични стандарти:

Нашият ангажимент за опазване на околната среда се отразява в нашите производствени процеси, които целят възможно най-ниско въздействие върху околната среда. Чрез използването на иновативни технологии ние работим по ресурсоспестяващ начин и поставяме ясни стандарти за екологична отговорност.

Регионално признание:

„Made in Germany“ означава не само качество, но и регионална добавена стойност. Нашите продукти се произвеждат на местно ниво в Зембах, което не само създава работни места в региона, но и укрепва местната икономика. Закупуването на нашите продукти активно подкрепя местните общности.

Къси транспортни маршрути:

Като германски семеен бизнес ние поемаме социална отговорност. Избирайки местно производство, ние минимизираме изключително много транспортните маршрути. По този начин създаваме устойчив баланс между най-високо качество на продукта, опазване на околната среда, създаване на регионална стойност и социална отговорност.

MADE IN
GERMANY

Производствена отговорност - производство с визия

Информиран избор на материали – Съставките на рецептата за успех



Устойчиви опаковъчни материали

В нашия ангажимент за устойчивост ние поставяме ясни стандарти не само в производството, но и в нашите опаковъчни материали. Ние също така показваме кои материали използваме, за да минимизираме въздействието върху околната среда и какви конкретни стъпки предприемаме, за да направим нашите опаковки още по-екологични. Използването само на рециклирани материали не винаги е възможно, затова обръщаме внимание на всеки детайл.



Избор на материал и рециклируемост:

Нашите опаковки, започвайки от кутии до капаци, кашони и етикетна хартия, преминават внимателни процеси на подбор. Така например прозрачните фолиа и картонени кутии, които използваме, са оптимално рециклируеми, което допринася за ефективното използване на ресурсите.



Рециклиране на кутии:

Като част от нашата система за обратно приемане, ние предлагаме на нашите клиенти възможността да изхвърлят опаковките на нашите продукти по екологичен начин. Тази система, нещо като „Зелена точка“, позволява безплатно връщане на опаковки в около 400 пункта за събиране в Германия. При връщане опаковката се раздробява и преработва в нови продукти. Следователно нашият подход активно допринася за гарантиране, че нашите опаковки, напр. ще бъдат преработени в пластмасов гранулат, така че от него да могат да се произвеждат нови пластмасови продукти. Това затваря цикъла за нашите кутии.



Снабдяване с материали:

За етикети с пластмасово покритие, които за съжаление са остатъчни отпадъци, ние предприемаме проактивен подход, като произвеждаме точни количества вътрешно, за да избегнем прекомерния отпадък. В допълнение, нашите палети идват от регионален доставчик, който доставя директно до производителя на кутии, което гарантира къси транспортни маршрути и ефективна верига за доставки.

Търсенето на устойчиви алтернативи е непрекъснат процес. В момента се опитваме да преминем към кутии, направени от 100% рециклирана хартия и тиксо с високо съдържание на рециклирани материали, докато за IBC (средни контейнери за насипни товари) използваме „кондиционирани“ варианти, т. е. ние не използваме нови IBC, а само почистени, обновени и проверени.



Управление на околната среда -

Намаляване на емисиите на CO₂

Управление на околната среда в Lebosol® –

Енергийна независимост, мерки за ефективност и отговорно използване на ресурсите

Lebosol® се ангажира с устойчиво управление на околната среда, за да допринесе активно за опазването на ресурсите и прехода към чиста енергия. Посредством цялостни мерки, като собствено производство на електроенергия чрез соларни системи и иновативно съхранение на енергия, ние се стремим към дългосрочна енергийна независимост.

Нашите служители са осведомени и активно допринасят за енергийната ефективност в офиси и производствени съоръжения. Като инвестираме в ориентирани към бъдещето отоплителни системи, ние изпращаме ясен сигнал за устойчиви технологии. На фона на тези усилия ние непрекъснато измерваме нашите въглеродни емисии. Нашият ангажимент се простира в много помалки области, от намаляване на потреблението на хартия и използване на сертифицирана рециклирана хартия до устойчиви рекламни материали, ефективно разделяне на отпадъците и екологичен автомобилен парк. Тези малки капки допринасят за голям поток, което от своя страна символизира същността на нашия ангажимент за екологична отговорност.

Мерки за енергийна ефективност

Lebosol® се ангажира с устойчиво производство и съхранение на енергия. Слънчевата енергия се използва с максимална ефективност на всички покриви на компанията – от офис сгради до производствени съоръжения. На всички места, включително административните сгради, производствените халета и складовете на ул. "Юнкерс-Щрасе" и ул. "Цепелинщрасе" нашите фотоволтаични системи генерират впечатляващите 600 kW пикова мощност и приблизително 100 000 kWh на година. Това възлиза на общо около 600 000 kWh годишно.

Този ангажимент нараства заедно с производствения капацитет за производство на торове, тъй като иновативните соларни системи непрекъснато се разширяват, за да компенсират нарастващото търсене на енергия. За да се използва оптимално слънчевата енергия, са инсталирани и ефективни системи за съхранение на електроенергия, които могат не само да поемат пикове на мощността, но и да контролират разпределението на натоварването в мрежата и да комуникират помежду си. В момента се обмис-

ля идеята за собствена енергийна мрежа, при която модулните устройства за съхранение с текущ капацитет от три пъти 66,3 KW са разширяеми и формират основата за по-нататъшни промени.



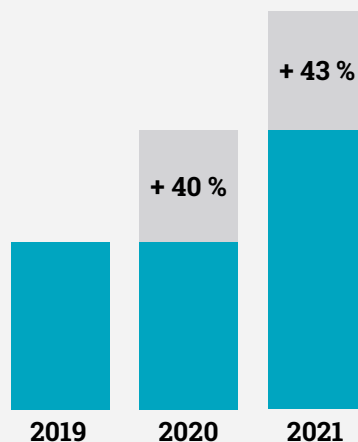
„Редовните енергийни проверки и целенасочените мерки за повишаване на ефективността са нашият стандарт.“

Федор Айрих
Ръководител отдел
Обект Цепелинщрасе

Иновативна сила за устойчивост -

Енергийната ефективност като пионер за бъдещето

Избягване на CO₂ чрез
собствено производство на
електроенергия



Чрез целенасоченото
разширяване на нашите соларни
системи ние допринасяме
значително за намаляване на
емисиите на CO₂.

Lebosol® последователно разчита на новаторски мерки за енергийна ефективност за насърчаване на устойчиви технологии и подобряване на собствения си екологичен отпечатък. Проекти, ориентирани към бъдещето, като планираните въздушни термпомпи, показват нашите усилия за постигане на енергийна независимост, за да се предотвратят прекъсванията и да се създаде затворен енергиен цикъл. Предизвикателства като замърсяване на почвата с PFAS се разглеждат проактивно, докато продължаваме да търсим алтернативни методи за генериране на енергия.

Използването на концепции за топлообменници, които изискват само повърхностно пробиване, показва нашия ентузиазъм за иновации. Това се отнася особено за обекта на ул. "Цепелинщрасе" и неговите разширения. Нашите инвестиции преминават през непрекъснат процес на тестване за рентабилност и устойчивост. Визията за интелигентно разпределение на топлината, като се започне с отопляеми котли и се разшири до използването на топлината на съвършената стая, илюстрира нашия ангажимент за добре обмислено и ефективно управление на енергията.

Постоянната цел, година след година да ставаме по-добри и енергийното обновяване на нашите сгради подчертават нашия дългосрочен стремеж към съвършенство в устойчивостта. Чрез непрекъснати тестове, изчисления и внимателно претегляне на иновациите, ние поставяме ясен фокус върху ефективността и екологичната съвместимост.

Обект
Елмщайн



Устойчиви цикли –

Разделяне и изхвърляне на отпадъци

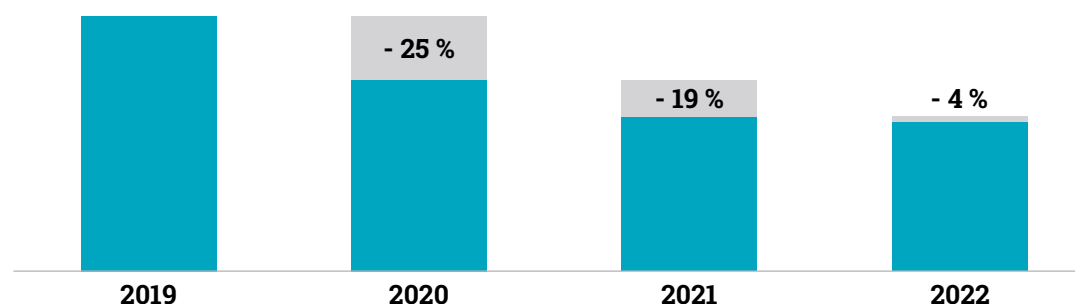


В Lebosol® ние приемаме нашата екологична отговорност сериозно и поставяме силен акцент върху разделянето и изхвърлянето на отпадъците, за да насърчим рециклирането и да намалим отпадъците. Нашето ясно разделяне на битови отпадъци, хартия, пластмаса, органични отпадъци, дървесина и електронни отпадъци не е просто мярка, а израз на нашия ангажимент. Чрез непрекъснато обучение и повишаване на осведомеността на нашите служители ние гарантираме последователно прилагане на тези принципи.

Освен това въведохме нови знаци с цветна маркировка и примери върху контейнерите за боклук, за да подобрим и улесним разделянето на отпадъците. Обръщаме особено внимание на събирането на опаковъчно фолио, което се третира отделно, за да се осигури оптимално рециклиране. Ние осъзнаваме, че с увеличаването на производствения капацитет генерирането на отпадъци също се увеличава. Това ни насърчава непрекъснато да търсим иновативни решения, за да компенсирате това увеличаване и да подобрим нашия екологичен отпечатък.

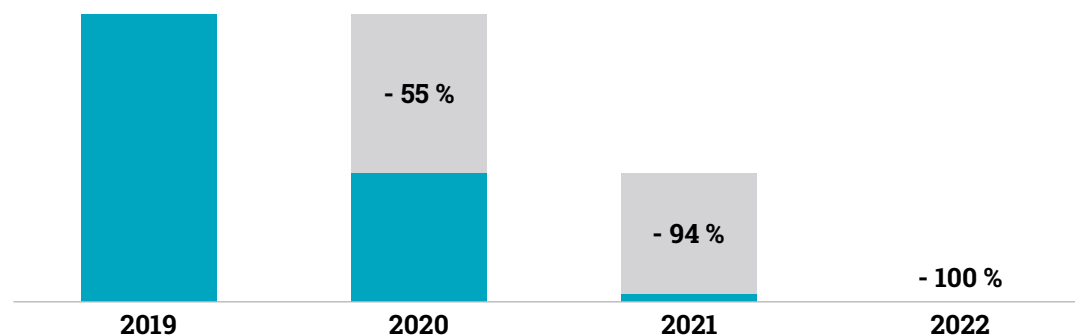
Количество за изхвърляне „Общи отпадъци“

Чрез по-голяма ефективност успяхме последователно да намалим количеството изхвърлени отпадъци.



Фокус върху количеството за изхвърляне „Опасни отпадъци“

С нов дизайн на процеса, особено при връщането на водата за изплакване в производството, могат да бъдат избегнати значителни количества отпадъци.



Следване на пътя на устойчивостта – Екологични практики в печата и транспорта

Отговорни начини за работа с хартия

Нашето решение да използваме екологична хартия за копиране и листовки представлява ангажимента на Lebosol® за отговорност и устойчивост в дигиталния свят. Ние постоянно използваме сертифицирана копирна хартия, произведена от 100% рециклирана хартия, която отговаря на взискателните стандарти на Blauer Engel и екомаркировката на ЕС. Тази стъпка не само помага да се избегне изсичането на ценни дървета, но също така намалява високото потребление на вода, които възникват при производството на нови видове хартия.

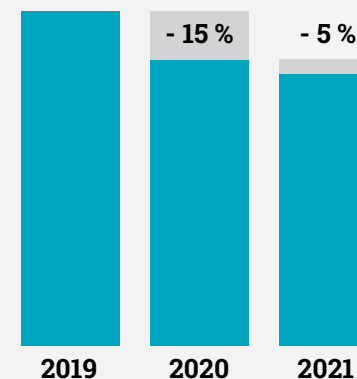
Нашите усилия за устойчивост се простират отвъд копирната хартия до нашите собствено произведени флаери. С цялостен подход ние разчитаме на FSC-сертифицирана хартия с екомаркировка на ЕС, както за вътрешен печат, така и за външни поръчки за печат. Това ни дава пълен контрол върху веригата за доставки, за да гарантираме, че нашите материали идват от отговорно и устойчиво горско стопанство. Съзнателното решение за устойчиви материали отразява нашия дълбоко вкоренен ангажи-

мент не само да произвеждаме висококачествени продукти, но и да го правим по начин, който защитава и поддържа околната среда.

Променящ се автомобилен парк

Lebosol® активно управлява трансформацията на своя автомобилен парк в посока устойчивост. Нашите усилия се фокусират върху интегрирането на екологични превозни средства, особено електрически и хибридни превозни средства. Поради това делът на регистрираните хибридни и електрически превозни средства непрекъснато расте. В този контекст ние разработихме инфраструктура за зареждане в нашите обекти, за да насърчим използването на електрически двигатели. Чрез това преустройство ние създаваме необходимите условия за устойчив и екологичен транспорт. В допълнение, ние предлагаме на всички служители възможността да вземат велосипед на лизинг, за да популяризираме алтернативни, щадящи климата средства за транспорт и да засилим връзката между индивидуалната мобилност и екологичното съзнание.

Емисии на CO₂ от отопление и автомобилен парк



Успяхме да намалим емисиите на CO₂ чрез обмислено отопление и използване на електрически превозни средства.

Ориентирано към бъдещето управление на околната среда – Заредено технически

В обобщение можем да кажем следното: В морето от промени Lebosol® вдига блестящите платна на иновациите и устойчивостта. Нашият ангажимент за енергийна автономност се отразява в широкото използване на соларни системи и усъвършенствано съхранение на енергия, докато търсим алтернативни начини за затваряне на енергийния цикъл с планираните въздушни термопомпи. Стремешът ни към енергийна ефективност прониква във всяка област, от LED осветлението до ефективните компресори. Ние не само разчитаме на екологична хартия за копиране и листовки, но също така активно оформяме бъдещето с ясен фокус върху разделянето на отпадъците, екологичната мобилност и постоянното търсене на иновативни решения.



Общата площ на
нашите соларни
системи е 2550 m²

Управление на околната среда - намаляване на емисиите на CO₂





Верига на доставки –

Устойчиво свързани от началото до края

От регионални партньорства до глобални стандарти –

Нашата отговорност по веригата за създаване на стойност



Устойчивостта на нашата верига за доставки е като внимателното отглеждане на растение – дълбоко вкоренено в нашата корпоративна идентичност. Съгласно ръководния принцип на „Устойчивост, основана на партньорство за глобално бъдеще“, ние насърчаваме базирано на потребностите предлагане, прозрачност и укрепване на регионалните икономики.

Като част от Закона за веригата на доставки, ние сме ангажирани с глобалните стандарти за правата на човека. Нашите дългосрочни партньорства с регионални доставчици на логистични услуги намаляват емисиите от транспорта. За тази цел ние обръщаме внимание на прецизното планиране и устойчивото складиране като на солидна основа, върху която да расте нашият ангажимент.

Ние демонстрираме нашите усилия за верига на доставки, която съчетава не само бизнес успех, но и опазване на околната среда и социална отговорност. Нашата отговорност не свършва с крайния продукт, а обхваща цялата верига за създаване на стойност.

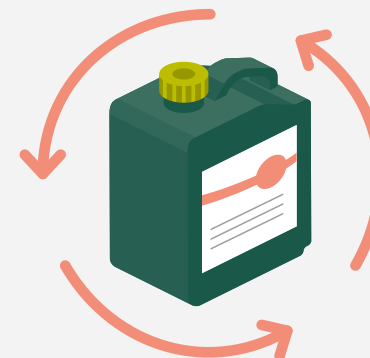
Виждаме себе си като част от по-голяма общност, чийто просперитет искаме да насърчаваме чрез нашите действия.



” Мислим глобално, действаме локално – това е, което има значение за нас, за да бъдем сигурни за бъдещето и конкурентоспособни.

Дени Хартман
Ръководител отдел
Маркетинг & Дистрибуция

Опаковки... към
цикъла на
рециклиране



Чрез затваряне на цикъла на рециклиране сме избегнали **195 461 кг** парникови газове през 2022 г.

Устойчиви начини, глобални цели –

Етика и ефективност по веригата за създаване на стойност

Ефективна логистика чрез оптимизиране на транспортните маршрути

Lebosol® последователно се фокусира върху оптимизирането на логистичните процеси с цел създаване на ефективни транспортни маршрути. Преследват се целенасочени стратегии за устойчиво намаляване на емисиите в транспорта.

Дългогодишното партньорство с реномирана спедиторска компания е пример за усилията на Lebosol® за оптимизиране на транспортните маршрути. Конкретен пример е доставката на манганов нитрат в количества, надхвърлящи собствените производствени мощности. Усъвършенстваният транспортен процес осигурява високи нива на ефективност: редовните доставки, следвани от почистване на камионите и обратен транспорт, са стратегически координирани с пиковия сезон. Фиксираните времена и големите количества на редовни интервали позволяват на спедиторската компания да координира оптимално процеса спрямо изискванията на Lebosol®. Трайното избягване на празни курсове е в центъра на оптимизацията на транспорта.

Отговорност за правата на човека и етиката във веригата на доставки

В нашата декларация за политика относно Закона за веригата на доставки и нашето потвърждение за доставчик, Lebosol® ясно се ангажира да спазва правата на човека и за етично и отговорно снабдяване по цялата верига на доставки. Ние поемаме специална отговорност да допринасяме активно за подобряване на глобалната ситуация с човешките права. Това отношение има за цел да създаде възможности за просперитет. В същото време Lebosol® идентифицира и адресира потенциални рискове, дължащи се на липса на прозрачност и неадекватно прилагане на международно признати стандарти за правата на човека във веригите на доставки.

Ангажираност към трудовите стандарти и равните права

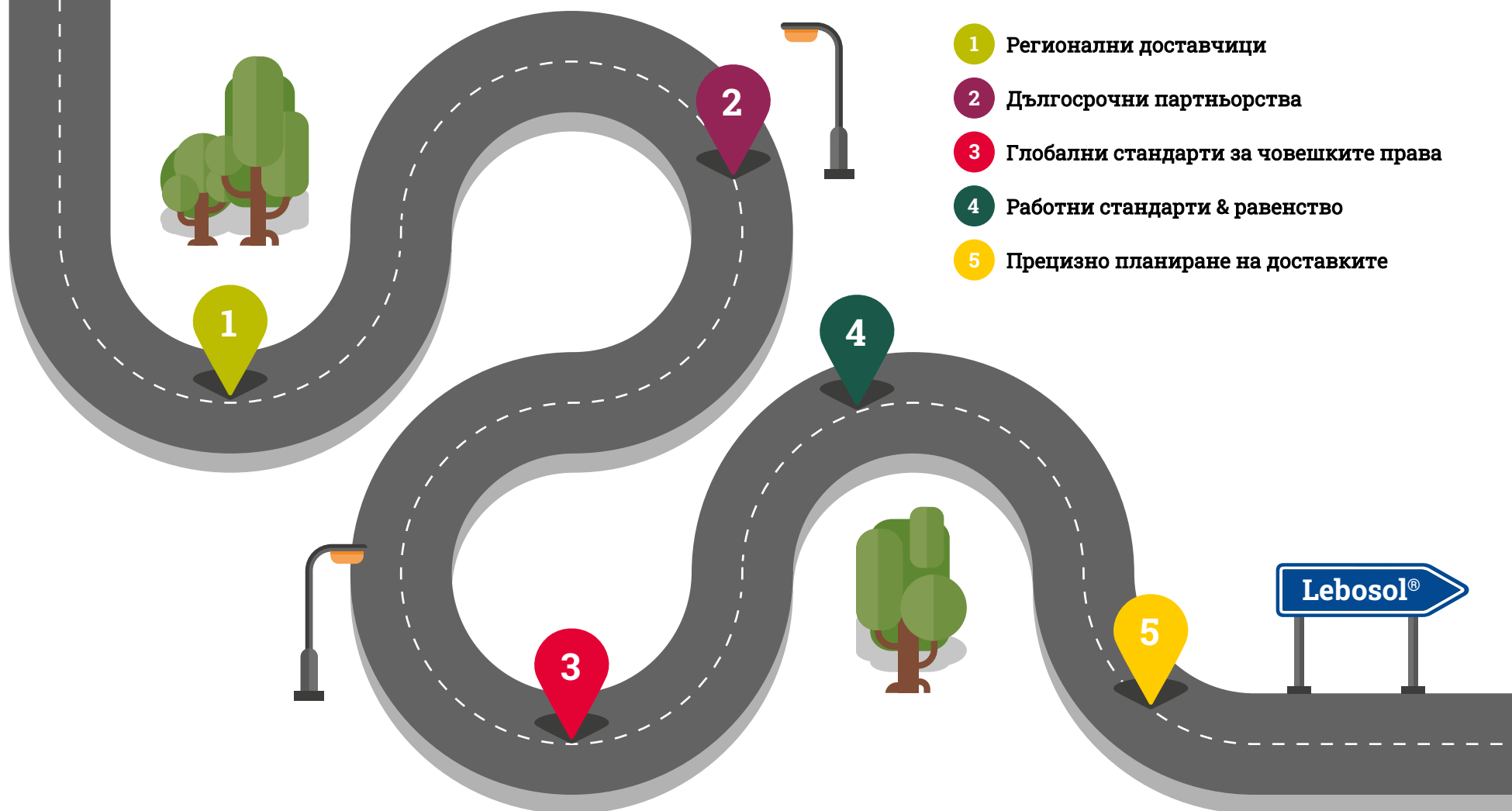
С тези задължения ние поемаме ясен ангажимент за справедливо заплащане, подходящи условия на труд и защита от детски труд. Равенството на жените

и мъжете е нещо естествено и дискриминацията, основана на пол, произход, раса, език, родина и произход, вяра, религиозни или политически възгледи или увреждане, се отхвърля строго. Тези принципи се прилагат както от доставчиците, така и активно в компанията. Ангажиментът към международните трудови стандарти се подкрепя с потвърждение на доставчика. Ние гарантираме, че суровините и услугите се закупуват изключително от доставчици, които работят в съответствие с различни международни споразумения.

Съгласието на доставчиците с международните трудови стандарти е от решаващо значение за Lebosol®. Извършват се редовни оценки от външни агенции, особено за международни доставчици, които се проверяват за устойчивост и етична пригодност. Този подход не само гарантира прозрачна и етична верига на доставки, но също така помага да се сведе до минимум рискът от търговски отношения в несигурни региони.

Нашата пътна карта –

Спирки на отговорната верига за доставки



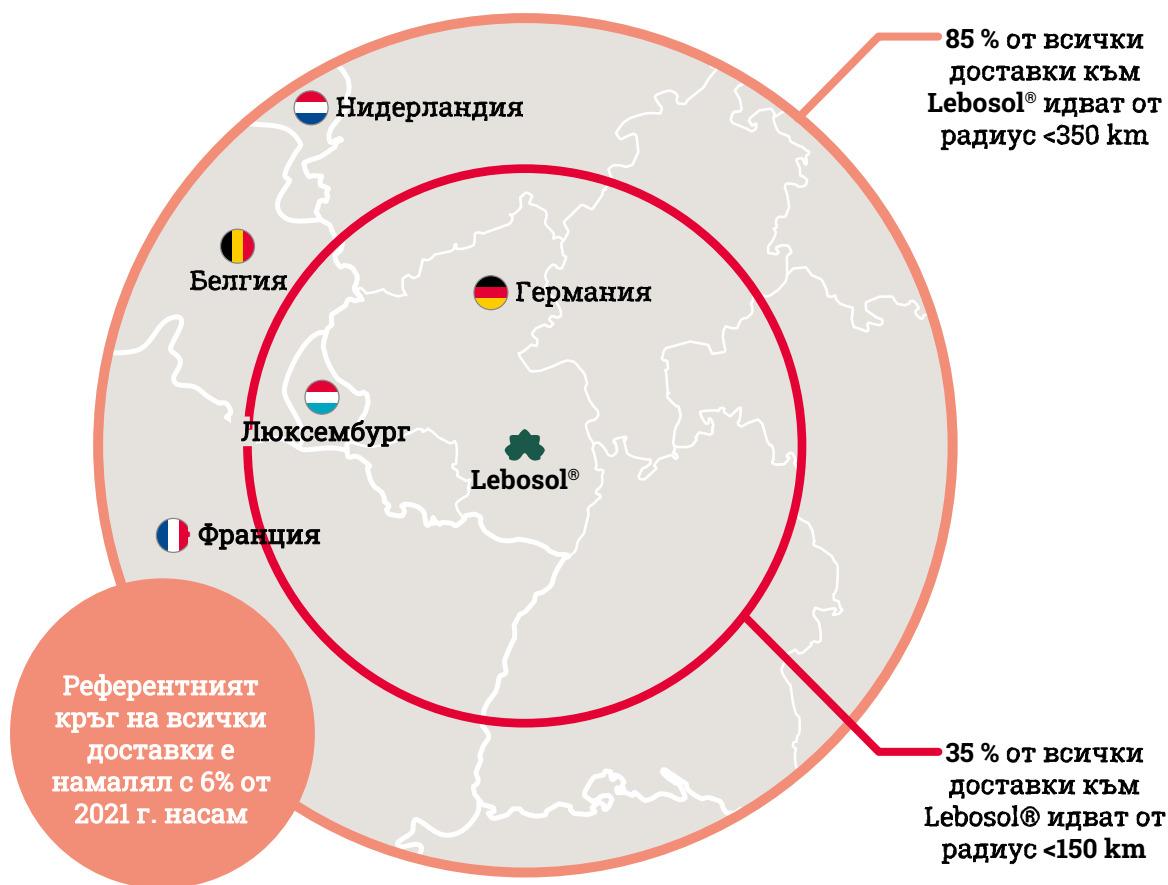
Силата на регионалната мрежа – Отвъд границите

Регионални доставчици & „вътрешни спедитори“

Lebosol® се ангажира с укрепване на регионалната икономика чрез стратегическа интеграция на регионални доставчици и „вътрешни спедитори“. Снабдяването се извършва чрез партньори в градски райони като Кайзерслаутерн, Манхайм и Лудвигсхафен, което позволява кратки и бързи маршрути за доставка, особено за чувствителни опасни вещества. Тази близост насърчава гъвкавостта и ефективната логистика, подкрепена чрез главната база за претоварване на нашите логистични партньори в Саарланд и Фордерпфалц.

Тясното сътрудничество с регионални играчи предлага различни предимства: Освен всичко друго, то гарантира подобрена гъвкавост на компанията и бърз достъп за доставки или ремонти. Партньорството с нашите логистични партньори, характеризиращо се с удовлетворение, качество, точност и гъвкавост, формира основата за устойчива и успешна съвместна работа.

Референтен кръг на нашите доставки през 2023



Една цялостна концепция –

Складиране като допълнителна връзка

Устойчиво складиране за ефективност и опазване на околната среда:

- ✓ **Иновативни складови структури:**
Използване на совалкови и плъзгащи се рафтове за оптимално използване на пространството и ефективно отопление
- ✓ **Електромобилност в склада:**
Използване на 100% електрически мотокари, които могат да се зареждат чрез електрохранилища (заредени със слънчева енергия през деня) извън слънчевите часове
- ✓ **Енергийна ефективност чрез технология**
Целенасочено използване на модерни технологии за насърчаване на енергийната ефективност и минимизиране на загубите при съхранение
- ✓ **Екологични практики:**
Фокус върху екологични методи за съхранение, които отчитат в еднаква степен икономическите и екологичните аспекти

В обобщение – нашият път към по-справедлива верига на доставки

Lebosol® последователно преследва устойчива верига на доставки, подчертана от регионални партньорства и ангажираност към глобалните стандарти за правата на човека. Участието на регионални доставчици, зачитането на етичните принципи и насърчаването на равните права са основни ценности. Дългосрочните партньорства с доставчици не само предлагат бизнес сигурност, но и устойчиво сътрудничество. В логистиката Lebosol® разчита на оптимизирани транспортни маршрути и дългосрочни партньорства, с което се избягват големи емисии на парникови газове. Ефективната логистика, проверените суровини и устойчивото съхранение подчертават всеобхватния ангажимент за опазване на околната среда и социална отговорност.

Верига на доставки - устойчиво свързани от началото до края





Иновативна строителна технология – Трансформация към нови енергийни решения

Иновативно и устойчиво планиране на сгради в Lebosol® –

Самостоятелни локации и енергийно ефективни нови сгради

Lebosol® следва ясен път към устойчиво и автономно енергоснабдяване. Чрез обширното модернизиране на всички обекти и интелигентни мрежи ние демонстрирахме нашата автономност по време на пандемията и енергийната криза. В бъдеще нашият фокус ще бъде все повече върху иновативните технологии, за да се отдадем напълно от изкопаемите горива.

Енергийно ефективни стандарти за ново строителство и поетапно саниране

Всички нови сгради в Lebosol® са изградени в съответствие с най-новите енергийни стандарти, като се обръща особено внимание на изолацията, топлинната ефективност и устойчивото производство на енергия. Съществуващите стари сгради, като бившия военен хангар, постепенно се преоборудват, за да се намали още повече екологичния отпечатък.

Иновативни енергийни концепции в Lebosol®

Lebosol® е решен да преследва устойчиво и самостоятелно снабдяване с енергия чрез иновативно планиране на сгради. Цялостното преоборудване на всички обекти и стабилната работа по време на криза демонстрират нашата решителност. Интегрирането на нови технологии, като фотоволтаични системи, термопомпи и съхранение на батерии, както и разширяването на електрическите зарядни станции, демонстрират нашите постоянни усилия за зелена инфраструктура и насърчаване на устойчива мобилност. Прецизното използване на отпадната топлина и разработването на иновативни подходи, като например съхранение на лед, илюстрират нашите усилия за ефективно използване на топлината и ориентирано към бъдещето съхранение на енергия.

Lebosol® непрекъснато търси нови, устойчиви решения за активно оформяне на екологично бъдеще.



Преустройство на бивш военен хангар

Модулно съхранение на енергия

Интелигентни енергийни мрежи – Вътрешна инфраструктура за възобновяеми ресурси

Слънчева, вятърна и топлинна енергия

Нашите съществуващи сгради вече са напълно оборудвани с фотоволтаични системи. Новите ни сгради също ще бъдат оборудвани с широкомащабни фотоволтаични системи и ефективни термопомпи. Тези мерки служат не само за осигуряване на автономност, но също така позволяват снабдяване на обществената мрежа и общо намаляване на емисиите на CO₂. Ще продължим да търсим нови начини за генериране на устойчива енергия. Редовно се проверява интегрирането на вятърни турбини, вятърни генератори или иновативни "вятърни дървета".

Интелигентно съхранение на енергия и разширяване на зарядните станции

Lebosol® разчита на разработването на вътрешни средства за акумулаторно съхранение, за да смекчи пиковите на мощността и да разпредели вътрешното хранване ефективно. Предвиденото свързване в мрежа на нашите обекти гарантира оптималното използване на самостоятелно генерираната слънчева енергия през целия ден.

За да насърчим прехода към мобилност, решихме да поставим допълнителни зарядни станции за електрически автомобили. Убедени сме, че всеобхватната инфраструктура е от решаващо значение за прехода към устойчива мобилност. Чрез инсталирането на зарядните станции ние не само искаме да допринесем за създаването на зелена инфраструктура, но и да създадем стимули за нашите служители и посетители да преминат към електрически превозни средства.

Ефективно оползотворяване на топлината чрез координиране на работния процес

Целенасочената координация на работните процеси позволява на Lebosol® ефективно да използва отпадната топлина от топлите котли. Стремим се да не губим топлина и разчитаме на топлината, генерирана от много химични реакции (екзотермична). Тази топлина се използва специално за отопление на нашите складове. В допълнение, ние прецизно координираме процесите на реакции, при които трябва да се добави топлина (ендотермич-

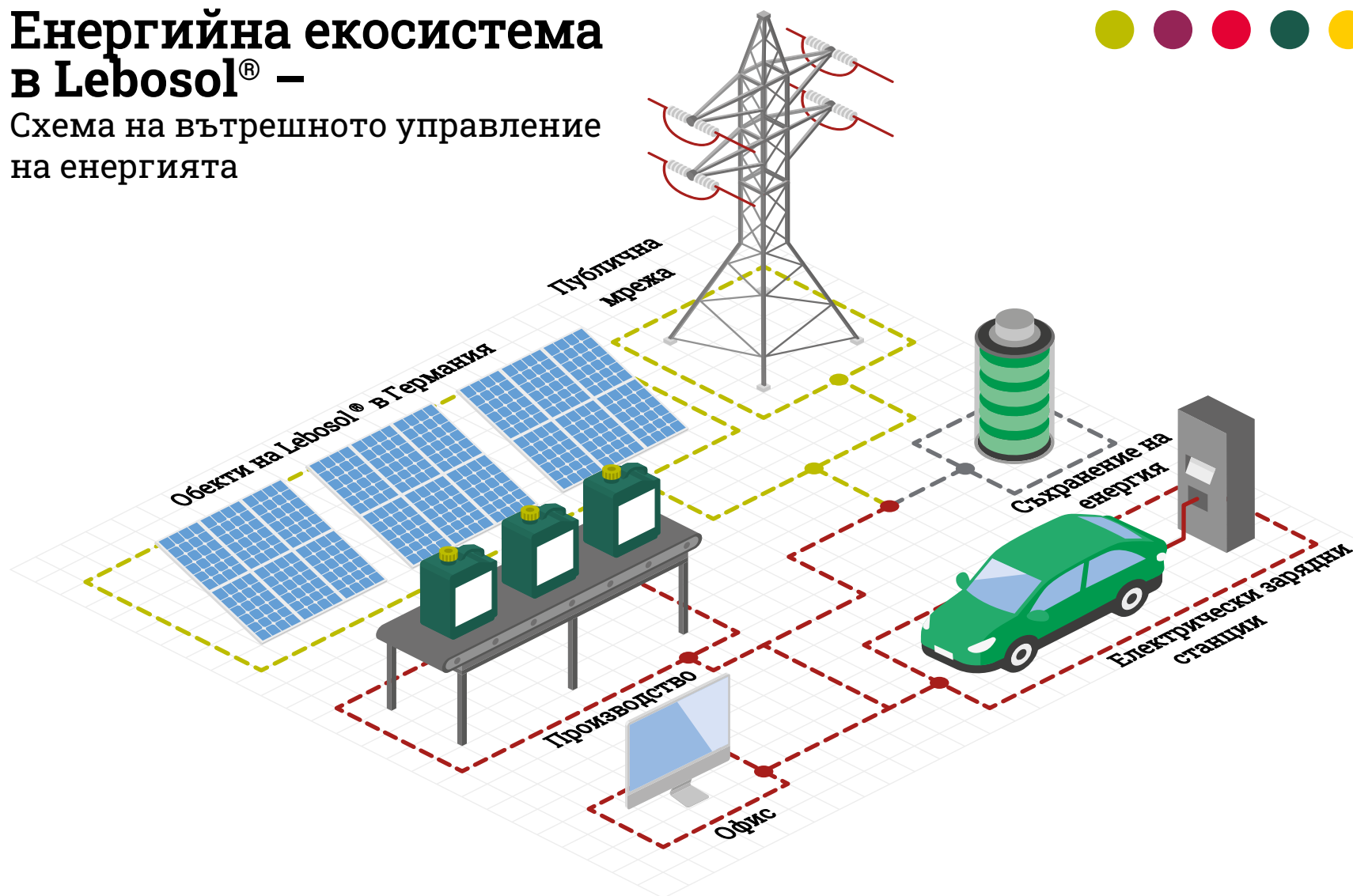
на), за да се осигури висока топлинна ефективност. Дори нашите мелници за перли генерират топлина чрез триене, което в този цикъл допринася за отоплението на залата.

Иновативно съхранение на енергия: съхранението на лед като визия за бъдещето

Lebosol® активно търси иновативни начини за устойчиво съхранение на енергия. Бъдеща идея е използването на хранилища за лед. През лятото водата в резервоара ще се затопля със слънчева енергия или други възобновяеми енергийни източници. Тази съхранена топлина може да се използва като топлообменник за термопомпа през зимата. Водата се охлажда и се превръща в лед. През лятото този съхранен лед може да се използва за охлаждане и след това да се затопли отново с помощта на възобновяема енергия, така че да е наличен за следващата зима. Разполагаме с необходимите пространство, ноу-хау и търсене за това. Ето защо искаме да придвижим напред концепцията, за да можем да продължим да използваме иновативни енергийни технологии.

Енергийна екосистема в Lebosol® –

Схема на вътрешното управление
на енергията





Пътуването продължава –

Вървим напред към устойчиво бъдеще

Импресум



Lebosol® Dünger GmbH

Визенгасе 28
67471 Елмщайн

Телефон: + 49 6328 98494-0
E-mail: info@lebosol.de
Website: www.lebosol.de

Управители

Рене Вердаасдонк
Матиас Борк

Идент. № по ДДС

DE 149 370 410

Печат

NINO Druck GmbH
Им Алтеншемел 21
67435 Нойшат ан дер Вайнщрасе

Хартия

PERGRAPHICA®
Classic Rough
120g/m²

Лице за контакт

Екип "Маркетинг"
E-mail: marketing@lebosol.de

Проект & редакция

Ян Хетцел-Рьош
Маркетинг
Lebosol® Dünger GmbH

Оформление

Анушка Барановски
Маркетинг
Lebosol® Dünger GmbH

Снимки

© Lebosol® Dünger GmbH
© Adobe Stock/Firefly

Информация за пола

Термините, използвани в този доклад за устойчивост в мъжки род като клиенти, партньори, дилъри, дистрибутори и доставчици, се отнасят изключително за институции, а не за лица.

Версия

Април 2024



www.lebosol.de

Lebosol® Dünger GmbH

Визенгасе 28 · 67471 Елмщайн · Телефон: 06328 98494-0 · info@lebosol.de

© Copyright Lebosol® Dünger GmbH 2024–

Цялото съдържание, особено текстове, снимки и графики, са защитени с авторски права.
Всички права, включително възпроизвеждане, публикуване, редакция и превод, са запазени.