



Nachhaltigkeitsbericht 2024

#SustainablePlantNutrition



#SustainablePlantNutrition –

Nachhaltigkeit und Innovation
im Bereich Blattdünger



In einer Welt, in der der landwirtschaftliche Boden weniger Nährstoffe liefert, Spurennährstoffe für vitales Pflanzenwachstum in Zeiten schwerer Klimabedingungen unerlässlich sind und die Bevölkerung schneller wächst als die Nahrung produziert werden kann, steht Lebosol® an vorderster Stelle des Wandels. Unsere Mission geht über die Standarderfüllung hinaus – wir sind bestrebt, neue Maßstäbe zu setzen und die Zukunft der Landwirtschaft positiv zu gestalten.

Unsere Produkte sind nicht nur Dünger, sondern Innovationen, die auf gezielte Pflanzenernährung setzen, um die Herausforderungen unserer Zeit zu meistern. Wir verstehen, dass der verantwortungsvolle Umgang mit natürlichen Ressourcen und Umweltschutz von entscheidender Bedeutung ist. Dabei haben wir stets den Menschen im Blick, der von unserer Haltung und unseren Lösungen profitieren soll.

In diesem Nachhaltigkeitsbericht möchten wir unsere Fortschritte, Ziele und unsere Hingabe zu nachhaltigem Handeln mit Ihnen teilen. Denn für uns bedeutet **#SustainablePlantNutrition** nicht nur die Zukunft der Landwirtschaft zu gestalten, sondern auch unsere Umwelt und unser Klima aktiv zu schützen.

Wir sind Lebosol®, wir setzen uns für eine nachhaltige Zukunft ein.

sustainable plant nutrition



Inhaltsverzeichnis



Vorwort 4 Gedeihen im Einklang mit Natur und Innovation	Kundenorientierung 42 In Partnerschaft mit unseren Kunden
Wirtschaftliches Handeln 6 Verantwortungsvolle Investitionen	Produktionsverantwortung 52 Herstellung mit Weitblick
Ethisches Handeln 12 Rechtskonformität und Standards bei Lebosol®	Umweltmanagement 58 Senkung des CO ₂ -Ausstoßes
Gesellschaftliche Verantwortung 20 Engagement für sichtbare Veränderungen	Lieferkette 64 Von Anfang bis Ende nachhaltig verbunden
Humankapital 28 Der Erfolgsfaktor Mensch bei Lebosol®	Innovative Gebäudetechnik 70 Transformation zu neuen Energielösungen
Digitalisierung 38 Nachhaltige Transformation: Smarte Lösungen	Impressum 74

Lebosol®: Gedeihen im Einklang mit Natur und Innovation –

Unsere Mission: Qualität, Verantwortung, Fortschritt

Als Geschäftsführer von Lebosol® ist es mir eine Herzensangelegenheit, Ihnen einen Einblick in unsere Unternehmensphilosophie, unsere Mission und unsere Stärken zu geben, die uns als Blattdünghersteller auszeichnen.

Die Unternehmensphilosophie ist das fruchtbare Erdreich auf dem Lebosol® seit über drei Jahrzehnten erblüht. Ähnlich wie eine Pflanze, die aus einem winzigen Samen sprießt, haben wir geduldig gearbeitet und gewartet, bis unsere Ideen und Bemühungen Früchte tragen konnten. Als mittelständisches Familienunternehmen haben wir eine klare Mission: Qualität, Zuverlässigkeit, Sicherheit und Flexibilität bieten. Unser Fachgebiet ist die Herstellung von Flüssigdüngern und Spezialprodukten für verschiedene Bereiche der Landwirtschaft. Deshalb werden unsere Produkte bedarfsspezifisch entwickelt und überzeugen durch ihre Qualität und Wirksamkeit.

Die Unternehmensvision ist es, eine Vorreiterrolle in Innovation, Nachhaltigkeit, Beratungsstärke und Kundenzufriedenheit

einzunehmen. Wir sind uns unserer Verantwortung gegenüber der Gesellschaft, der Landwirtschaft und den kommenden Generationen bewusst. Daher setzen wir uns aktiv für eine langfristige Zukunftssicherung ein, die ökonomische, ökologische und soziale Aspekte in Einklang bringt.

Unsere Stärken sind das Ergebnis jahrzehntelanger Erfahrung, kontinuierlicher Forschung und Entwicklung und einem starken globalen Netzwerk. Die Qualität unserer Produkte und unsere Verpflichtung zur Umweltverträglichkeit sind für uns von größter Bedeutung, damit der negative Einfluss auf die Umwelt so gering wie möglich bleibt. Nachhaltigkeit ist der Kreislauf des Lebens, bei dem Langfristigkeit und Risikominimierung in alle Unternehmensaktivitäten verankert werden.

Ich möchte mich bei allen Mitarbeitenden, Partnerinnen und Partnern bedanken, die im Laufe der Jahre zu unserem Erfolg beigetragen und an diesem Bericht mitgearbeitet haben. Ihr Engagement und Ihre Unterstützung sind unerlässlich, um unsere Vision von einem gelebten nachhaltigen Unternehmen Wirklichkeit werden zu lassen.

In diesem Sinne lade ich Sie herzlich ein, unseren Nachhaltigkeitsbericht zu lesen und sich ein umfassendes Bild von Lebosol® und den Früchten unserer nachhaltigen Arbeit überraschen zu lassen.



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rene Verdaasdonk'. The signature is stylized and fluid.

Ihr Rene Verdaasdonk
Geschäftsführer
Lebosol® Dünger GmbH

Konzernstruktur von Mereintje –

Unsere Geschäftsverzweigungen



Lebosol 

Mehr als 30 Jahre Erfahrung in der
Pflanzenernährung



Schwestergesellschaften

Lebosol® international mit u. a. Lebosol®
Bulgarien und Lebosol® Rumänien

Semfill

Lohndienstleister zur Abfüllung von
chemisch-technischen Produkten



Der Abenteuerpark in den
Baumwipfeln des Pfälzer Waldes

Leboplant 

Entwicklung von modularen
Produktionsanlagen nach dem
Baukastenprinzip



Wirtschaftliches Handeln –

Verantwortungsvolle Investitionen

Tradition trifft Zukunft –

Die unabhängige Konzernstruktur bei uns



Wir bei Lebosol® sind ein eigenständiges Wirtschaftsunternehmen mit einer starken Verpflichtung gegenüber nachhaltigem und wirtschaftlich sinnvollem Wachstum. Unser Ziel ist es, finanziell unabhängig zu bleiben und gleichzeitig Verantwortung zu übernehmen. Als Familienunternehmen mit einer über 30-jährigen Tradition verstehen wir wirtschaftlichen Erfolg als die Grundlage, auf der wir unsere Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und der Umwelt wahrnehmen.

Unsere Verpflichtung zur Gesundheit und nachhaltigen Pflanzenernährung erstreckt sich nicht nur auf unsere Produkte, sondern auch darauf, wie wir als Unternehmen selbst gesund und nachhaltig arbeiten. Genau wie wir die Pflanzenernährung in den Fokus rücken, liegt es uns am Herzen, dass unser Unternehmen gesund bleibt und erfolgreich gedeiht.

Unternehmensstrategie und -philosophie

Dieses Streben umfasst verschiedene Aspekte und zeigt sich in unseren vielfältigen Bemühungen, insbesondere in einer lang-

fristigen Geschäftsstrategie und Unternehmensphilosophie. Diese zeichnet sich dadurch aus, dass Nachhaltigkeit nicht nur eine strategische Initiative für uns ist, sondern vielmehr eine gelebte Philosophie, die sämtliche Bereiche unseres Unternehmens durchdringt und gelebt wird.

Unsere strategische Ausrichtung hat eine langfristige, nachhaltige Entwicklung zum Ziel. Dank unserer inhabergeführten Struktur sind wir in der Lage, unabhängig in die Zukunft zu investieren und zum Beispiel Länderauskoppelungen dort vorzunehmen, wo die Nachfrage besteht und sich passende Möglichkeiten ergeben.

Gewinne werden bei uns nicht zentralisiert, sondern zur Förderung des Wachstums im Konzern Mereintje, der Muttergesellschaft von Lebosol®, verteilt. Innerhalb dieser Konzernstruktur beobachten wir, wo anstehende Investitionen und Einsparungen vorgenommen werden können. Wichtig dabei ist, dass uns Kosteneinsparungen nicht leiten. Wir verfolgen einen Ansatz, bei dem Erfahrung und Effizienz im Vordergrund stehen. Dabei ist es uns wichtig, Kosten stets in Relation zum erzielten Nutzen zu betrach-

ten, um nachhaltige Kosteneinsparungen zu gewährleisten. Denn durch Investitionen soll die finanzielle Resilienz des Unternehmens gestärkt werden, damit in schwierigen Zeiten keine Not entsteht.



„Lebosol® bleibt auch weiterhin in Familienhand.“

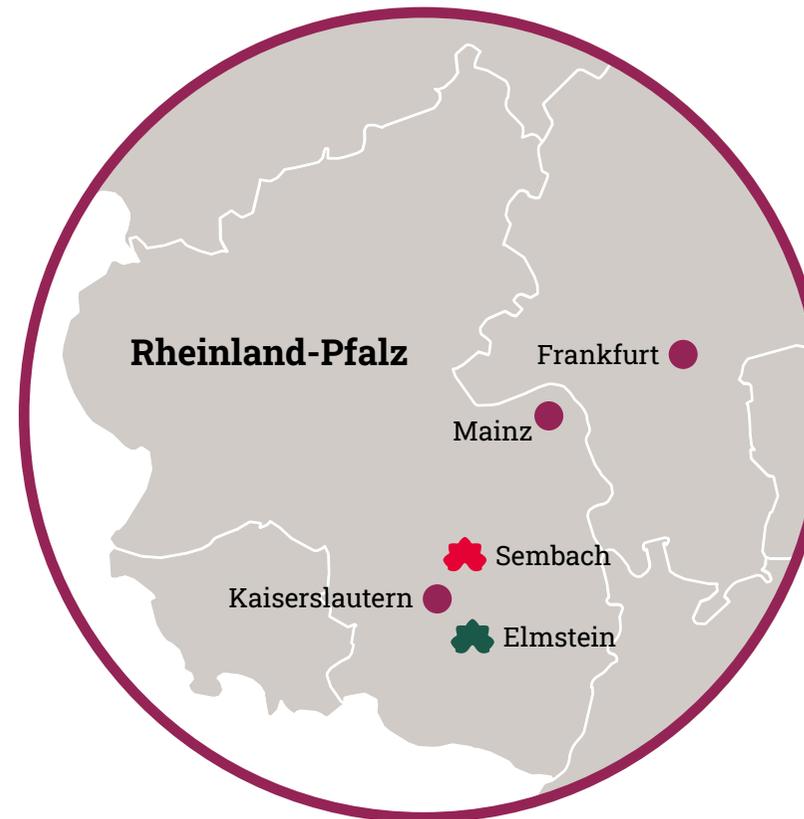
Mathias Bork
Geschäftsführer
Abteilung Verwaltung

Marktdurchdringung und internationales Wachstum – Lokalität und Globalität

Durch unsere Position als deutscher Marktführer im Bereich Blattdünger, achten wir auf die Umsatzabsicherung und die Vermeidung von Ausfällen auf dem deutschen Markt. Dabei legen wir Wert darauf, keine Kampfpreise anzubieten und keinen Zwang zum Verkauf auszuüben.

Unser Ziel ist es, eine gesunde Marktdurchdringung zu erreichen. Neues Wachstum generieren wir insbesondere im Ausland. Dies geschieht auf natürliche Weise, indem wir bei Übereinkunft neue Kooperationen und Geschäftspartner finden. Wir möchten langfristig mit diesen Partnern zusammenarbeiten und uns Jahr für Jahr weiterentwickeln, für engere Verflechtungen in gegenseitiger Absprache. Wir nutzen dabei Synergieeffekte, denn diese Partner kennen die Märkte vor Ort am besten und erarbeiten mit uns Konzepte zur bestmöglichen Marktanpassung, was dazu beiträgt, die regionale Nachhaltigkeit zu stärken.

Lebosol® Standorte in Deutschland



Sembach
Junkers-Straße



Sembach
Zeppelinstraße



Elmstein
Ortsteil Iggelbach

Nachhaltige Finanzstrategien – Mit Transparenz und Stabilität voran



Langfristige Kundenbeziehungen und Vertrauensbildung

Die Düngung stellt einen langfristigen Prozess dar. Erfolge sind erst über längere Zeit bis zur Ernte zu erkennen. Darum legen wir großen Wert darauf, unsere Kunden jederzeit beratend und helfend zur Seite zu stehen. Kurzfristige Geschäfte sind in diesem Bereich nicht möglich und wir streben eine nachhaltige Beziehung zu unseren Kunden an. Wir bieten Komplettpakete aus Produkt, Beratung, Forschung und Analysen an, um Vertrauen aufzubauen. Unser Fokus liegt dabei auf den beiden Schwerpunkten der Abrechnung über den Großhandel und der Beratung von Personen in der Landwirtschaft. Unser Handeln basiert dabei stets auf Treue und Ehrenhaftigkeit.

Investitionen und Geldanlagen

Lebosol® verfolgt eine erprobte und verantwortungsbewusste Finanzierungsstrategie, bei der wir auf gesundes Eigenkapital setzen. Unsere finanzielle Unabhängigkeit ermöglicht es uns, ohne den Druck von Zinsverpflichtungen oder externen Ab-

hängigkeiten zu agieren. Dies wiederum schafft Raum für langfristige Entwicklungen und sichert unsere Unternehmensstabilität, anstatt kurzfristigen Umsatzdruck zu erleben, der oft mit Finanzierungsnöten einhergeht.

Unsere Investitionsentscheidungen innerhalb des Mereintje Konzerns folgen den ESG-Faktoren (Environment (Umwelt), Social (Sozial) und Governance (Unternehmensführung)). Wir sind davon überzeugt, dass die Berücksichtigung dieser Faktoren notwendig ist, um nachhaltige und zukunftsfähige Investitionen zu tätigen.

Wir arbeiten daher mit vertrauensvollen Partnerbanken zusammen, die aufgrund ihrer regionalen Verbundenheit und langfristigen Ausrichtung gut zu unserer Unternehmenskultur passen. Wir suchen stets nach Entwicklungsmöglichkeiten und wägen sorgfältig ab, ab wann wir diese aufgreifen und umsetzen können. Unsere finanziellen Entscheidungen spiegeln somit unser Engagement für eine gesunde und nachhaltige Entwicklung wider.

Transparenz und Berichterstattung

Unsere Transparenz zeigt sich in unserer Praxis, eine umfassende Gesamtbilanz mit Jahresabschluss zu erstellen, die regelmäßig von Wirtschaftsprüfern kontrolliert wird. Unser Lagebericht bietet weiterführende Informationen über unsere finanzielle Performance und unsere Geschäftsstrategie.

Unsere Überzeugung von Transparenz beruht darauf, dass wir eine robuste finanzielle Gesundheit vorweisen können. Dies spiegelt sich auch in unseren Betriebsprüfungen und unserer engen Zusammenarbeit mit Banken wider, die monatliche Auswertungen unserer finanziellen Aktivitäten erhalten. Wir suchen aktiv den Dialog und sind offen für Gespräche, um die Transparenz zu gewährleisten und aufrechtzuerhalten. Es ist wichtig zu beachten, dass unser Geschäftsfeld aufgrund seiner zyklischen Natur externe Planung häufig herausfordert. Dennoch setzen wir auf unsere solide finanzielle Basis, die uns in die Lage versetzt, ohne die Notwendigkeit von Konzernübernahmen oder Veräußerungen zu wachsen.



Unternehmen von Lebosol® im Ausland –

Verbunden durch gemeinsame Werte

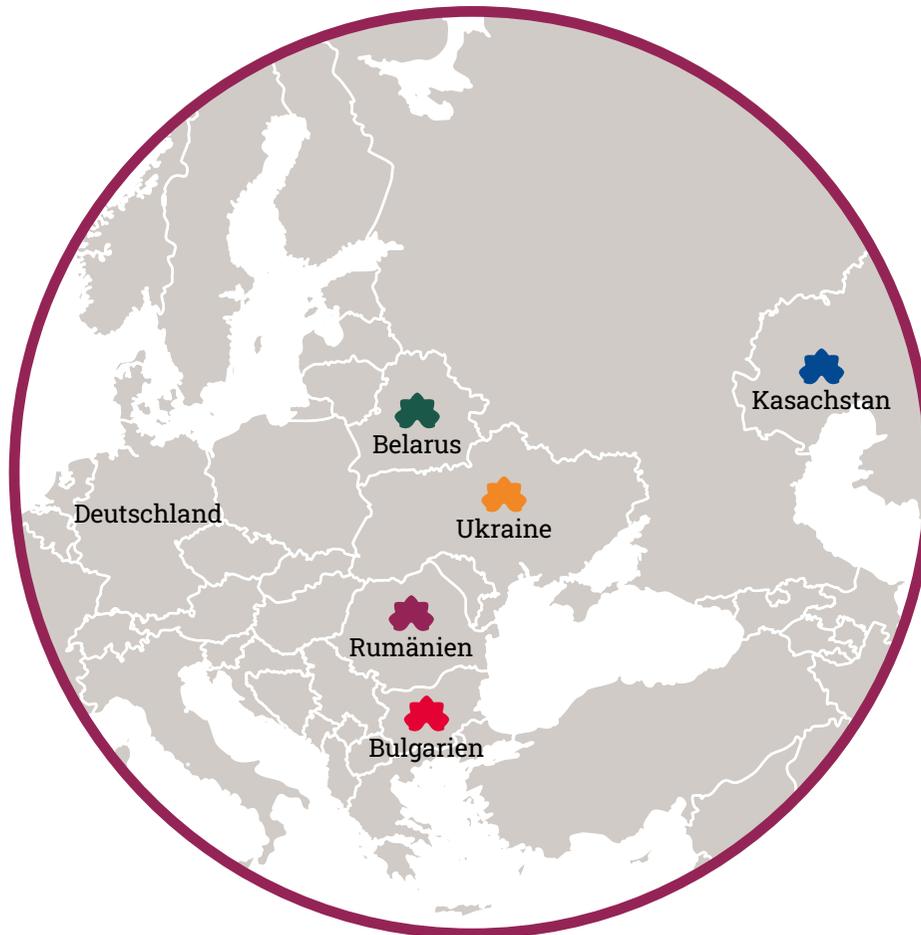
Lebosol® unterhält enge Beziehungen zu seinen Schwesterunternehmen im Ausland, was eine gewisse Abhängigkeit im positiven Sinne schafft. Unsere Produkte werden in Übereinstimmung mit der Unternehmensphilosophie geliefert, was bedeutet, dass Nachhaltigkeitsstandards und -praktiken in unseren ausländischen Niederlassungen mitgetragen werden.

Trotz unterschiedlicher geografischer, kultureller und wirtschaftlicher Bedingungen haben wir eine klare Übereinkunft in Bezug auf unsere Nachhaltigkeitsstrategien und -ziele. Diese werden in enger Absprache zwischen den Geschäftsführungen koordiniert, wodurch ein gewisser Grad an Kohärenz gewährleistet ist.

Wir schätzen auch den wertvollen Beitrag unserer Vertriebspartner im Ausland, die unsere Partnerschaft und unsere nachhaltigen Prinzipien anerkennen. Unser Fokus liegt nicht nur auf den größten Umsatzmärkten, sondern auf stabilen Märkten, um keine Abhängigkeiten zu schaffen. Wir tragen unsere Standards und Nachhaltigkeitspraktiken ins Ausland und bemühen uns, diese vor Ort vorzuleben. Dies erfolgt durch einen kontinuierlichen Austausch bewährter nachhaltiger Praktiken und Erfahrungen zwischen Lebosol® Deutschland und seinen Schwesterunternehmen im Ausland, um sicherzustellen, dass wir gemeinsam unsere Nachhaltigkeitsziele erreichen.

Wirtschaftliches Handeln – Verantwortungsvolle Investitionen

Die Schwesterunternehmen von Lebosol® – International aufgestellt



 **Lebosol®**
Bel (Belarus)

 **Lebosol®**
Kasachstan

 **Lebosol®**
Ukraine

 **Lebosol®**
Rumänien

 **Lebosol®**
Bulgarien



Ethisches Handeln –

Rechtskonformität und Standards bei Lebosol®

Qualität, Umweltschutz und mehr – Lebosol®'s Ethikkodex und das Bekenntnis zu ISO-Zertifikaten



Lebosol® verfolgt beim Thema des ethischen Handelns einen klaren Kurs: Die strikte Einhaltung aller geltenden Gesetze, Vorschriften und Normen ist für uns nicht verhandelbar. Dies bildet das solide Fundament, auf dem unsere ethischen Grundsätze ruhen.

Unsere Herangehensweise an Gesetzes- und Vorschriftenkonformität erstreckt sich über verschiedene Bereiche, dokumentiert durch ein detailliertes Rechtskataster. ISO 9001:2015 und ISO 14001:2015 sind für uns mehr als Zertifikate – sie repräsentieren unsere Verpflichtung zur Qualität und Umweltverträglichkeit. Diese internationalen Standards prägen unsere Struktur und Methoden, indem sie klare Prinzipien vorgeben.

Unsere ethischen Grundsätze gehen über die Anforderungen der ISO-Standards hinaus und beinhalten unser Engagement für Arbeitsschutz, Korruptionsverhinderung und moralische Standards. Dies sind nicht nur interne Leitlinien, sondern auch entscheidende Faktoren in unseren Beziehungen zu Kunden, Lieferanten

und Dienstleistern. In unserer Überzeugung, dass gemeinsame Verantwortung und Integrität die Basis für nachhaltiges Wachstum sind, setzen wir auf ethisches Handeln als Grundpfeiler unseres Unternehmenserfolgs.

ISO-Zertifikate belegen unsere Qualitäts- und Umweltverpflichtung

Lebosol® trägt stolz die Zertifikate ISO 9001:2015 und ISO 14001:2015. Dieser internationale Qualitätsmanagementstandard der Internationalen Organisation für Normung (ISO) ist für ein Unternehmen unserer Größe bemerkenswert. Die ISO 9001:2015 bestätigt, dass unser QMS (Qualitätsmanagementsystem) den Anforderungen der Norm entspricht und aufrechterhalten wird.

Basierend auf acht Prinzipien des Qualitätsmanagements, darunter Kundenorientierung, Führung, stetige Verbesserung und faktenbasierte Entscheidungsfindung, integrieren wir diese Grundsätze aktiv in unser QMS. Die externe Audi-

tierung durch akkreditierte Zertifizierer stellt sicher, dass wir nicht nur die Dokumentation unseres QMS, sondern auch unsere organisatorischen Abläufe kontinuierlich verbessern.



” Wir haben ein Auge fürs Detail. Deshalb arbeiten wir mit Sorgfalt für mehr Sicherheit.

Franz Schön
Prokurist
Abteilung Betrieb

Kompass der Compliance –

Auf Kurs bei Rechtssicherheit und Risikomanagement

Gesetzes- und Vorschriftenkonformität bei Lebosol®

Die Einhaltung aller geltenden Gesetze, Vorschriften und Normen bildet das unverhandelbare Fundament unserer Unternehmensethik. Um sicherzustellen, dass dies in allen Bereichen gewährleistet ist, haben wir umfassende Mechanismen zur Überwachung und Bewertung der Konformität implementiert, mit klaren Maßnahmen zur Behandlung von Verstößen.

Rechtskataster als Instrument der Compliance

Unser Rechtskataster ist ein zentrales Instrument, das alle relevanten Gesetze und Vorschriften abbildet. Jede Abteilung ist verantwortlich für die Einhaltung der Normen in ihrem Zuständigkeitsbereich und führt regelmäßige Selbstkontrollen durch. Dies gewährleistet nicht nur eine systematische Übersicht über die gesetzlichen Anforderungen, sondern auch eine proaktive Identifizierung möglicher Risiken.

Qualitätsmanagement nach ISO 9001:2015-Zertifizierung

Die Zertifizierung nach ISO 9001:2015 bringt vielfältige Vorteile mit sich. Neben der Verbesserung der Kundenzufriedenheit, Produktivität und Effizienz, spielt sie eine entscheidende Rolle bei der Steigerung unserer Wettbewerbsfähigkeit. Besonders wichtig ist für uns dabei, dass auch Aspekte wie Arbeitsschutz, Korruptionsverhinderung und moralische Standards, die integraler Bestandteil unserer Geschäftspraktiken sind, abgedeckt werden.



Arbeitsschutz bei Lebosol® – Förderung einer Sicherheitskultur durch S.O.S.



**Beteiligung von
Mitarbeitenden in Lager
und Produktion**



**Verbesserung des
Arbeitsschutzes**

Durch Hinweise der Mitarbeitenden konnten direkte Maßnahmen ergriffen werden.

Die Sicherheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden stehen für Lebosol® an oberster Stelle. Um Risiken zu identifizieren und zu bewerten, setzen wir auf ein umfassendes Risikomanagement. Dies ermöglicht es uns, proaktiv Maßnahmen zu entwickeln und zu implementieren, um potenzielle Gefahren zu minimieren.

Bei Lebosol® fördern wir eine Sicherheitskultur, in der alle Mitarbeitenden aktiv dazu beitragen können, potenzielle Gefahren zu identifizieren und zu melden. Ein Beispiel hierfür ist unser S.O.S.-Programm. Die drei Buchstaben stehen für Sicherheit, Ordnung und Sauberkeit. Dieses ermöglicht es unseren Teammitgliedern, ihre Bedenken und Hinweise über spezielle S.O.S.-Briefkästen zu kommunizieren. Dieser Ansatz stärkt nicht nur die Kommunikation, sondern ermöglicht auch schnelle und effektive Reaktionen auf potenzielle Sicherheitsrisiken. Des Weiteren wird zukünftig ein Sicherheitsleitfaden-System eingeführt, um die Form der Umsetzung gesetzlicher Forderungen im Bereich Arbeitsschutz festzuschreiben.

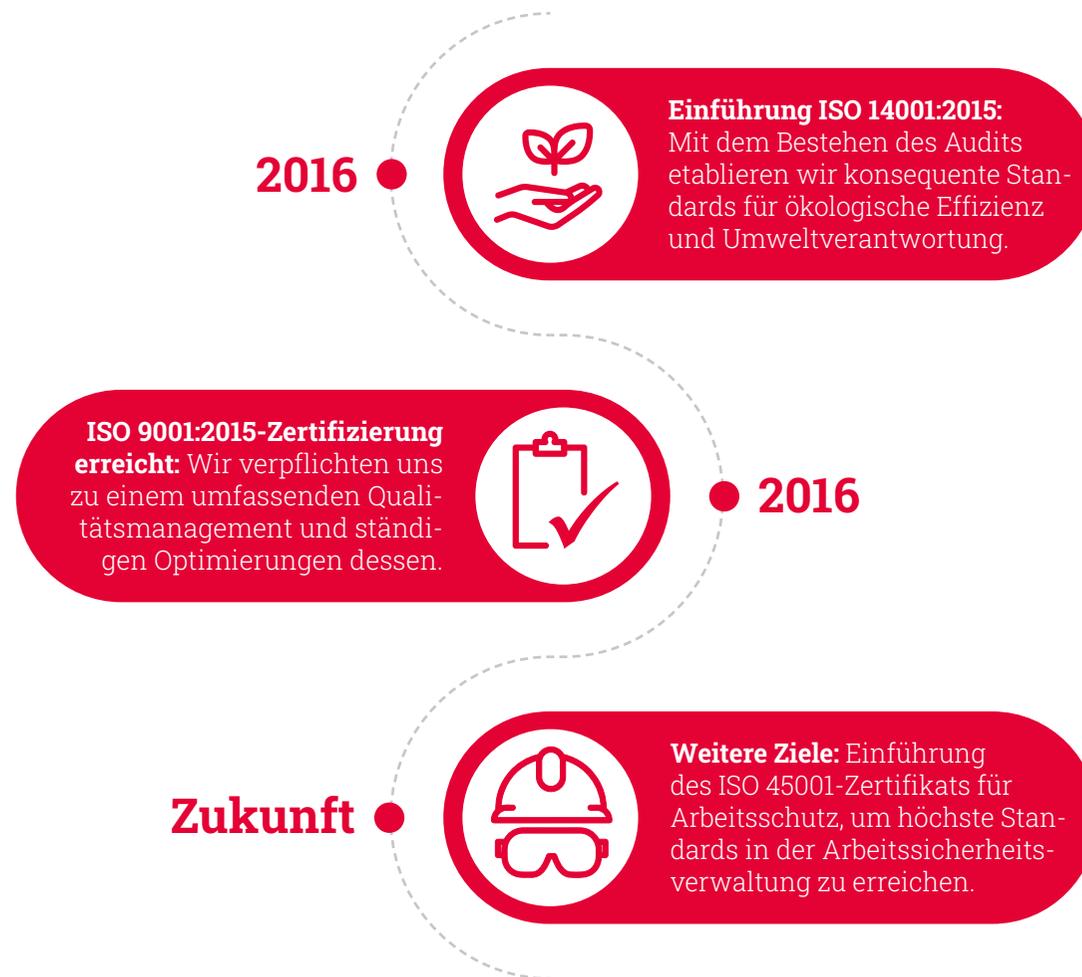
Schulungen und Programme für ein gestärktes Sicherheitsbewusstsein

Um das Sicherheitsbewusstsein in der Belegschaft zu stärken, bieten wir umfangreiche Schulungen und Programme an. Dies beginnt bereits bei der Einarbeitung, in der das Thema Arbeitsschutz einen zentralen Platz im Einarbeitungsheft einnimmt. Jede Teamleitung ist in Arbeitsschutzfragen geschult und trägt aktiv dazu bei, ein Bewusstsein für Sicherheitsaspekte in ihren Teams zu schaffen.

**Der S.O.S.
Präventions-
briefkasten**



Kurs der Qualitätsverbesserung – Stetige Überprüfung, ständige Weiterentwicklung

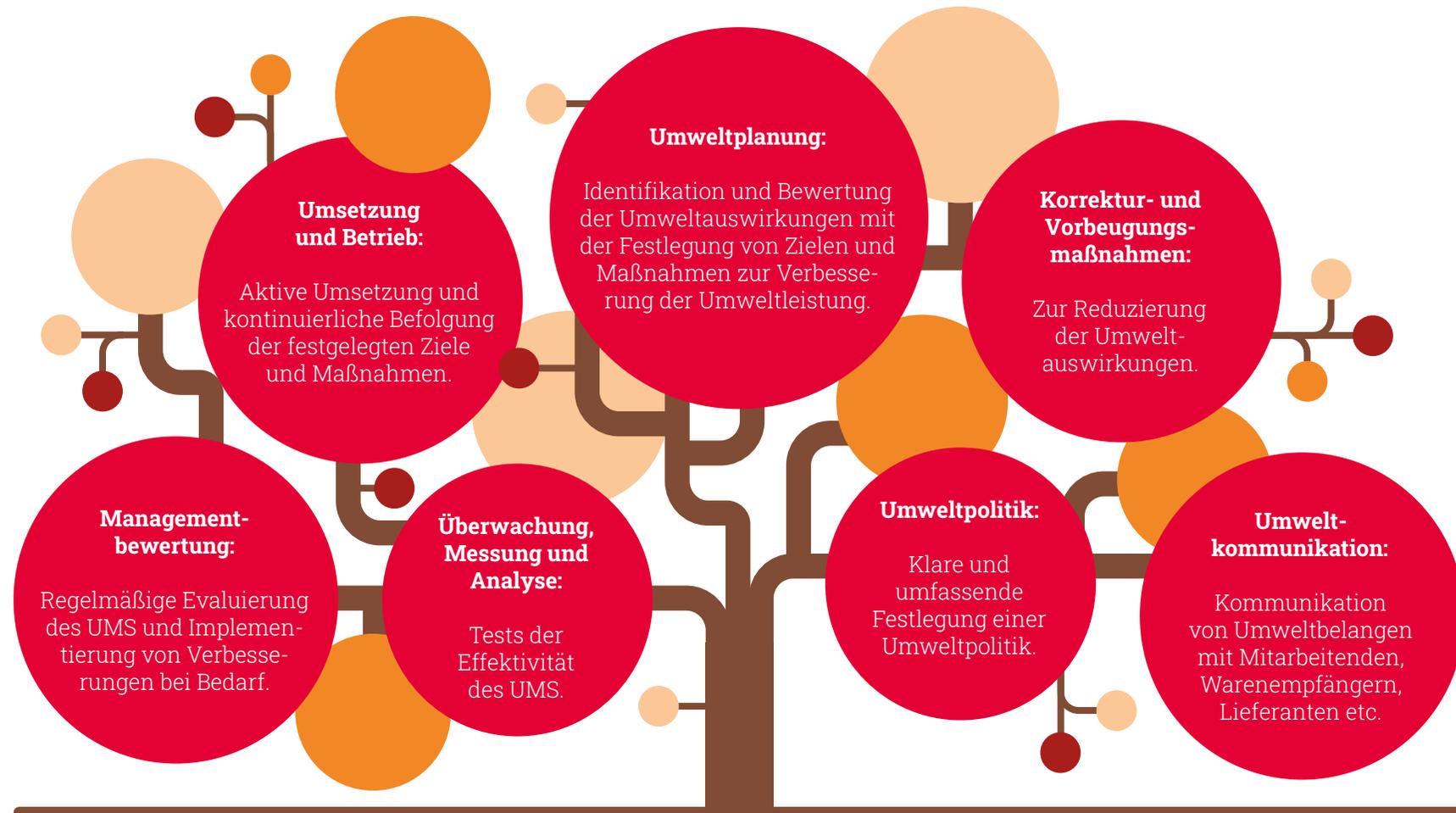


Unser Engagement für Umweltschutz und nachhaltiges Handeln – ISO 14001:2015

Die ISO 14001:2015 repräsentiert einen internationalen Umweltmanagementstandard. Dieses Zertifikat bestätigt, dass Lebosol® ein Umweltmanagementsystem (UMS) implementiert und aufrechterhält, das den strengen Anforderungen dieser Norm entspricht. Unser UMS bildet einen systematischen Ansatz zur Steuerung der Umweltauswirkungen unseres Unternehmens, mit dem Ziel, diese zu reduzieren, die Einhaltung von Umweltvorschriften sicherzustellen und die allgemeine Umweltleistung kontinuierlich zu verbessern.

Um das ISO 14001:2015-Zertifikat zu erhalten, unterziehen wir uns einer externen Auditierung durch akkreditierte Zertifizierungsunternehmen. Dieses Audit umfasst die Überprüfung der UMS-Dokumentation sowie eine gründliche Besichtigung unserer Produktionsstandorte.

Unsere sieben Grundprinzipien – Umweltmanagement auf Basis der ISO 14001:2015



Datenintegrität und Krisenvorsorge – Sicherheit bevor es brenzlich wird

Datenschutz bei Lebosol®

Lebosol® setzt sich aktiv für den Schutz personenbezogener Daten unserer Kunden, Mitarbeitenden und anderen Beteiligten ein. Unsere IT-Schulungen bei Einstellung, beschränkter Zugriff auf Daten im eigenen Arbeitsbereich und die strikte Einhaltung gesetzlicher Vorgaben stellen sicher, dass Datenschutz eine unerlässliche Rolle in unseren wachsenden digitalen Prozessen und Technologien spielt.



Notfallvorsorge und Krisenmanagement

Lebosol® legt höchsten Wert auf eine umfassende Notfallvorsorge und ein effektives Krisenmanagement, um die Sicherheit unserer Mitarbeitenden und umliegender Anwohnerinnen und Anwohner in jeder Situation zu gewährleisten. Das im Zuge der Erweiterung unseres Störfallbetriebs erstellte Sicherheitsmanagementsystem bildet einen zentralen Bestandteil unserer strategischen Ausrichtung, um im Ernstfall schnell und effizient handeln zu können.

Zusätzlich zu unserem internen Sicherheitsmanagementsystem, welches im Zuge der Genehmigung unseres Störfallbetriebs etabliert wurde, sind wir aktiv darum bemüht, unsere Notfallvorsorge kontinuierlich zu verbessern und die höchsten Sicherheitsstandards zu gewährleisten. Darüber hinaus sind wir für den Ernstfall vorbereitet und führen regelmäßig Übungen in Zusammenarbeit mit den örtlichen Feuerwehren durch.





Fazit: Ethik und Fortschritt – Der Schlüssel zu nachhaltigem Wachstum

Lebosol® demonstriert durch strikte Gesetzeskonformität und ethisches Handeln eine grundlegende Verpflichtung zur Nachhaltigkeit. Die ISO-Zertifikate sind nicht nur Zeugnisse, sondern Ausdruck unserer tiefen Integration von Qualitätsmanagement und Umweltschutz.

Unser Blick richtet sich auf die Zukunft, mit kontinuierlichen Verbesserungen in Bereichen wie dem Datenschutz, umfassender Notfallvorsorge und einer beständigen Sicherheitskultur. Wir sind nicht nur zertifiziert, sondern proaktiv auf dem Weg zu höchsten Sicherheitsstandards.

In einem sich entwickelnden Umfeld bleibt Lebosol® fest verankert in der Überzeugung, dass ethisches Handeln nicht nur ein Prinzip, sondern der Schlüssel für langfristigen Erfolg und nachhaltiges Wachstum ist.



Gesellschaftliche Verantwortung –

Engagement für sichtbare Veränderungen

Engagement und Initiative –

Unser Beitrag im sozialen und ökologischen Wandel



In einer Welt, die sich ständig verändert und mit neuen Herausforderungen konfrontiert wird, ist die gesellschaftliche Verantwortung von Unternehmen nicht mehr nur ein optionales Engagement. Veränderungen sind nur möglich, wenn alle Beteiligten zusammenarbeiten. Innovative und engagierte Menschen und Unternehmen, die Herausforderungen frühzeitig erkennen, angehen und ihr Wissen teilen, spielen dabei eine entscheidende Rolle.

Bei Lebosol® wollen wir eine Vorreiterrolle einnehmen und andere dazu inspirieren, über die gesetzlichen Anforderungen hinauszugehen. Unser Selbstverständnis als verantwortungsbewusstes Unternehmen in der Gesellschaft spiegelt sich darin wider, dass wir uns als vorbildlicher Arbeitgeber und Steuerzahler engagieren und aktiv soziales und nachhaltiges Engagement fördern.

Wir lehnen es ab, rechtliche Grauzonen und Steuersparmodelle zu nutzen, um uns unserer Verantwortung für Steuern und Abgaben zu entziehen. Stattdessen ermutigen wir alle bei Lebosol®, jeden Tag ihr Bestes für unser Unternehmen, die Gesellschaft und die Umwelt zu geben.

Gemeinnützige Projekte der Mitarbeitenden

Mitarbeitende von Lebosol® haben sich aktiv an verschiedenen Projekten beteiligt oder diese initiiert, um soziale und gemeinnützige Belange zu fördern. Unsere Unterstützung ist projektbezogen und nicht auf pauschale, feste Zuwendungen ausgerichtet. Wir setzen darauf, still und effizient zu helfen, ohne Prestige oder öffentliche Anerkennung anzustreben. Unsere Mitarbeitenden beteiligten sich unter anderem an folgenden Projekten:



Unterstützung der Ukraine:

Angesichts der tragischen Ereignisse und des anhaltenden Krieges in der Ukraine haben wir zu dieser Aktion aufgerufen. Wir haben aktiv an der Unterstützung der Bevölkerung der Ukraine durch Spenden und die Bereitstellung eines Stromgenerators teilgenommen. Alle Mitarbeitenden waren daran beteiligt, die Spenden zu organisieren und zu koordinieren.

Müllsammelaktionen:

Unsere Mitarbeitenden sind regelmäßig an Müllsammelaktionen beteiligt, bei denen wir nicht nur unser Gelände reinigen, sondern Aufräumarbeiten außerhalb unseres Firmengeländes im Gewerbepark Sembach durchführen. Wir haben Mülleimer an den Zäunen des Firmengeländes aufgehängt, die von uns geleert werden, um eine öffentliche Müllentsorgung zu ermöglichen. Sogar unsere Nachbarunternehmen haben dies weitergetragen und ebenfalls umgesetzt. Damit haben wir einen Beitrag zu weniger Vermüllung des öffentlichen Raums geleistet.

Corporate Social Responsibility (CSR) Strategie – Vier Säulen der Nachhaltigkeit

Unsere langfristige CSR-Strategie bei Lebosol® ist darauf ausgerichtet, einen positiven Einfluss auf Gemeinschaften und die Gesellschaft als Ganzes zu haben. Wir verstehen CSR als das freiwillige Engagement der Wirtschaft zur Förderung einer nachhaltigen Entwicklung, das über die gesetzlichen Anforderungen hinausgeht.

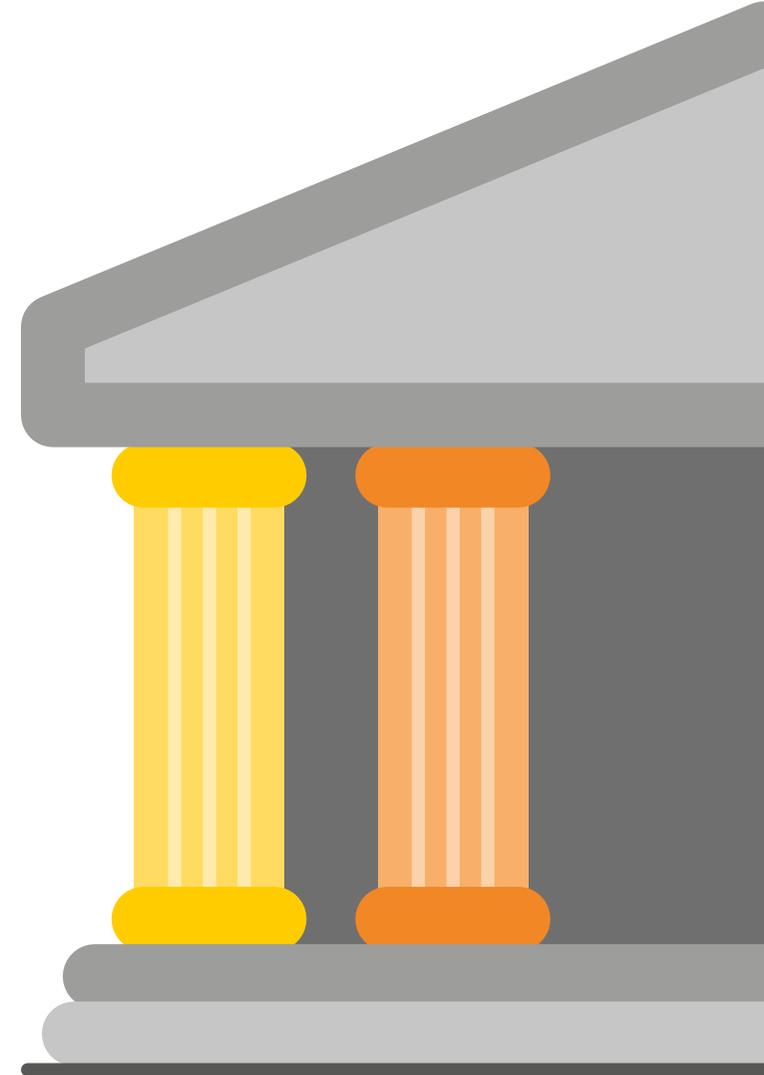
In dieser Strategie manifestieren sich unsere Bemühungen in sozialen, kulturellen, inklusiven und umweltbezogenen Zielen:

Soziale Ausrichtung

Wir zahlen Löhne, die weit über dem Mindestlohn liegen, um eine solide wirtschaftliche Grundlage zu bieten. Darüber hinaus fördern wir aktiv die berufliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden, wobei wir Chancengleichheit und Fortbildungsmöglichkeiten in den Vordergrund stellen. Unsere freiwillige Gewinnbeteiligung belohnt die gemeinsame Leistung. Zusätzlich erweitern wir kontinuierlich unsere Mitarbeiterleistungen, um das Wohlbefinden zu steigern.

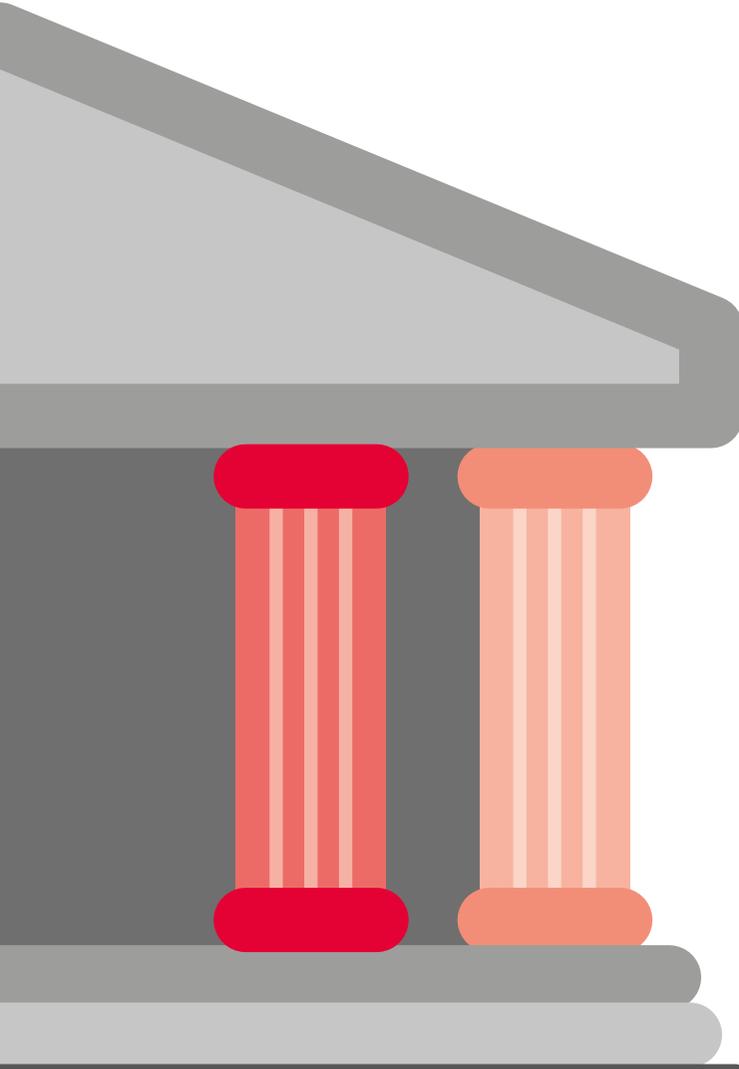
Lokale Unterstützung

In unserer Heimatgemeinde Elmstein vertiefen wir unser kulturelles Engagement durch gezielte Unterstützung lokaler Initiativen, wie z. B. mit Düngerspenden für den Fußballplatz. Auch Veranstaltungen wie die Kerwe in Iggelbach und Sembach erhalten finanzielle Unterstützung. Ein besonderes Augenmerk legen wir auf den Kindergarten in Elmstein, den wir jährlich in unseren Weihnachtskarten erwähnen, um dessen Bedeutung hervorzuheben.





Diese CSR-Strategie ist ein wichtiger Bestandteil unserer Verpflichtung, nicht nur wirtschaftlichen Erfolg zu erzielen, sondern auch einen positiven Beitrag zur Gesellschaft und zur Umwelt zu leisten. Wir glauben fest daran, dass Veränderungen nur dann möglich sind, wenn alle Beteiligten sich engagieren und zusammenarbeiten, um eine nachhaltige und verantwortungsvolle Zukunft zu gestalten.



Inklusiver Grundsatz

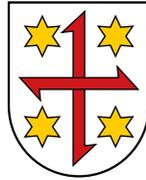
Inklusion ist für uns ein zentraler Grundsatz, der gewährleistet, dass jeder Mensch, unabhängig vom bisherigen Lebenslauf, die Möglichkeit bekommt, sich zu beweisen. Wir legen großen Wert darauf, nicht nur fachliche Qualifikationen zu berücksichtigen, sondern ebenso zwischenmenschliche Faktoren und die persönliche Entwicklung. Dabei ist es unser Ziel, ein Umfeld zu schaffen, in dem Vielfalt und Einzigartigkeit geschätzt und gefördert werden.

Umweltbezogene Bemühungen

Unsere Bemühungen beinhalten die Einsparung von Ressourcen sowie die Nutzung von recycelten Materialien. Wir sind bestrebt, Wasser effizient zu nutzen und Abwasser in der Produktion aufzubereiten. Energieeffizienz steht bei uns im Fokus, sei es beim Strom- und Gasverbrauch oder der Nutzung von Abwärme. Wir setzen auf die Vermeidung von Abfällen und integrieren unsere Mitarbeitenden aktiv in unsere umweltbezogenen Initiativen.



Politisches Engagement – Lebosol® und die Gemeinde Elmstein



Die Rolle von Rene Verdaasdonk als Bürgermeister hat eine einzigartige Dynamik in der Beziehung zwischen Lebosol® und der Gemeinde Elmstein, von Beginn an Hauptsitz der Firma, geschaffen. Hierbei gibt es klare Mechanismen, um sicherzustellen, wie politische und unternehmerische Interessen verknüpft sein dürfen.

Rene, unser Geschäftsführer, übt ehrenamtlich die Rolle des Bürgermeisters von Elmstein aus, wobei er einen Tag pro Woche dieser Aufgabe widmet. Daraus entsteht ein Dreiecksverhältnis zwischen Lebosol®, Rene als Privatperson und der Gemeinde bzw. dem Bürgermeisteramt. Diese Rolle ermöglicht eine enge Verflechtung auf kultureller und gesellschaftlicher Ebene, insbesondere durch die Beteiligung an örtlichen Vereinen und Initiativen.

**Rene
Verdaasdonk**



Es ist jedoch wichtig zu betonen, dass Rene in seiner Position als Bürgermeister keinen Einfluss auf politische Entscheidungen hat, die Lebosol® oder unsere Geschäftsinteressen betreffen. Es wird sorgfältig darauf geachtet, die Interessen des Unternehmens und der Gemeinde streng voneinander zu trennen, um jegliche potenzielle Interessenkonflikte zu vermeiden. In Situationen, in denen Interessenkonflikte auftreten könnten, übernimmt der Beigeordnete

die Regelung der Angelegenheiten und gewährleistet die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften.

In diesem Sinne hat der Gemeinderat auch die Möglichkeit, Themen wie die Gewerbesteuer ohne die Anwesenheit des Bürgermeisters zu diskutieren und zu entscheiden. Dieses klare Trennungsprinzip dient dazu, die Integrität und Unparteilichkeit in politischen Angelegenheiten aufrechtzuerhalten und die unternehmerischen Interessen von Lebosol® zu schützen.

Einheit in Vielfalt –

Unser Engagement für mehr Inklusion



Lebosol® setzt sich für Vielfalt und Inklusion in der Belegschaft ein, um den Herausforderungen des demografischen Wandels gerecht zu werden. Dabei verfolgen wir eine offene und integrative Strategie:

Keine Quoten, sondern Motivation und Fähigkeiten

Wir wählen unsere Mitarbeitenden basierend auf ihrer Motivation, ihren Fähigkeiten und Qualifikationen aus. Wir glauben daran, dass die intrinsische Motivation und das individuelle Talent entscheidend sind, und wir sind bereit den Extraschritt zu gehen, um die notwendigen Fähigkeiten und Qualifikationen zu vermitteln.

Chancengleichheit unabhängig von Herkunft oder Geschlecht

Einstellungsentscheidungen und berufliche Weiterentwicklungen bei Lebosol® erfolgen unabhängig von Faktoren wie Herkunft oder Geschlecht. Wir schaffen eine offene, inklusive und diskriminier-

rungsfreie Umgebung, in der die individuellen Fähigkeiten und Leistungen im Mittelpunkt stehen.

Der Mensch im Fokus

Analog zu unserem Ansatz, die Pflanze in den Mittelpunkt unserer Dünger zu stellen, legen wir Wert auf den Menschen im Arbeitsumfeld. Bei uns stellt Vielfalt eine Bereicherung dar und die individuellen Stärken und Qualitäten unserer Mitarbeitenden tragen dazu bei, unser Unternehmen erfolgreich zu gestalten.

„Do it for you“ und „Do it together“

Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden in sich selbst zu investieren, sowohl beruflich als auch persönlich. Diese beiden Mitarbeiterprogramme haben dazu beigetragen, auch über die berufliche Perspektive hinaus in

sich selbst mit einem Sport- oder Sprachkurs zu investieren oder gemeinsam mit den Kolleginnen und Kollegen etwas zu unternehmen. Wir mussten aber feststellen, dass bürokratische Hürden dies erschwert haben. Aus diesem Grund haben wir eine Sachbezugskarte als positive Alternative eingeführt, um unsere Mitarbeitenden weiterhin flexible Möglichkeiten zur finanziellen Ermöglichung von z. B. Kursen oder gemeinsamen Unternehmungen zu bieten.



**Sieger
Lebosol®
„Staplerrennen“
2023**

Unsere Überzeugung ist, dass Diversität und Inklusion die Schlüssel zur Bewältigung der Herausforderungen des demografischen Wandels und zur Förderung einer dynamischen und leistungsstarken Belegschaft sind. Lebosol® bleibt bestrebt, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, in der alle Mitarbeitenden ihr volles Potenzial entfalten können.

Gesundheitsförderung –

Das Wohl unserer Mitarbeitenden im Fokus

Altersgerechte Arbeitsbedingungen

Lebosol® setzt sich aktiv für altersgerechte Arbeitsbedingungen ein und hat verschiedene Maßnahmen ergriffen, um sicherzustellen, dass ältere Mitarbeitende angemessene Unterstützung und Arbeitsbedingungen erhalten, um ihre Fähigkeiten langfristig im Unternehmen einzubringen.

Gesundes Wohlbefinden

Wir bieten kostenloses Obst, Wasser und Kaffee für alle Mitarbeitenden. Regelmäßige Besuche der Betriebsärztin, die Sehtests durchführt und Suchtprävention betreibt, sind Teil unserer Gesundheitsinitiativen. Zusätzlich bieten wir ein kostenloses Hautkrebs-Screening für alle an, um die Gesundheit unserer Mitarbeitenden zu unterstützen. In Zusammenarbeit mit einer örtlichen Krankenversicherung bieten wir Gesundheitsvorsorgeprogramme an, darunter Kurse zur Stärkung von Rücken, Nacken und Schlafqualität. Dieses Engagement für die Gesundheitsförderung und das Wohlergehen unserer Mitarbeitenden gehört zu unserer Unternehmensphilosophie.

Flexible Arbeitszeitmodelle

Unser Unternehmen hat flexible Arbeitszeitmodelle eingeführt, die den Bedürfnissen verschiedener Altersgruppen gerecht werden. Diese Modelle sind nicht altersabhängig, sondern richten sich nach den individuellen Lebensumständen und Bedürfnissen unserer Mitarbeitenden.

Feedback und Funktionierungsgespräche

Wir führen regelmäßige Funktionierungsgespräche durch, die nicht nur die individuelle Mitarbeiterleistung behandeln, sondern auch die organisatorischen Abläufe, Arbeitsbedingungen, die Kommunikation, die Mentalität und die Sicherheit im Unternehmen berücksichtigen. Unsere Mitarbeitenden haben darüber hinaus jederzeit die Möglichkeit, in sogenannten „Grünen Umschlägen“ ihre Meinung

und Rückmeldung zum Wohlbefinden im Unternehmen zu teilen. Jede Rückmeldung, sei sie positiv oder negativ, wird berücksichtigt und deren Umsetzungsmöglichkeit kommuniziert.

Pausenzeiten und Unfallprävention

Wir legen großen Wert auf die Einhaltung der Pausenzeiten, um das Risiko von Unfällen zu minimieren. Wir analysieren kontinuierlich Unfallursachen und -risiken und bieten Schulungen sowie Workshops zur Aufklärung an.

Lebosol® engagiert sich aktiv dafür, eine arbeitsfreundliche Umgebung zu schaffen, die den Bedürfnissen aller Mitarbeitenden gerecht wird und ihnen die Möglichkeit bietet, ihre Fähigkeiten und Erfahrungen langfristig im Unternehmen einzubringen.



Demografischer Wandel – Fachkräftemangel und Weiterbildungen



Lebosol® begegnet den Herausforderungen des demografischen Wandels und dem drohenden Fachkräftemangel mit einer proaktiven Herangehensweise.

Unsere Strategien im Umgang mit dem demografischen Wandel sind darauf ausgerichtet, sicherzustellen, dass unser Unternehmen qualifiziertes Personal anzieht, fördert und bindet. Wir glauben an die Bedeutung der kontinuierlichen Weiterentwicklung und Qualifizierung unserer Mitarbeitenden, um den sich wandelnden Anforderungen der Branche gerecht zu werden.





Humankapital –

Der Erfolgsfaktor Mensch bei Lebosol®

Aufbau einer starken Unternehmenskultur –



Die Bedeutung von Mitarbeitenden bei Lebosol®

Genauso wie die Wurzeln eines Baumes die Grundlage für sein Wachstum und seine Stärke bilden, sind die Mitarbeitenden bei Lebosol® unsere wichtigste Ressource. Ihr Engagement und ihre Expertise sind der Schlüssel zu unserem unternehmerischen Erfolg. Ähnlich wie in der Natur, in der ein gesundes Ökosystem das Wachstum der Pflanzen fördert, setzen wir bei Lebosol® auf eine gesunde und motivierende Arbeitsumgebung, in der unsere Mitarbeitenden ihr volles Potenzial entfalten können. Lebosol® gedeiht dank der Vielfalt und Motivation unserer Mitarbeitenden, die gemeinsam ein starkes und harmonisches Team bilden.

Sicherheit und Vertrauen am Arbeitsplatz

Bei Lebosol® hat die Sicherheit unserer Mitarbeitenden oberste Priorität. Wir setzen auf sichere Arbeitspraktiken und eine durchdachte Herangehensweise, um Risiken zu minimieren. Diese Bemühungen schaffen eine Umgebung, in der sich die Mitarbeitenden geschützt und wohlfühlen. Als Familienunternehmen legen wir besonderen Wert auf die persönliche Nähe und ein Klima des Vertrauens. Die familiäre Atmosphäre trägt

dazu bei, dass sich die Mitarbeitenden gut kennen, Vertrauen schaffen und sich in der Arbeitsumgebung aufgehoben fühlen.

Freiheit und Entwicklungsmöglichkeiten

Lebosol® schafft Raum für Freiheit und die persönliche Entwicklung der Mitarbeitenden. Sie haben die Möglichkeit, eigenverantwortlich in ihren Arbeits- und Aufgabengebieten zu handeln und über die beworbenen Stellen hinaus Entwicklungen zu verfolgen. Das Unternehmen ermutigt sie, ihre individuellen Stärken und Fähigkeiten zu entfalten. Dieser Ansatz fördert das Engagement und die Motivation unserer Mitarbeitenden. Zusätzlich bietet Lebosol® über den gesetzlichen Arbeitsschutz hinausgehende Maßnahmen wie z. B. einen hydraulischen Hebearm zum Anheben schwerer Gebinde im Produktionsbereich, um die Gesundheit und das Wohlbefinden am Arbeitsplatz zu unterstützen. Unsere umfangreichen sozialen Benefits und Entwicklungsmöglichkeiten bieten unseren Mitarbeitenden einen attraktiven Rahmen, um ihre Karrieren zu gestalten. Bei Lebosol® legen wir großen Wert auf die Förderung und Entwicklung unserer

Mitarbeitenden. Wir bieten eine breite Palette von Programmen und Möglichkeiten, um ihre Fähigkeiten zu stärken und ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben.



„ Als Familienunternehmen legen wir besonderen Wert auf die persönliche Nähe und ein Klima des Vertrauens.

Doris Verdaasdonk
Prokuristin

Personal & Organisationsentwicklung

Gesundheitsmanagement – Fürsorge für unser wichtigstes Kapital

Gesundheitsförderung am Arbeitsplatz

Unsere Mitarbeitenden profitieren von Gesundheitsprogrammen, die in Zusammenarbeit mit einer Krankenversicherung sowie Dienstleistern für Prävention umgesetzt werden. Lebosol® geht dabei über die gesetzlichen Anforderungen hinaus, um Arbeits- und Gesundheitsschutz sicherzustellen. Wir setzen verschiedene Initiativen um, um nicht nur die physische, sondern auch die psychische Gesundheit unserer Mitarbeitenden zu fördern. Dies umfasst Kurse zur Nacken- und Rückengesundheit, Schlafhygiene sowie ergonomische Einstellungen am Arbeitsplatz.

Durch unser Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) konnten wir Hinweisen unserer Mitarbeitenden nachgehen und zum Beispiel eine spezielle Hebehilfe in Form eines hydraulischen Hebearms für schwere Rohstoffsäcke einführen. Während der eingeleiteten BEM-Verfahren wird geprüft, ob es betriebsbedingte Ursachen für Arbeitsunfähigkeitszeiten gibt und gemeinsam nach Möglichkeiten gesucht, wie diese künftig vermieden werden können. So können nicht nur die in der Vergangenheit betroffenen Mitarbeitenden vor potentiellen Gefahren geschützt werden, sondern auch alle weiteren in diesen Tätigkeitsbereichen tätigen Mitarbeitenden.

Kurs zur
Nacken- und
Rücken-
gesundheit



Hydrau-
lischer
Hebearm



Ausbildung und Fortbildungen

Seit 2018 bilden wir im Unternehmen aus. Neben der dualen Berufsausbildung für Berufsanfänger bieten wir auch unseren Mitarbeitenden an, eine Ausbildung berufsbegleitend zu absolvieren. Wir sehen darin eine gesellschaftspolitische Verpflichtung und unterstützen die Qualifizierung zukünftiger Fachkräfte. Daneben umfassen Fortbildungen sowohl spezifische Schulungen, z. B. für Gefahrguttransporte, Ersthelfer- und Räumungshelferprogramme, als auch allgemeine Qualifizierungsmaßnahmen wie Sprachkurse. Wir sorgen dafür, dass unsere Teams stets über aktuelle gesetzliche Entwicklungen informiert sind.

Diese Investitionen in die Aus- und Fortbildung unserer Mitarbeitenden zielt darauf ab, nicht nur eine nachhaltige Fachkräfteentwicklung sicherzustellen, sondern auch die Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit unseres Unternehmens im dynamischen Marktumfeld zu stärken.

Exzellente Qualifikationen –

Lebosol®'s Engagement für Meistertitel und berufsbegleitende Weiterbildung

Erfolgsgeschichten

Ein herausragendes Beispiel sind die Qualifikationen zur Meisterin, zum Meister oder fachspezifische Qualifikationen unter unseren Mitarbeitenden. Wir unterstützen berufsbegleitende Ausbildungen, um den individuellen Entwicklungsbedürfnissen unserer Belegschaft gerecht zu werden. Denn neben arbeitsplatzerhaltenden werden auch immer häufiger perspektivische Fortbildungen angestrebt. Selbstverständlich übernehmen wir dabei auch regelmäßig interne Schulungen. Unsere fortwährende Investition in die berufliche Bildung zeigt, wie wichtig uns die Weiterentwicklung und das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden sind.

Das beeindruckende Engagement unserer Mitarbeitenden, die sich durch den Erwerb von Meistertiteln oder als Ausbilderin oder Ausbilder arbeiten, ist ein deutlicher Beweis für die Wirksamkeit unserer Weiterbildungsinitiativen. Was wir auch zukünftig weiter fördern werden.



Patrick Storck
Feinwerk-
mechaniker
Meister



Inka Hayn
Industriemeisterin
Chemie



Dr. Ivan Angelov
Fachkraft für
Arbeitssicherheit

„Bei Lebosol® bot sich mir die Chance, meinen Meistertitel berufsbegleitend zu erlangen – eine Gelegenheit, die mir persönlich und beruflich viel bedeutet.“

Inka Hayn
Teamleiterin Labor

Vom Dialog auf Augenhöhe –

Unser Engagement für effektive Kommunikation



Kommunikation und Zusammenarbeit

Die offene Kommunikation und Zusammenarbeit zwischen unseren Mitarbeitenden und Führungskräften haben bei Lebosol® einen hohen Stellenwert. Wir setzen auf vielfältige Initiativen und Plattformen, um einen Dialog auf Augenhöhe zu ermöglichen. Dazu zählen:



Vielfältige Kommunikationskanäle:

Unsere S.O.S. Briefkästen für Hinweise zum besseren Arbeitsschutz, sowie die Mitarbeitendenzeitung „Unser Blatt“ und die „Lebosol® NEWS“ sind nur einige Beispiele für unsere Kommunikationswege. Wir verstehen, dass sowohl digitale als auch analoge Ansätze wichtig sind, daher gibt es immer eine Doppellösung, z. B. bei der Einreichung von Ideen über die „Grünen Umschläge“ per Brief oder E-Mail.



Persönlicher Austausch:

Für vertrauliche Gespräche steht unseren Mitarbeitenden die Möglichkeit offen, direkt mit Führungskräften oder unserer Personalabteilung zu sprechen. Wir schaffen eine Atmosphäre, in der Ideen und Anliegen gehört und ernst genommen werden.



Grüne Umschläge:

Alle Mitarbeitenden können Ideen und Wünsche zur Veränderung des Arbeitsalltags einreichen. 2022 gab es insgesamt 15 abgegebene Ideen, davon konnten 12 erfüllt werden. Eine Quote von 80 %.



Gesprächsforum „Lebosol® im Dialog“:

Seit 2022 organisieren wir das Forum „Lebosol® im Dialog“, das viermal im Jahr stattfindet. Diese Gesprächsrunde ermöglicht einen strukturierten Austausch mit der Geschäftsführung und bietet Raum für Diskussionen, Feedback und Ideen mit Vertreterinnen und Vertretern jedes Teams.



Funktionierungsgespräche:

Unsere einmal jährlich stattfindenden Funktionierungsgespräche sind in zwei Teile unterteilt. Teil A ähnelt einem herkömmlichen Mitarbeitergespräch, in dem Leistungen und Aufgaben erörtert werden. Teil B gibt Gelegenheit, Wünsche und Ideen zu besprechen. Dies fördert die Interaktion auf Augenhöhe. Dieser Ansatz stärkt unsere Zusammenarbeit und Kommunikation, was für uns von entscheidender Bedeutung ist.



Gemeinsame Werte, starkes Team – Die Unternehmenskultur bei Lebosol®

Bei Lebosol® wird die Unternehmenskultur aktiv gelebt und die Grundsätze des Unternehmens werden von unseren Mitarbeitenden und Führungskräften stets betont. Wir legen großen Wert auf Maßnahmen, die einen respektvollen und kollegialen Umgang unter unseren Mitarbeitenden sicherstellen. Diese Werte sind in unseren Regeln und Umgangsformen festgehalten.

Wir behandeln alle fair und bieten ein familiäres Umfeld, in dem sich jede und jeder frei entfalten kann.

Unsere Unternehmenskultur basiert auf grundlegenden Werten und Eigenschaften, die für uns von unschätzbarem Wert sind. Zu diesen Werten gehören:

-  Aktive Hilfsbereitschaft
-  Respekt
-  Freundlichkeit
-  Toleranz
-  Sensibilität
-  Höflichkeit
-  Kritikfähigkeit

Diese Werte sind unverzichtbar, um ein starkes Zusammengehörigkeitsgefühl unter unseren Mitarbeitenden zu schaffen.



” In der Lebosol® Familie zählt jede einzelne Person, wir verfolgen alle dasselbe Ziel und unterstützen uns gegenseitig.

Anna-Lena Müsel
Personal & Organisationsentwicklung

Respekt und Fairness – Unser sozialer Zusammenhalt



Unsere sozialen Regeln und Umgangsformen

Die genannten Werte bilden die Grundlage für unsere sozialen Regeln und Umgangsformen, die für den Umgang miteinander innerhalb unseres Unternehmens und auch nach außen zu unseren Kunden und unseren Partnern gelten:



Fairness & Ehrlichkeit:

Wir hören einander zu, geben Raum zum Austausch und bleiben aufrichtig, auch in Konfliktsituationen.

Respektvoller Umgang:

Wir handeln respektvoll, lösen Konflikte gemeinsam und suchen akzeptable Lösungen.

Kommunikation & Kritikfähigkeit:

Probleme werden angesprochen und Kritik ist willkommen, um ein positives Arbeitsklima zu bewahren.

Höflichkeit & Empathie:

Wir sind höflich zueinander, zeigen Verständnis und helfen einander in jeder Situation.

Positiver Umgang mit anderen:

Wir sprechen nicht schlecht über andere, sondern fokussieren uns auf unsere Überzeugungen.

Durch die Einhaltung dieser Umgangsformen schaffen wir eine Arbeitsumgebung, in der sich alle Mitarbeitenden wohlfühlen und erfolgreich zusammenarbeiten können.

Vielfalt und Gleichbehandlung

Lebosol® ist fest entschlossen, Vielfalt und Gleichbehandlung in der Unternehmenskultur zu fördern. Dies geschieht unter anderem durch die Einhaltung des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes, die Fokussierung auf den Menschen, unabhängig von Geschlecht, Alter oder ethnischer Herkunft und die Förderung von Inklusion. Wir haben Mechanismen wie Beschwerdestellen und Whistleblowing-Systeme eingerichtet, um Diskriminierung am Arbeitsplatz zu verhindern und sicherzustellen, dass unsere Mitarbeitenden fair und respektvoll behandelt werden.

Durch diese Maßnahmen gewährleisten wir, dass Vielfalt und Gleichbehandlung bei Lebosol® aktiv gefördert und geschützt werden.

Motivation, Spaß und mehr – Für eine inspirierende Arbeitskultur

Vielfältige Benefits, Anreize und Wertschätzungen

Lebosol® bietet seinen Mitarbeitenden eine Vielzahl an Benefits, um ihre Motivation und Zufriedenheit zu steigern. Dazu gehören unter anderem Möglichkeiten zum Mobilien Arbeiten, flexible Arbeitszeiten, ein Ruhe-raum und ein Multifunktionsraum mit Videospiele. Zusätzlich werden Sachbezugs-karten, Fahrradleasing, Bonuszahlungen als freiwillige Gewinnbeteiligung, exklusive Mitarbeitendenrabatte bei Markenproduk-ten und viele weitere maßgeschneiderte Angebote für Mitarbeitende angeboten.

Die Auswahl und Anpassung dieser Bene-fits erfolgten unter Berücksichtigung der Bedürfnisse der Belegschaft. Diese Benefits wurden ausgewählt, um ein angenehmes Arbeitsumfeld zu schaffen und den Mitar-beitenden ein breites Spektrum an Anreizen und Vorteilen zu bieten, die ihre berufliche und persönliche Entwicklung unterstützen.

Lebosol® fördert die individuelle Leistungs-entwicklung seiner Mitarbeitenden durch jährliche Gehaltsüberprüfungen sowie die Möglichkeit zur Beförderung in Positionen oder neue Aufgabenbereiche.

**Gemeinsame
Spiele**



**Open-
Work-Space
„nutriplant®“**



**Fahrrad-
leasing**



Besondere Anerkennung – Für langjährige Mitarbeitende

Jede Lebensphase als Schatz

Zur besonderen Anerkennung werden langjährige Mitarbeitende gewürdigt. Jubilare mit 10, 20 oder 25 Jahren Betriebszugehörigkeit erhalten spezielle Anerkennungen, einschließlich einer Sonderzahlung, Urkunde und der Honorierung in der Mitarbeitenden-Zeitung. Darüber hinaus werden besondere Lebensereignisse wie Geburt, Hochzeit und Renteneintritt mit zusätzlichen Extrazahlungen gewürdigt, um die außerordentliche Wertschätzung der Mitarbeitenden zum Ausdruck zu bringen.

Lebosol® unterstützt seine Mitarbeitenden bei der Planung und Absicherung ihrer Altersvorsorge durch eine Kooperation mit einer Versicherung, die spezielle Verträge mit attraktiven Konditionen anbietet. Durch diese Zusammenarbeit haben die Mitarbeitenden die Möglichkeit, einen Teil ihres Gehalts für die Altersvorsorge anzulegen. Lebosol® übernimmt dabei 50 % der Kosten, um die Altersvorsorge seiner Mitarbeitenden zu fördern und zu erleichtern.

Unbefristete Arbeitsverträge sind von essenzieller Bedeutung, denn sie garantieren nicht nur Arbeitsplatzsicherheit, sondern auch eine sorgenfreiere Zukunft. Bei Lebosol® bieten wir unbefristete Arbeitsplätze an, um unseren Mitarbeitenden langfristige berufliche Perspektiven zu bieten.

Humankapital – Der Erfolgsfaktor Mensch bei Lebosol®





Digitalisierung –

Nachhaltige Transformation: Smarte Lösungen

Innovativ denken, nachhaltig handeln –

Unsere digitale Transformation



Wir bei Lebosol® setzen auf digitale Innovationen, um nicht nur effizienter zu arbeiten, sondern auch unsere Umweltauswirkungen zu minimieren. Mit Einführung von möglicher Remote-Arbeit in unseren Verwaltungsberufen im Januar 2020, noch vor der globalen Pandemie, haben wir unsere Arbeitsweise grundlegend transformiert.

Papierlose Fertigung, digitale Personalakten, regelmäßige Treffen unserer Digitalisierungsgruppe, Datenbankintegration, Prozessautomatisierung und die Gewährleistung von Datensicherheit in unserem internen Netz sind Meilensteine auf unserem Weg zu einer nachhaltigeren Zukunft. Unsere Vision: eine grünere Zukunft durch fortschrittliche Technologie. Wir arbeiten mit Hochdruck daran, kontinuierlich innovative Lösungen zu entwickeln und umzusetzen, um unsere Nachhaltigkeitsziele zu erreichen und einen positiven Einfluss auf die Umwelt zu gewährleisten.

Arbeitsgruppe Digitalisierung: Pioniere des Wandels

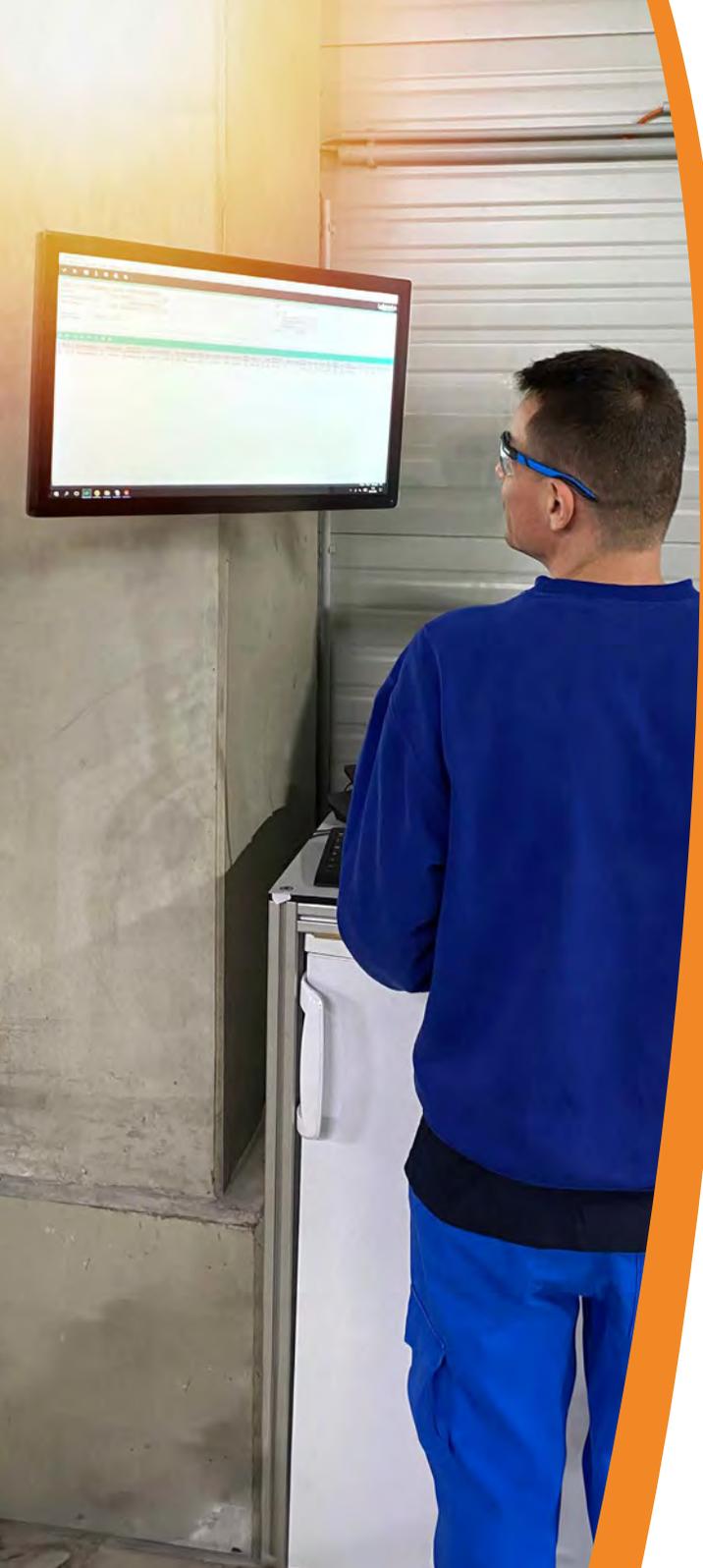
Die Arbeitsgruppe Digitalisierung bei Lebosol® fungiert als Flaggschiff für die Umsetzung unserer digitalen Vision. Bestehend aus Vertretern verschiedener Abteilungen kommt sie regelmäßig zusammen, um die aktuellen Entwicklungen im Bereich der Digitalisierung zu beleuchten und Prozesse zur effizienten Umstellung auf digitale Arbeitsweisen zu durchleuchten. Diese engagierten Treffen sind nicht auf eine bestimmte Abteilung beschränkt; sie sind abteilungsübergreifend, um eine ganzheitliche Sicht auf die digitalen Herausforderungen und Chancen zu gewährleisten.

Aus den intensiven Diskussionen und dem Ideenaustausch innerhalb der Digitalisierungsgruppe sind wegweisende Projekte entstanden. Dazu zählen ein Passwortmanagementsystem, welches unsere Datensicherheit im Umgang mit Passwörtern auf ein neues Niveau hebt, QR-Codes an den Maschinen für den digitalen Zugriff von Bedienungsanleitungen, die Integration von

Videokonferenzsoftware als Kommunikationskanal innerhalb des Unternehmens, sowie die Implementierung von einer hybriden Zeiterfassungssoftware und die rein digitale Reisekostenabwicklung.

Diese Projekte sind das Ergebnis kollektiver Anstrengungen, um die Chancen der Digitalisierung voll auszuschöpfen und gleichzeitig unsere Arbeitsprozesse nachhaltiger zu gestalten.





Papierlose Fertigung –

Ein Beispiel der digitalen Transformation bei uns

Die Transformation von papierbasierten Prozessen zu einer papierlosen Fertigung ist ein zentraler Schritt auf unserem Weg zu mehr Nachhaltigkeit und Effizienz. Hier werfen wir einen genaueren Blick darauf, wie Lebosol® digitale Lösungen implementiert hat, um den Papierverbrauch zu reduzieren und die Abhängigkeit von gedruckten Dokumenten zu verringern.

Dazu haben wir Produktionspapiere digitalisiert, wodurch eine signifikante Reduzierung des Papierverbrauchs erreicht wurde. Diese Umstellung ermöglicht nicht nur eine effizientere Arbeitsweise, sondern trägt auch dazu bei, unsere ökologischen Auswirkungen zu minimieren.

Um diese Umstellung in die Tat umzusetzen, war eine umfassende Umrüstung aller Produktionsstätten notwendig. Dies beinhaltete die Installation von PCs und die Durchführung von Schulungen, um sicherzustellen, dass unsere Mitarbeitenden die digitale Infrastruktur optimal nutzen können. Diese Investition in technologische Ressourcen und Schulungen war entscheidend, um einen reibungslosen Übergang zur papierlosen Fertigung zu gewährleisten.

100 %
Papiereinsparung



Im Bereich der Abfüllung

Pro Produktionsstandort können durch die papierlose Fertigung jährlich 16 Pakete Druckerpapier eingespart werden. Dies entspricht 8.000 Blatt Papier.

Weitere Digitalisierungsschritte – Die nächsten Meilensteine



Unsere Bemühungen enden nicht bei dem bisher Erreichten. Wir prüfen und eruiieren weiterhin Möglichkeiten für digitale Lösungen. Ein Auszug daraus:



Der Etikettenworkflow, der alle Informationen für die Etikettenerstellung zusammenführt, wird gerade entwickelt.



Die Möglichkeit, Lieferscheine, Wareneingangsscheine usw. digital in unserem Dokumentenmanagementsystem ELO abzulegen, soll umfassend umgestellt werden.



Die Einführung einer neuen Labordatenbank könnte weitere digitale Alternativen für Produktionsdokumente bieten.



Erwägung von digitalen Unterweisungen und elektronischen Unterschriften als Ersatz für ausgedruckte Betriebsanweisungen, Unterschriftenlisten, Checklisten zur Führerscheinkontrolle, Erste-Hilfe-Kästen, etc.



Digitalisierung schafft mehr Archivplatz.

Diese strategischen Schritte reflektieren nicht nur unsere Bemühungen um nachhaltige Arbeitspraktiken, sondern zeigen auch unsere Entschlossenheit, in allen Aspekten unserer Fertigung auf innovative digitale Lösungen zu setzen.



Kundenorientierung – In Partnerschaft mit unseren Kunden

Verstehen, erfüllen und übertreffen – Unser Engagement für eine kundenorientierte Landwirtschaft



In unserem Bestreben, nachhaltige Landwirtschaft zu fördern und innovative Lösungen für die Herausforderungen der Landwirtschaft anzubieten, spielt die Kundenorientierung eine zentrale Rolle. Letztendlich sind die landwirtschaftlichen Kulturen unsere Kunden, welche wir über eine intensive Zusammenarbeit mit Landwirtinnen und Landwirten und deren zuliefernden Händler passgenau erreichen.

Der Erfolg unseres Unternehmens ist direkt mit dem Verständnis der Bedürfnisse der landwirtschaftlichen Praxis verknüpft. Durch kontinuierliche Schulung, transparente Kommunikation und die Bereitstellung hochwertiger Produkte setzen wir auf eine partnerschaftliche Zusammenarbeit.

Mit dem Begriff Kundenorientierung beschreiben wir unsere Bemühungen, Kundenbeziehungen zu pflegen, innovative Lösungen für aktuelle Herausforderungen anzubieten und eine nachhaltige, langfristige Partnerschaft aufzubauen. Um diese sicherzustellen, setzen wir auf verschiedene strategische Maßnahmen.

Langfristige Zusammenarbeit und Service

Die intensive Pflege von langjährigen Partnerschaften steht im Mittelpunkt der Unternehmensphilosophie von Lebosol®.

Unser Außendienstteam, stets vor Ort als direkte Kontaktperson, spielt dafür eine entscheidende Rolle. Diese Expertinnen und Experten sind nicht nur erreichbar und hilfsbereit, sondern vor allem die kompetente Beratung für Landwirtinnen und Landwirte im Bereich der Blattdüngung und deren wissenschaftlicher Hintergrund. Denn hierbei legen wir keinen Fokus auf gezielte Umsatzziele, sondern streben an, das zu verkaufen, was sinnvoll und möglich ist. Unser Hauptaugenmerk liegt darauf zu helfen, anstatt Verkaufsdruck auszuüben.

Gezielte Partnerschaften und Transparente Kommunikation

Die Kooperation mit Handelspartnern ist bei uns selektiv und darauf ausgerichtet, geschäftlich zusammenzupassen, anstatt uns allein auf Absatzzahlen zu fokussieren. Service steht dabei im Mittelpunkt unse-

rer Bemühungen. Wir setzen uns intensiv damit auseinander, welche Bedürfnisse existieren und wie wir flexibel und effektiv darauf reagieren können.



„Unsere Blattdünger führen zu einer optimalen Nutzung des genetischen Potentials der Pflanze, wodurch Umweltauswirkungen minimiert und Ertrag sowie Qualität gesteigert werden.“

Lutz Wolter
Beratung und Verkauf
Teamleitung Außendienst



Partnerschaften – Wertschätzung in der Geschäftsbeziehung

Werksbesuch in Sembach

Die Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten erfolgt auf Augenhöhe. Wir verstehen, dass Vertrauen auf Gegenseitigkeit beruht, daher pflegen wir diese Partnerschaften mit der gleichen Sorgfalt wie unsere Kundenbeziehungen. Zum Beispiel sind Kundenrabatte für uns nicht nur ein finanzielles Entgegenkommen, sondern auch eine Würdigung für langjährige Zusammenarbeit und Verlässlichkeit. Ein besonderes Element unserer Partnerschaftspflege ist die Einladung zu Begehungen unserer Produktionsstätten in Sembach.

In unserer Unternehmensentwicklung liegt der Fokus nicht auf schnellem, unbegrenztem Wachstum. Vielmehr streben wir eine nachhaltige Entwicklung und ein ausgewogenes Unternehmen an. Als Marktführer im Bereich Blattdünger in Deutschland und als Hauptakteur im europäischen Ausland sowie darüber hinaus, wissen wir, dass unser Erfolg mit Bedacht und Verantwortung wachsen sollte.

Kundenorientierung – In Partnerschaft mit unseren Kunden

Kundenschulungen und Aufklärung – Förderung von Fachwissen für optimale Anwendung



Die Anwendung unserer Blattdünger erfordert nicht nur hochwertige Produkte, sondern auch das entsprechende Fachwissen. Daher legen wir großen Wert auf umfassende Schulungsprogramme für unsere Kunden im Handel und deren Kunden, den Landwirtinnen und Landwirten.

Beratung und Aufklärung im Fokus:

Unsere Außendienstmitarbeitenden widmen 70 – 80 % ihrer Zeit der Beratung, sowohl in Bezug auf die richtige Anwendung unserer Produkte als auch für den Aufbau und die Pflege von Kundenbeziehungen, einschließlich Händler- und Wiederverkäuferkontakten. Neben persönlichen Besuchen bietet unser Beratungstelefon eine Anlaufstelle für Fragen und Anliegen, z.B. zu den Mischbarkeiten mit Pflanzenschutzmitteln, um unnötige Anwendungen zu vermeiden.

Nutzen für die Landwirtschaft:

Unsere Dünger tragen dazu bei, den verkaufsfähigen Anteil von Ernten zu erhöhen. Beispielsweise unterstützt unser Avitar® die Ausfärbung von Äpfeln, was die Vermarktung fördert. Durch den Einsatz von Düngemitteln verbessern sich sowohl die Stressresistenz der Pflanzen als auch die Qualität der Ernteerträge, was Landwirtinnen und Landwirten zugutekommt. Zugleich profitieren die Konsumenten von nährstoffreicheren Produkten.



Apfelbehandlung mit Avitar®:
links mit, rechts ohne

Vielfältige Schulungsformate:

Neben individuellen Beratungen bieten wir Schulungen an, um stets den neuesten Stand der Ergebnisse von Feldversuchen und Entwicklungen zu präsentieren. Unsere Präsenz auf Messen sowie jährlichen Winterveranstaltungen mit Landwirtinnen und Landwirten bieten Gelegenheiten zur Vertiefung des Fachwissens. Aktuelle Themen sind dabei die gezielte und wirtschaftliche Nutzung von Blattdüngern, kulturbezogene Ansätze für verschiedene Pflanzenarten oder z. B. die Rolle von Silizium als quasi Nährelement und die Anpassung von Pflanzen an den Klimawandel durch gezielte Düngung.



Versuchswesen, Forschung und Produktentwicklung – Innovationen für optimale Pflanzenernährung

Das Versuchswesen und die Forschung sind essenzielle Bestandteile unserer Produktentwicklung, die darauf abzielen, neue Düngerprodukte zu schaffen, die den Bedürfnissen und Anforderungen unseren Kunden und der Anwendenden in der landwirtschaftlichen Praxis entsprechen.

Permanente Produktverbesserung

Unser Fokus liegt darauf, die Performance unserer Produkte, insbesondere die Aufnahme durch Pflanzen, sowie die Umweltverträglichkeit, kontinuierlich zu verbessern. Wir streben höhere Nährstoffkonzentrationen an, um die Effizienz zu steigern und gleichzeitig das Gewicht der Produkte zu reduzieren, was zu niedrigeren Transportkosten und Emissionen führt. Durch die Reduzierung gefährlicher Bestandteile, wie beispielsweise die Ersetzung von chemischen Chelaten durch natürliche und biologisch abbaubare Heptagluconsäure, setzen wir auf umweltfreundlichere Alternativen.

Austausch mit der Praxis und Feedback der Kunden

Unser Technisches Management steht im ständigen Austausch mit dem nationalen und internationalen Außendienst, um Entwicklungen am Markt zu besprechen. Neue Produktideen entstehen entweder durch erkannte Bedürfnisse im Markt, wissenschaftliche Erkenntnisse oder aufgrund von Kundenwünschen. Produkte wie VITALoSol® GOLD SC und LeboSol®-Silizium sind Beispiele für Innovationen, die aus diesem engen Kontakt mit der Praxis hervorgegangen sind. Die Versuchsfragen werden dabei individuell auf die Eigenschaften des Elements und den Anforderungen bezogen auf die Zielpflanze angepasst, sei es Ertrag, innere Qualität oder verbesserte Lagereigenschaften.

Unsere Kunden spielen eine entscheidende Rolle in unserer Produktentwicklung. Rückmeldungen zur Produktqualität, sei es über den Außendienst, das Labor oder direkte Kontakte der Kunden, fließen in Entwicklungsbesprechungen ein und können zu Anpassungen an den Produkten führen. Die Testergebnisse beeinflussen häufig die

Anwendungsempfehlungen und eröffnen möglicherweise neue Einsatzgebiete oder führen zu Veränderungen in der Aufwandmenge. So gewährleisten wir, dass unsere Dünger stets den höchsten Qualitäts- und Umweltstandards entsprechen.

Versuch zur Stickstoff-Effizienz im Salat



Schifferstadt, Rheinland-Pfalz



91 %



Anteil Blattdünger

Unser Herz schlägt für Blattdünger: Sie bilden den größten Anteil unseres Portfolios neben Produkten für den Pflanzenschutz und Zusatzstoffen.

47 %



Anteil Bio-Blattdünger

Wir unterstützen die biologische Landwirtschaft mit einem breiten Angebot an zugelassenen Bio-Blattdüngern in unserem Produktportfolio.

100 %



Lokale Produktion

Wir produzieren ausschließlich in Deutschland und garantieren damit höchste Qualitäts- und Umweltstandards.

Produktportfolio-Optimierung – Nachhaltigkeit und Kundenbedürfnisse im Fokus



Die Optimierung unseres Produktportfolios bei Lebosol® basiert auf einem klaren Verständnis der Kundenbedürfnisse und einem starken Engagement für Nachhaltigkeit.

1



Bio-Anbau und nachhaltige Produkte: Wir ermöglichen den Einsatz vieler unserer Produkte für den Bio-Anbau, auch wenn dies zusätzlichen Aufwand in der Entwicklung und Zulassung bedeutet. Dieser Schritt ist ein Beitrag zur proaktiven Unterstützung biologischer-landwirtschaftlicher Betriebe, um mögliche Ernteauffälle zu vermeiden. Durch ständige Forschung und Versuche, wie etwa die positive Wirkung von Zink und Bor im Mais, können wir gezielt auf die Anpassung der Pflanzen an den Klimawandel und damit auf die Bedürfnisse von Landwirtinnen und Landwirten eingehen.

2



Kundenbindung und Flexibilität: Wir streben nicht nur an, bedarfsgerechte Lösungen anzubieten, sondern auch eine langfristige Bindung und Flexibilität in der Region unserer Kunden sicherzustellen. Dies ermöglicht eine dauerhafte Marktdifferenzierung und stärkt die Beziehung zu unseren Partnern.

3



Fortlaufende Anpassungen: Unser Produktportfolio ist einem kontinuierlichen Entwicklungsprozess unterworfen, der sich an Klimaentwicklungen und gesetzlichen Regelungen orientiert. Ein Beispiel für diese Anpassungen ist Lebosol®-AqueBor SC 150, eine Bor-Lösung ohne Monoethanolamin, einem Erdöl-basierten Lösungsmittel, das kein Nutzen für Pflanzen hat und nun dank neuester Entwicklungen aus der Formulierung entfernt werden kann.

Maßgeschneiderte Produkte –

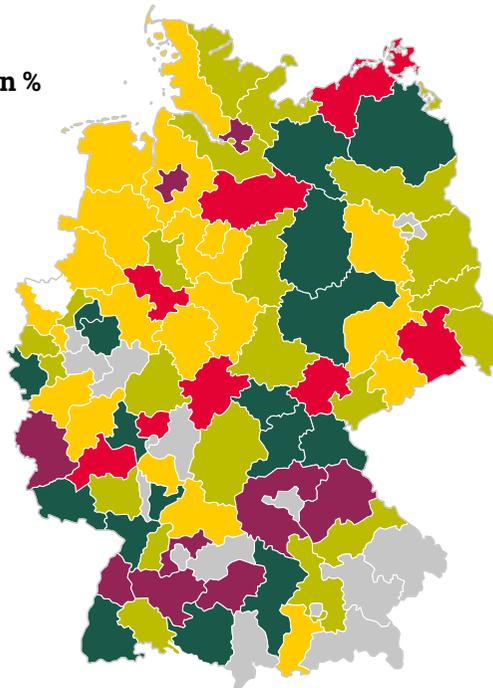
Optimierung durch Blattanalysen



Anpassung an lokale Bedingungen: Unser Produktportfolio ist breit gefächert und bietet umfangreiche Anwendungsmöglichkeiten. Durch eine umfangreiche Blattanalyse in ganz Deutschland identifizieren wir Mangelgebiete und passen unsere Beratung und Anwendungsempfehlung an diese lokalen Bedingungen an. Dies schafft nicht nur einen Mehrwert für unsere Kunden, sondern reduziert durch eine präzise Anwendung auch den Ressourcenverbrauch. Dadurch maximieren wir die Effizienz und minimieren zugleich den Umwelteinfluss.

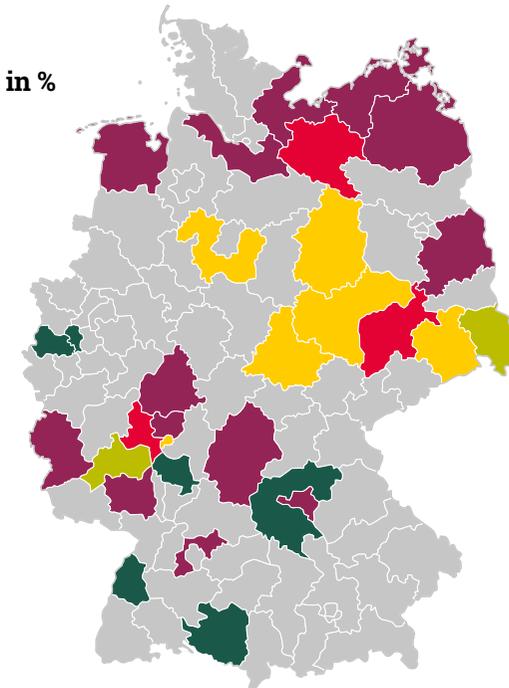
Beispiel: Borversorgung vom Getreide (2004 – 2019)
ermittelt aus Blattanalysen von Lebosol®

**Unterversorgte
Pflanzenproben in %**



Beispiel: Zinkversorgung im Apfel (2004 – 2019)
ermittelt aus Blattanalysen von Lebosol®

**Unterversorgte
Pflanzenproben in %**



Individuelle Zusammenarbeit –

Mit Lebosol® zur eigenen Marke

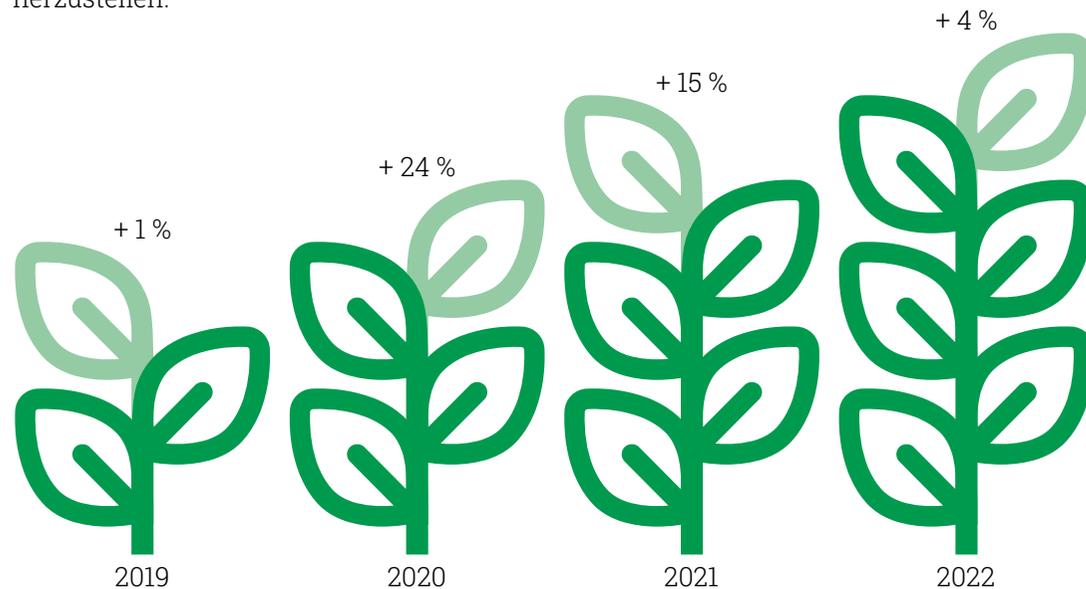
Eigenmarkenherstellung – Kundenspezifisch und nachhaltig

Die Eigenmarkenherstellung bei Lebosol® ist fest in unserer kundenorientierten und nachhaltigen Philosophie verankert. Die Anpassung an Kundenwünsche steht im Mittelpunkt, denn Landwirtinnen und Landwirte kennen ihre Flächen am besten. Durch regionale Nähe bieten wir individuelle Lösungen an, um spezifische Anforderungen zu erfüllen. Diese enge Zusammenarbeit stärkt nicht nur bestehende Beziehungen, sondern fördert auch Vertrauen und Zufriedenheit.



Anpassungsfähigkeit für Kundenbedürfnisse

Die Landschaft unserer Eigenmarkenprodukte durchlebt eine Phase dynamischen Wachstums. Unser Hauptaugenmerk liegt dabei auf der Entwicklung maßgeschneiderter Lösungen, die sowohl effizient als auch exakt auf die Bedürfnisse unserer Kunden abgestimmt sind. Diese Flexibilität in der Herstellung ist eine entscheidende Fähigkeit für uns. Wir arbeiten weiter daran, für den Handel eigene Produkte zu entwickeln und herzustellen.



Jährlicher Zuwachs in der Produktion von Eigenmarkenprodukten

Zufriedene Kunden, gesunde Umwelt –

Nachhaltige Landwirtschaft durch
Effizienz und Präzision

Gut ernährte Pflanzen sind das Ergebnis unserer Produkte. Die Blattdüngung ermöglicht eine effizientere Nährstoffaufnahme im Vergleich zur Bodendüngung, was ökonomisch und ökologisch vorteilhaft ist. Außerdem helfen präzise Diagnosen unserer Kunden, gezielt und wirtschaftlich zu düngen. Unser Ziel ist es, einen Beitrag zur Ernährung der Weltbevölkerung zu leisten, ohne negative Folgen für die Umwelt. Das trägt zur Ernährungssicherheit und Nachhaltigkeit in der Landwirtschaft bei.

„Die Blattdüngung ermöglicht eine sehr effiziente Nährstoffaufnahme und eine direkte Nährstoffwirkung. Diese ist besonders wichtig bei der Bewältigung von Stresssituationen bei Pflanzen.“

Henning Jaworski

Leitung Technisches Management



Kundenorientierung – In Partnerschaft mit unseren Kunden





Produktionsverantwortung – Herstellung mit Weitblick

Verantwortungsbewusste Herstellung – Umweltfreundliche Produktionspraktiken



In unserem Bestreben, einen nachhaltigen Beitrag zur Landwirtschaft zu leisten, ist die Verantwortung für unsere Produktionsprozesse von zentraler Bedeutung. Als renommierter Hersteller von Blattdüngern, der stolz auf seine Wurzeln in Deutschland ist, übernehmen wir nicht nur die Aufgabe, hochwertige Produkte bereitzustellen, sondern setzen auch auf eine Produktionsphilosophie, die Umweltbewusstsein und soziale Verantwortung in den Mittelpunkt stellt.

Die nachhaltige Produktion von Düngemitteln ist nicht nur eine geschäftliche Notwendigkeit, sondern auch ein ethisches Gebot. Unsere Wassereffizienz ist dabei eine besondere Quelle der Nachhaltigkeit. In unserer Mission, nachhaltig zu wirtschaften, haben wir eine wegweisende Lösung entwickelt, um den Frischwasserverbrauch in der Düngerproduktion zu minimieren und unser Abwasser stark zu senken. Ähnlich wie Pflanzen jeden Tropfen Wasser nutzen, haben wir eine innovative Methode eingeführt, die es uns ermöglicht, nicht nur Wasser zu sparen, sondern es auch effizient aufzubereiten und erneut zu verwenden.

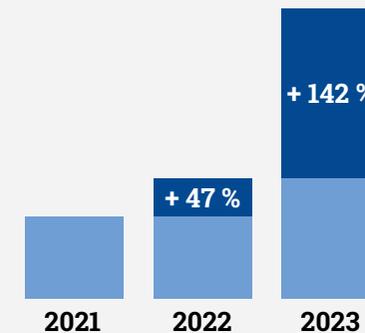
Wir bieten folgend einen Einblick in unsere fortschrittlichen Maßnahmen zur Wassereffizienz. Unser Ziel ist es, nicht nur Standards zu erfüllen, sondern aktiv zu einer ressourcenschonenden Produktion beizutragen.



„Unser Versprechen in der Düngerherstellung ist es, jeden Tropfen Wasser effizient zu nutzen.“

Boyan Popov
Prokurist
Standort Junkers-Straße

Wiederverwendetes Abwasser



Steigerung der Wassereffizienz

Wir bereiten die im Abwasser enthaltenen Düngerreste für unsere Produktion auf, um neue Flüssigdünger herzustellen.

Wiederverwendung von Wasser –

Effizientes Wassermanagement in der Düngerherstellung

Unser Ziel ist es Ressourceneffizienz zu maximieren und Umweltauswirkungen zu minimieren, legen wir einen besonderen Fokus auf das Wassermanagement in der Düngerproduktion. Folgend wird dargestellt, wie wir verschiedene Wasserquellen nutzen und innovative Verfahren anwenden, um Abwässer zu minimieren und die Nachhaltigkeit unserer Prozesse zu erhöhen.

Spülwasser

Jedes Spülwasser ist ein Schatz an Nährstoffen und es ist unser Ziel, diese wertvollen Ressourcen nicht zu verlieren. Nach dem Produzieren und Abfüllen von Flüssigdünger erfolgt das Spülen der Anlagen und das dabei entstehende Spülwasser wird sorgfältig aufgefangen. Dieses Spülwasser ist keinesfalls Abfall – es bleibt ein wichtiger Bestandteil unseres ressourcenschonenden Ansatzes zur Wiederverwendung von Wasser.

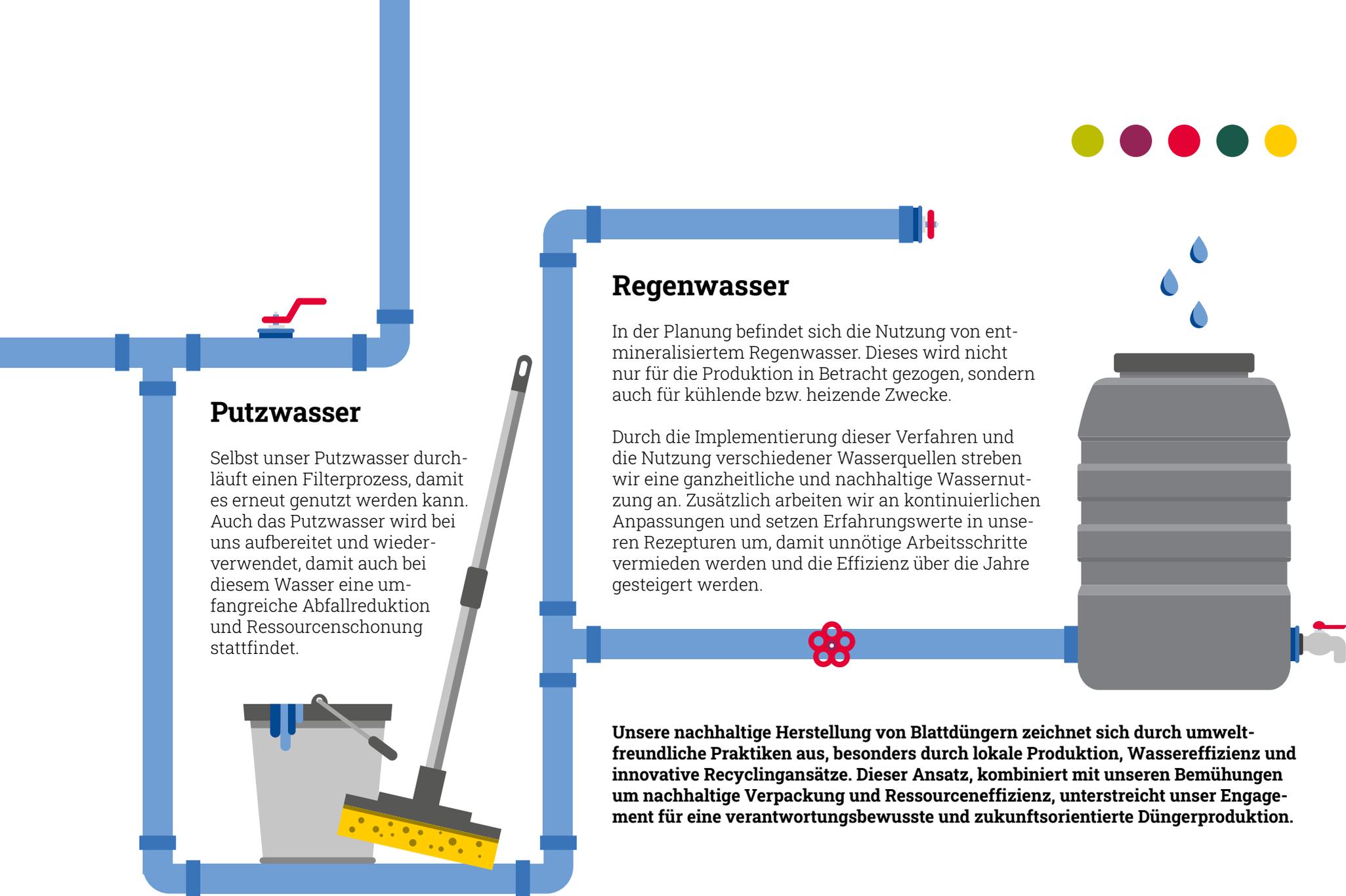
Um sicherzustellen, dass die Nährstoffe im Spülwasser nicht verloren gehen, hat die Nutzung dieses Wassers bei der erneuten Herstellung desselben Düngers Priorität. Diese Praxis ist nicht nur ökologisch verantwortungsbewusst, sondern wird auch aktiv in die Planung unserer Produktionsprozesse integriert. So schließt sich der Kreislauf und Spülwasser wird zu einer nachhaltigen Ressource, die wir bewusst und effizient in unserer Düngerproduktion einsetzen und kein Abwasser entsteht, was aufwendig gereinigt werden muss.

Waschbeckenwasser

Unser Waschbeckenwasser, ein Gemisch verschiedener Flüssigdüngerreste, wird als wertvolle Ressource betrachtet und ebenfalls keineswegs im Abwasser entsorgt. Es dient uns als Basis für die Produktion unseres Düngers Lebosol®-Vivir 8-3-4, ein Flüssigdünger mit ausgewogenem und vielseitigem Nährstoffgehalt. Dieses nachhaltige Vorgehen ermöglicht nicht nur die Minimierung von Abwasser, sondern auch die gezielte Wiederverwendung von Ressourcen.

Um das Waschbeckenwasser optimal für Lebosol®-Vivir 8-3-4 aufzubereiten, unterziehen wir es einem sorgfältigen Prozess. Durch Homogenisieren, Mischen und Filtrieren stellen wir sicher, dass die Düngerreste effizient gelöst werden. Durch eine umfassende Laborprüfung gewährleisten wir die korrekte Konzentration an Nährstoffen und stellen den pH-Wert auf den optimalen Wert ein. Dieser präzise Aufbereitungsprozess stellt sicher, dass das Waschbeckenwasser nicht nur wiederverwendet wird, sondern auch in einer Form, die höchste Qualitätsstandards erfüllt.





Putzwasser

Selbst unser Putzwasser durchläuft einen Filterprozess, damit es erneut genutzt werden kann. Auch das Putzwasser wird bei uns aufbereitet und wiederverwendet, damit auch bei diesem Wasser eine umfangreiche Abfallreduktion und Ressourcenschonung stattfindet.

Regenwasser

In der Planung befindet sich die Nutzung von entmineralisiertem Regenwasser. Dieses wird nicht nur für die Produktion in Betracht gezogen, sondern auch für kühlende bzw. heizende Zwecke.

Durch die Implementierung dieser Verfahren und die Nutzung verschiedener Wasserquellen streben wir eine ganzheitliche und nachhaltige Wassernutzung an. Zusätzlich arbeiten wir an kontinuierlichen Anpassungen und setzen Erfahrungswerte in unseren Rezepturen um, damit unnötige Arbeitsschritte vermieden werden und die Effizienz über die Jahre gesteigert werden.

Unsere nachhaltige Herstellung von Blattdüngern zeichnet sich durch umweltfreundliche Praktiken aus, besonders durch lokale Produktion, Wassereffizienz und innovative Recyclingansätze. Dieser Ansatz, kombiniert mit unseren Bemühungen um nachhaltige Verpackung und Ressourceneffizienz, unterstreicht unser Engagement für eine verantwortungsbewusste und zukunftsorientierte Düngerproduktion.

Lokale Produktion in Deutschland – Qualität, Umweltschutz und Gemeinschaft im Fokus

Warum produziert Lebosol® seine flüssigen Blattdünger ausschließlich in Deutschland? Diese Entscheidung zu „Made in Germany“ ist mehr als ein Label – sie ist ein zentraler Baustein unserer Nachhaltigkeitsbemühungen und trägt maßgeblich zu unseren Umweltzielen bei. Mit unserer lokalen Produktion möchten wir den Ressourcenverbrauch zu optimieren und die Umweltbelastung so gering wie möglich zu halten.

Qualität:

Unsere Produkte entstehen mit größter Sorgfalt und Fachwissen direkt in Deutschland. Dies bedeutet, dass wir Blattdünger von höchster Qualität herstellen, auf die man sich verlassen kann, um Pflanzen optimal zu versorgen. Zudem setzen wir auf ein umfassendes Qualitätsmanagement mit regelmäßigen Prüfungen.

Umweltstandards:

Unsere Hingabe zum Umweltschutz spiegelt sich in unseren Produktionsprozessen wider, die darauf abzielen, die Umwelt so wenig wie möglich zu belasten. Durch den Einsatz innovativer Technologien arbeiten wir ressourcenschonend und setzen einen klaren Maßstab für ökologische Verantwortung.

Regionale Wertschöpfung:

„Made in Germany“ steht nicht nur für Qualität, sondern auch für regionale Wertschöpfung. Unsere Produkte werden vor Ort in Sembach hergestellt, was nicht nur Arbeitsplätze in der Region schafft, sondern auch die heimische Wirtschaft stärkt. Der Kauf unserer Produkte unterstützt aktiv lokale Gemeinschaften.

Kurze Transportwege:

Als deutsches Familienunternehmen übernehmen wir soziale Verantwortung. Durch die Wahl der lokalen Produktion minimieren wir Transportwege enorm. So schaffen wir eine nachhaltige Balance zwischen höchster Produktqualität, Umweltschutz, regionaler Wertschöpfung und sozialer Verantwortung.

**MADE IN
GERMANY**

Bewusste Materialauswahl –

Zutaten des Erfolgsrezepts



Nachhaltige Verpackungsmaterialien

In unserer Verpflichtung zur Nachhaltigkeit setzen wir nicht nur in der Produktion sondern auch bei unseren Verpackungsmaterialien klare Maßstäbe. Dazu zeigen wir welche Materialien wir verwenden, um Umweltbelastungen zu minimieren, und welche konkreten Schritte wir unternehmen, um unsere Verpackungen noch umweltfreundlicher zu gestalten. Ausschließlich recyceltes Material zu verwenden ist nicht immer möglich, deshalb achten wir auf jedes Detail.



Materialwahl und Recyclbarkeit:

Unsere Verpackungen, angefangen bei Kanistern bis hin zu Deckeln, Kartons und Etikettenpapier, durchlaufen sorgfältige Auswahlprozesse. So sind z. B. saubere Folien und Kartonagen, die wir verwenden, optimal recycelbar, was zu einer effizienten Ressourcennutzung beiträgt.



Kanisterrecycling:

Als Teil unseres Rücknahmesystems bieten wir unseren Kunden die Möglichkeit, die Verpackungen unserer Produkte umweltgerecht zu entsorgen. Dieses System, als eine Art „Grüner Punkt“, ermöglicht die kostenlose Rücknahme von Verpackungen an rund 400 Sammelstellen in Deutschland. Durch die Rückgabe werden die Verpackungen zerkleinert und zu neuen Produkten verarbeitet. Unser Ansatz trägt somit aktiv dazu bei, dass unsere Verpackungen z. B. zu Kunststoffgranulat verarbeitet werden, damit daraus neue Kunststoffprodukte hergestellt werden können. Damit schließen wir den Kreislauf für unsere Kanister.



Materialbeschaffung:

Für Etiketten mit Kunststoffbeschichtung, die leider Restmüll sind, gehen wir proaktiv vor, indem wir präzise Mengen In-House erstellen, um übermäßigen Abfall zu vermeiden. Zudem stammen unsere Paletten von einem regionalen Zulieferer, der direkt an den Kanisterhersteller liefert, was kurze Transportwege und eine effiziente Lieferkette gewährleistet.

Die Suche nach nachhaltigen Alternativen ist ein laufender Prozess. Aktuell versuchen wir auf Kartons aus 100 % Recyclingpapier und Klebeband mit hohem Recyclinganteil umzusteigen, während wir für IBCs (Intermediate Bulk Containers) auf „konditionierte“ Optionen zurückgreifen, d. h. wir nutzen keine neuen, sondern ausschließlich gereinigte, neu aufbereitete und geprüfte IBCs.



Umweltmanagement –

Senkung des CO₂-Ausstoßes

Umweltmanagement bei Lebosol® – Energieautarkie, Effizienzmaßnahmen und verantwortungsbewusster Umgang mit Ressourcen



Lebosol® verfolgt mit Entschlossenheit ein nachhaltiges Umweltmanagement, um aktiv zur Ressourcenschonung und Energiewende beizutragen. Durch umfassende Maßnahmen, wie die eigene Stromerzeugung mittels Solaranlagen und innovativen Energiespeichern, streben wir langfristig nach Energieautarkie.

Unsere Mitarbeitenden sind sensibilisiert und tragen aktiv zur Energieeffizienz in Büro- und Produktionsstätten bei. Mit Investitionen in zukunftsweisende Heizungssysteme setzen wir ein klares Zeichen für nachhaltige Technologien.

Inmitten dieser Bemühungen bewerten wir kontinuierlich unsere CO₂-Emissionen. Unser Engagement erstreckt sich über viele kleine Bereiche, von der Reduzierung des Papierverbrauchs und der Verwendung zertifizierten Altpapiers bis hin zu nachhaltigen Werbemitteln, effektiver Mülltrennung und einem umweltfreundlichen Fuhrpark. Diese kleinen Tropfen tragen zu einem großen Fluss bei, was die Essenz unseres umfassenden Bekenntnisses zu ökologischer Verantwortung symbolisiert.

Energieeffizienzmaßnahmen

Lebosol® setzt mit Entschlossenheit auf nachhaltige Energiegewinnung und Speicherung. Die Solarkraft wird auf allen Unternehmensdächern – von Bürogebäuden bis Produktionsstätten – mit maximaler Effizienz genutzt. An allen Standorten, darunter die Verwaltungsgebäude, Produktionshallen und Lagerhallen in der Junkers-Straße und Zeppelinstraße, erzeugen unsere Photovoltaikanlagen beeindruckende 600 kW Peak-Leistung und ca. 100.000 kWh pro Jahr pro Anlage. Das macht in der Summe ca. 600.000 kWh pro Jahr.

Dieses Engagement wächst mit der Produktionskapazität zur Düngemittelherstellung, denn dazu werden innovative Solaranlagen stetig ausgebaut, um den steigenden Energiebedarf zu kompensieren. Um die Sonnenkraft optimal zu nutzen, sind zudem effiziente Stromspeicher installiert, die nicht nur Leistungsspitzen abfangen, sondern auch eine Lastverteilung im Netz steuern und untereinander kommunizieren können. Die Vision eines eigenen Energienetzes wird aktuell erwogen, wobei die mo-

dularen Speicher mit einer momentanen Kapazität von dreimal 66,3 KW erweiterbar sind und die Basis für weitere kraftvolle Veränderungen darstellen.

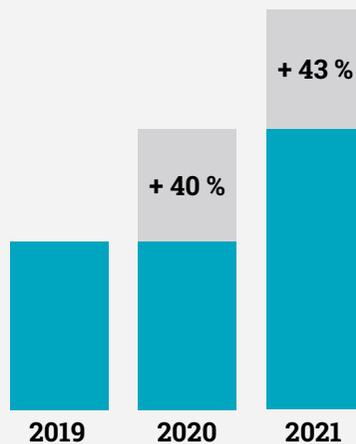


„Regelmäßige Energie-Checks und gezielte Maßnahmen zur Effizienzsteigerung sind unser Standard.“

Fedor Eirich
Abteilungsleitung
Standort Zeppelinstraße

Innovationskraft für Nachhaltigkeit – Energieeffizienz als Wegbereiter für die Zukunft

CO₂-Vermeidung durch eigene Stromerzeugung



Durch den gezielten Ausbau unserer Solaranlagen tragen wir erheblich zur CO₂-Reduktion bei..

Lebosol® setzt konsequent auf wegweisende Energieeffizienz-Maßnahmen, um nachhaltige Technologien voranzutreiben und den eigenen ökologischen Fußabdruck zu verbessern. Zukunftsorientierte Projekte, wie die geplanten Luftwärmepumpen, manifestieren unser Bestreben nach Energieautarkie, um Ausfälle zu verhindern und einen geschlossenen Energiekreislauf zu schaffen. Herausforderungen wie die PFAS-Belastung im Boden werden proaktiv angegangen, während wir unablässig nach alternativen Energiegewinnungsmethoden suchen.

Der Einsatz von Wärmetauscher-Konzepten, die nur oberflächennahe Bohrungen erfordern, zeigt unsere Innovationsfreude. Dies gilt besonders für den Standort Zepelinstraße und dessen Erweiterungen. Unsere Investitionen durchlaufen einen ständigen Prozess der Rentabilitäts- und Nachhaltigkeitsprüfung. Die Vision einer intelligenten Wärmeverteilung, angefangen bei beheizten Kesseln bis hin zur Nutzung von Serverraumwärme, verdeutlicht unser Engagement für ein durchdachtes und effizientes Energiemanagement. Die konsequente Zielsetzung, Jahr für Jahr

besser zu werden, und die energetische Sanierung unserer Gebäude unterstreichen unser langfristiges Streben nach Exzellenz in Sachen Nachhaltigkeit. Durch kontinuierliches Testen, Durchrechnen und sorgfältiges Abwägen von Innovationen setzen wir einen klaren Fokus auf Effektivität und Umweltverträglichkeit.

Standort
Elmstein



Nachhaltige Kreisläufe – Mülltrennung und -entsorgung

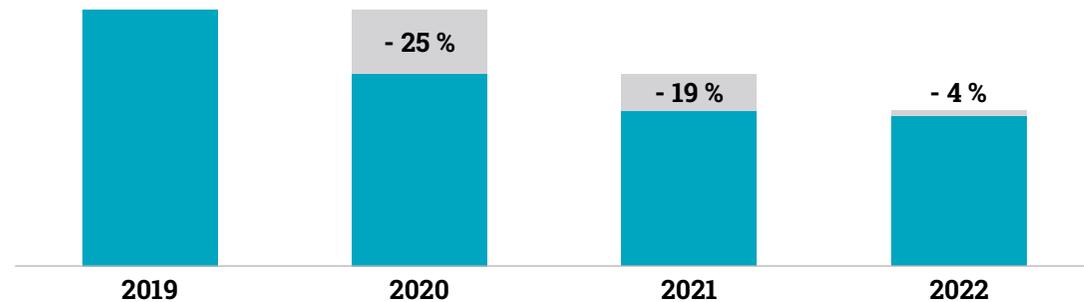


Bei Lebosol® nehmen wir unsere Verantwortung für die Umwelt ernst und legen einen starken Fokus auf Mülltrennung und -entsorgung, um Recycling zu fördern und Abfallvermeidung zu unterstützen. Unsere klare Trennung von Siedlungsabfällen, Papier, Plastik, Bioabfall, Holz und Elektroabfällen ist nicht nur eine Maßnahme, sondern Ausdruck unseres Engagements. Durch kontinuierliche Schulungen und Sensibilisierung unserer Mitarbeitenden gewährleisten wir eine konsequente Umsetzung dieser Prinzipien.

Zusätzlich haben wir neue Schilder mit farblicher Kennzeichnung und Beispielen an den Müllcontainer implementiert, um die Mülltrennung weiter zu verbessern und zu erleichtern. Ein besonderes Augenmerk legen wir auf die Sammlung von Verpackungsfolien, die separat behandelt wird, um eine optimale Wiederverwertung zu gewährleisten. Wir erkennen an, dass mit der Steigerung der Produktionskapazität auch der Müllanfall ansteigt. Dies spornt uns an, fortlaufend nach innovativen Lösungen zu suchen, um diesen Anstieg zu kompensieren und unseren ökologischen Fußabdruck zu verbessern.

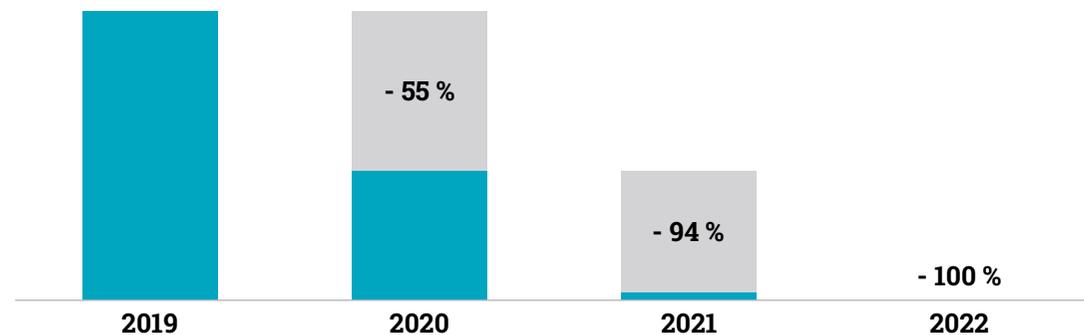
Entsorgungsmenge „Allgemein“

Durch eine höhere Effizienz konnten wir die Entsorgungsmengen konsequent reduzieren.



Fokus auf Entsorgungsmenge „Gefährliche Abfälle“

Mit einer neuen Prozessgestaltung, insbesondere bei der Rückführung von Spülwasser in die Produktion, konnten erheblich Abfälle vermieden werden.



Nachhaltigkeitspfade beschreiten – Umweltfreundliche Praktiken in Druck und Transport

Verantwortungsvolle Wege im Umgang mit Papier

Unsere Entscheidung für umweltfreundliches Kopier- und Flyerpapier repräsentiert das Streben von Lebosol® nach Verantwortung und Nachhaltigkeit in einer digital geprägten Welt. Wir setzen konsequent auf zertifiziertes Kopierpapier aus 100 % Altpapier, das die anspruchsvollen Standards des Blauen Engels und des EU Ecolabels erfüllt. Dieser Schritt trägt nicht nur zur Vermeidung der Abholzung wertvoller Bäume bei, sondern minimiert auch den hohen Wasserbedarf, der bei der Produktion neuer Papiersorten entsteht.

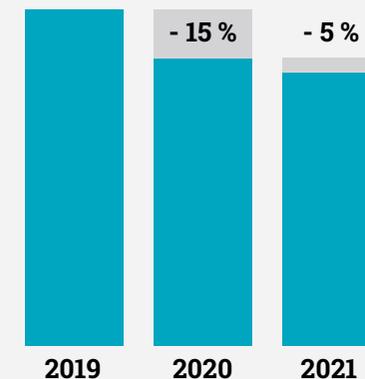
Unsere Nachhaltigkeitsbemühungen erstrecken sich über Kopierpapier hinaus auf unsere Inhouse produzierten Flyer. Mit einem ganzheitlichen Ansatz setzen wir auf FSC-zertifiziertes Papier mit dem EU Ecolabel, sowohl bei Inhouse-Drucken als auch bei externen Druckaufträgen. Dies ermöglicht uns die vollständige Kontrolle über die Lieferkette, um sicherzustellen, dass unsere Materialien aus verantwortungsbewusster und nachhaltiger Forstwirtschaft stammen. Die bewusste Entscheidung für

nachhaltige Materialien spiegelt unser tief verwurzeltes Engagement wider, nicht nur hochwertige Produkte herzustellen, sondern dies auch auf eine Weise zu tun, die die Umwelt schützt und unterstützt.

Fuhrpark im Wandel

Lebosol® treibt aktiv die Transformation seines Fuhrparks in Richtung Nachhaltigkeit voran. Unsere Bestrebungen konzentrieren sich darauf, umweltfreundliche Fahrzeuge, insbesondere Elektro- und Hybridfahrzeuge, zu integrieren. Deshalb wächst der Anteil zugelassener Hybrid- und Elektrofahrzeuge stetig. In diesem Zusammenhang haben wir an unseren Standorten eine Ladeinfrastruktur entwickelt, um die Nutzung elektrischer Antriebe zu fördern. Durch diesen Ausbau schaffen wir die notwendigen Voraussetzungen für nachhaltige und umweltfreundliche Fortbewegung. Darüber hinaus bieten wir allen Mitarbeitenden die Möglichkeit des Fahrradleasings an, um alternative, klimaschonende Fortbewegungsmittel zu fördern und die Verbindung von individueller Mobilität und Umweltbewusstsein zu stärken.

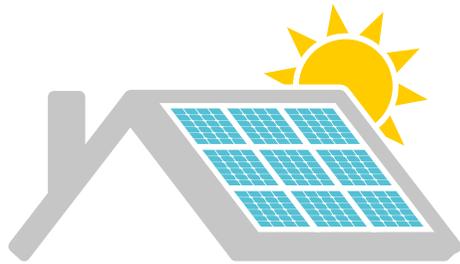
CO₂-Ausstoß Heizung und Fuhrpark



Unter anderem durch bedachtes Heizen und den Einsatz von Elektrofahrzeugen konnten wir eine Reduktion des CO₂-Ausstoßes bewirken.

Zukunftsweisendes Umweltmanagement – Technisch aufgeladen

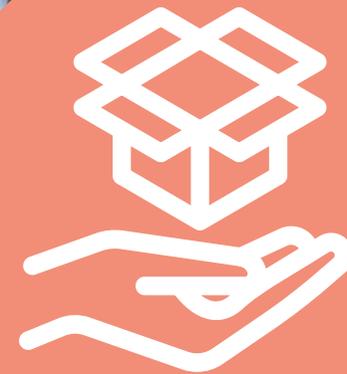
Zusammenfassend lässt sich sagen: In einem Meer der Veränderung setzt Lebosol® strahlende Segel der Innovation und Nachhaltigkeit. Unser Engagement für Energieautarkie spiegelt sich in der flächendeckenden Nutzung von Solaranlagen und fortschrittlichen Energiespeichern wider, während wir mit den geplanten Luftwärmepumpen nach alternativen Wegen suchen, um den Energiekreislauf zu schließen. Unser Streben nach Energieeffizienz durchdringt jeden Bereich, von der LED-Beleuchtung bis zu effizienten Kompressoren. Wir setzen nicht nur auf umweltfreundliches Kopier- und Flyerpapier, sondern gestalten die Zukunft aktiv mit einem klaren Fokus auf Mülltrennung, umweltfreundliche Mobilität und die stetige Suche nach innovativen Lösungen.



**Die Gesamtfläche
unserer Solaranlagen
beträgt 2.550 m²**

Umweltmanagement – Senkung des CO₂-Ausstoßes





Lieferkette –

Von Anfang bis Ende nachhaltig verbunden

Von regionalen Partnerschaften bis zu globalen Standards –

Unsere Verantwortung entlang der Wertschöpfungskette

Die Nachhaltigkeit unserer Lieferkette ist wie das behutsame Wachstum einer Pflanze – fest verwurzelt in unserer Unternehmensidentität. Unter der Leitlinie „Partnerschaftliche Nachhaltigkeit für eine globale Zukunft“ fördern wir die bedarfsgerechte Versorgung, Transparenz und Stärkung regionaler Wirtschaft.

Im Rahmen des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes bekennen wir uns zu globalen Menschenrechtsstandards. Unsere langfristigen Partnerschaften mit regionalen Logistikdienstleistern reduzieren Transportemissionen. Dazu achten wir auf eine präzise Planung und nachhaltige Lagerhaltung als fester Boden, auf dem unser Engagement wächst.

Wir zeigen unsere Bemühungen für eine Lieferkette, die nicht nur geschäftlichen Erfolg, sondern auch Umweltschutz und soziale Verantwortung verbindet. Unsere Verantwortung endet nicht beim Endprodukt, sondern erstreckt sich über die gesamte Wertschöpfungskette.

Wir sehen uns als Teil einer größeren Gemeinschaft, deren Wohlstand wir durch unser Handeln fördern wollen.



” Think globally, act locally – darauf kommt es bei uns an, um zukunftssicher und wettbewerbsfähig zu sein.

Denny Hartmann
Abteilungsleitung
Marketing & Vertrieb



Verpackungen dem Recyclingkreislauf zugeführt



Mit dem Schließen des Recyclingkreises haben wir 2022 rechnerisch **195.461 kg** Treibhausgase vermieden.

Nachhaltige Wege, globale Ziele –

Ethik und Effizienz in der Wertschöpfungskette

Effiziente Logistik durch Optimierung der Transportwege

Lebosol® setzt konsequent auf die Optimierung der Logistikprozesse, um effiziente Transportwege zu gestalten. Dabei werden gezielte Strategien verfolgt, um Emissionen im Transport nachhaltig zu reduzieren.

Die langfristige Partnerschaft mit einer renommierten Spedition illustriert exemplarisch die Bemühungen von Lebosol® um optimierte Transportwege. Ein konkretes Beispiel ist die Anlieferung von Mangan-Nitrat, für Mengen, die über unsere eigenen Produktionskapazitäten hinausgehen. Hierbei wird durch einen ausgeklügelten Transportablauf eine hohe Effizienz erreicht: Regelmäßige Lieferungen, gefolgt von der Reinigung der LKW und dem Rücktransport, sind strategisch auf die Hauptsaison abgestimmt. Feste Zeiten und große Mengen in regelmäßigen Abständen ermöglichen es der Spedition, den Ablauf optimal auf die Anforderungen von Lebosol® abzustimmen. Die konsequente Vermeidung von Leerfahrten steht dabei im Mittelpunkt der Transportoptimierung.

Verantwortung für Menschenrechte und Ethik in der Lieferkette

In unserer Grundsatzerklärung zum Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz und unserer Lieferantenbestätigung bekennt sich Lebosol® deutlich zur Wahrung der Menschenrechte und der ethisch verantwortungsbewussten Beschaffung entlang der gesamten Lieferkette. Wir übernehmen eine besondere Verantwortung, aktiv zur Verbesserung der globalen Menschenrechtslage beizutragen. Diese Haltung zielt darauf ab, Chancen für Wohlstand zu schaffen. Gleichzeitig identifiziert und adressiert Lebosol® potenzielle Risiken durch Intransparenz und unzureichende Umsetzung international anerkannter Menschenrechtsstandards in den Lieferketten.

Verpflichtung zu Arbeitsstandards und Gleichberechtigung

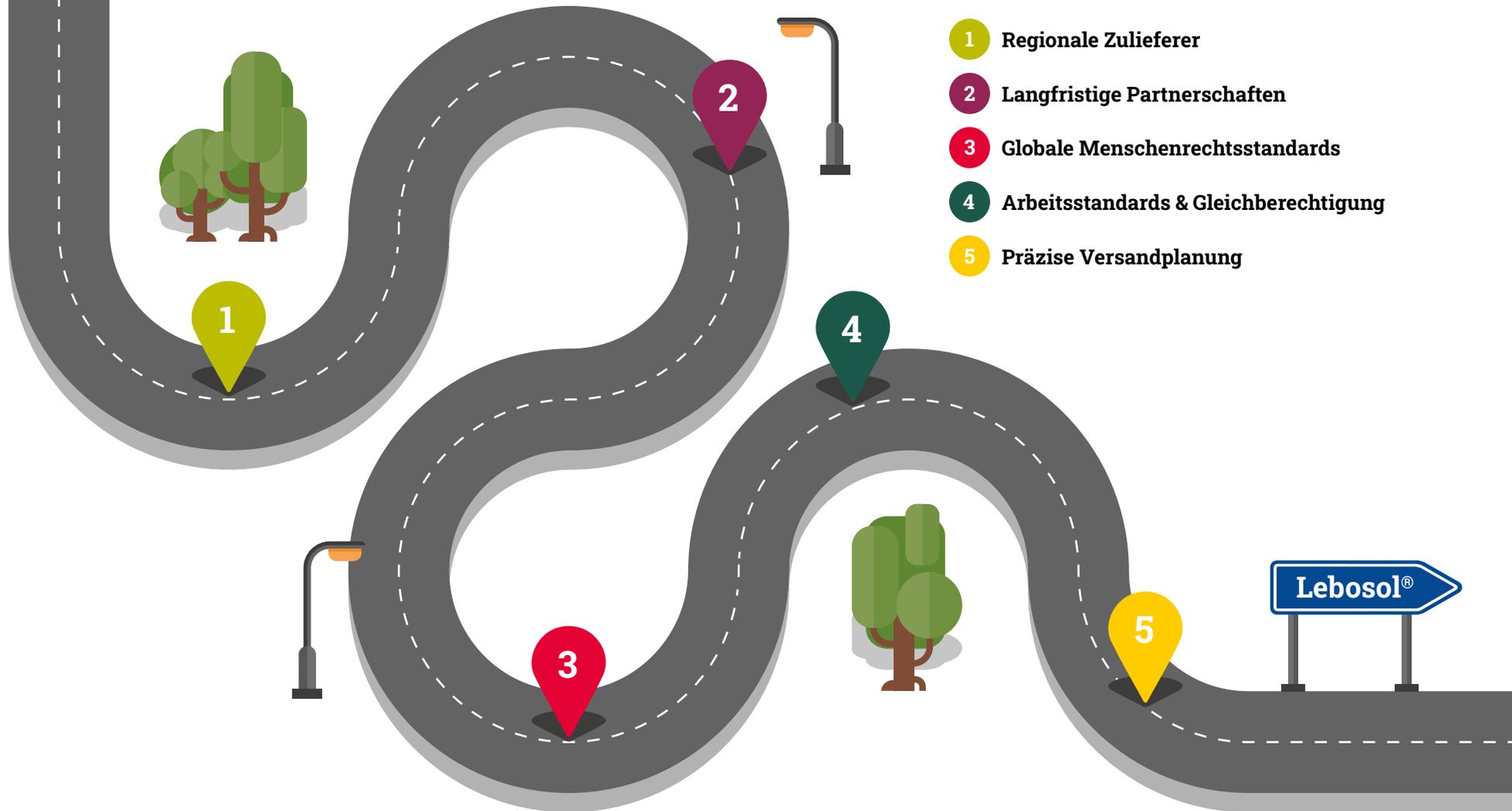
Wir geben mit diesen Verpflichtungen ein klares Bekenntnis zu fairen Löhnen, angemessenen Arbeitsbedingungen und dem Schutz vor Kinderarbeit. Gleichberechtigung

von Frauen und Männern ist selbstverständlich und Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Abstammung, Rasse, Sprache, Heimat und Herkunft, Glauben, religiösen oder politischen Anschauungen oder einer Behinderung wird strikt abgelehnt. Diese Prinzipien werden sowohl bei Lieferanten als auch aktiv im Betrieb gelebt. Die Verpflichtung zu internationalen Arbeitsstandards wird durch eine Lieferantenbestätigung bekräftigt. Wir sichern zu, dass Rohstoffe und Dienstleistungen ausschließlich von Lieferanten bezogen werden, die im Einklang mit verschiedenen internationalen Übereinkommen agieren.

Die Zustimmung der Lieferanten zu internationalen Arbeitsstandards ist für Lebosol® von entscheidender Bedeutung. Dabei erfolgt eine regelmäßige Evaluation durch externe Agenturen, insbesondere für Lieferanten aus dem internationalen Raum, wobei diese auf Nachhaltigkeit und ethische Vertretbarkeit geprüft werden. Dieser Ansatz gewährleistet nicht nur eine transparente und ethisch vertretbare Lieferkette, sondern trägt auch dazu bei, das Risiko von Geschäftsbeziehungen in unsicheren Regionen zu minimieren.

Unser Fahrplan –

Stops der verantwortungsvollen Lieferkette



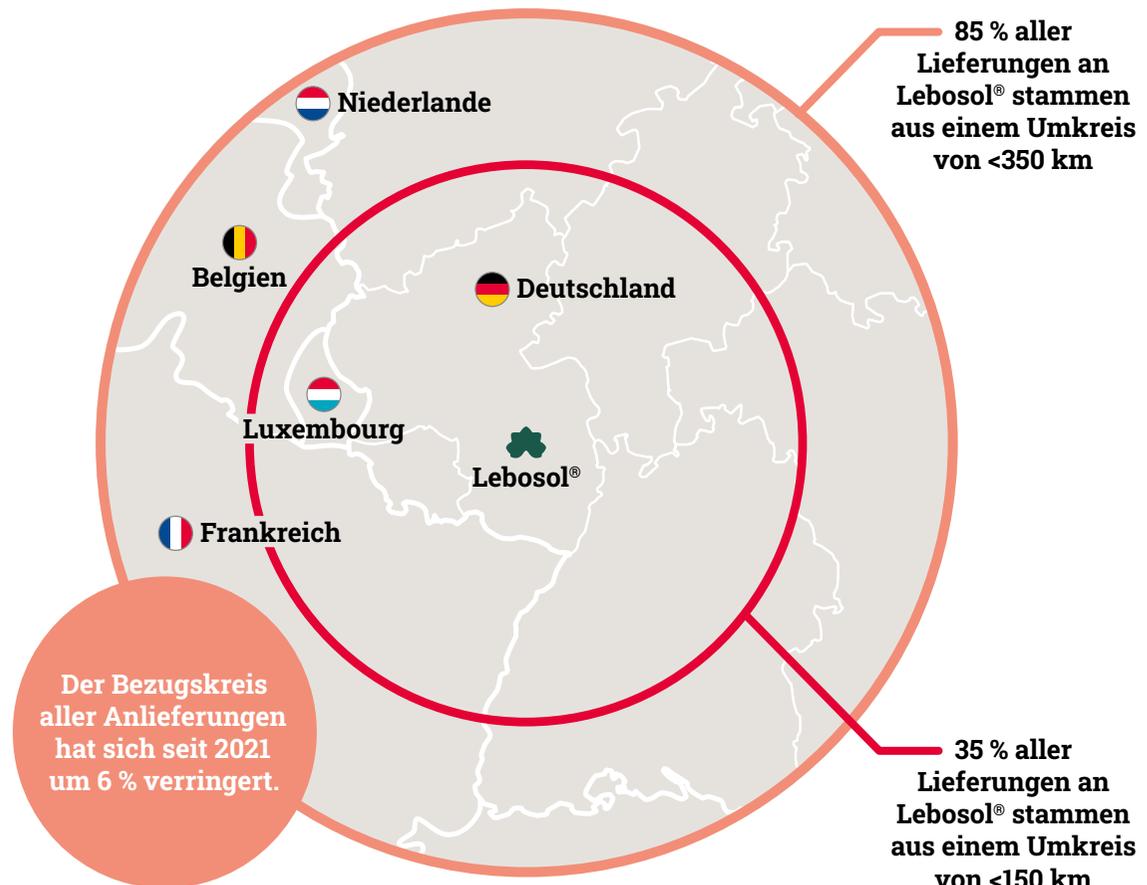
Die Kraft regionaler Vernetzung – Über Grenzen hinweg

Regionale Lieferanten & „Hausspediteure“

Lebosol® engagiert sich für die Stärkung der regionalen Wirtschaft durch die strategische Einbindung regionaler Lieferanten und „Hausspediteure“. Die Beschaffung erfolgt über Partner in Ballungszentren wie Kaiserslautern, Mannheim und Ludwigshafen, was kurze und schnelle Lieferwege ermöglicht, besonders bei sensiblen Gefahrstoffen. Diese Nähe fördert Flexibilität und eine effiziente Logistik, unterstützt durch die Hauptumschlagbasis unserer Logistikpartner im Saarland und der Vorderpfalz.

Die enge Zusammenarbeit mit regionalen Akteuren bietet vielfältige Vorteile: Sie gewährleistet unter anderem eine verbesserte Unternehmensflexibilität und schnelle Erreichbarkeit bei Anlieferungen oder Reparaturen. Die partnerschaftliche Beziehung zu unseren Logistikpartnern, geprägt von Zufriedenheit, Qualität, Pünktlichkeit und Flexibilität, bildet das Fundament für eine nachhaltige und erfolgreiche Zusammenarbeit.

Bezugskreis unserer Belieferungen 2023



Ein ganzheitliches Konzept – Lagerhaltung als zusätzliches Bindeglied

Nachhaltige Lagerhaltung für Effizienz und Umweltschutz:

- ✓ **Innovative Lagerstrukturen:**
Einsatz von Shuttle- und Schieberegalen für optimale Raumausnutzung und effiziente Beheizung
- ✓ **Elektromobilität im Lager:**
Verwendung von 100 % elektrisch betriebenen Staplern, die auch über Stromspeicher (tagsüber befüllt mit Solarstrom) außerhalb von Sonnenstunden geladen werden können
- ✓ **Energieeffizienz durch Technologie:**
Gezielte Nutzung moderner Technologien zur Förderung von Energieeffizienz und Minimierung von Lagerverlusten
- ✓ **Umweltfreundliche Praktiken:**
Fokus auf umweltfreundlichen Lagermethoden, die ökonomische und ökologische Aspekte gleichermaßen berücksichtigen

Zusammenfassend – Unser Weg zu einer gerechteren Lieferkette

Lebosol® verfolgt konsequent eine nachhaltige Lieferkette, betont durch regionale Partnerschaften und die Verpflichtung zu globalen Menschenrechtsstandards. Die Einbindung regionaler Lieferanten, die Achtung ethischer Grundsätze und die Förderung von Gleichberechtigung sind zentrale Werte. Langfristige Lieferantenpartnerschaften bieten nicht nur Geschäftssicherheit, sondern auch nachhaltige Zusammenarbeit. In der Logistik setzt Lebosol® auf optimierte Transportwege und langfristige Partnerschaften, wodurch viele Treibhausgasemissionen vermieden werden. Effiziente Logistik, geprüfte Rohstoffe und nachhaltige Lagerhaltung unterstreichen das umfassende Engagement für Umweltschutz und soziale Verantwortung.





Innovative Gebäudetechnik – Transformation zu neuen Energielösungen

Innovative und nachhaltige Gebäudeplanung bei Lebosol® –

Autarke Standorte und energieeffiziente Neubauten



Lebosol® verfolgt einen klaren Weg hin zu nachhaltiger und unabhängiger Energieversorgung. Durch die umfangreiche Umrüstung aller Standorte und die intelligente Vernetzung haben wir während der Pandemie und Energiekrise unsere Autarkie bewiesen. Künftig liegt unser Fokus verstärkt auf innovativen Technologien, um von fossilen Brennstoffen vollständig loszukommen.

Energetische Neubaustandards und schrittweise Sanierung

Alle neuen Gebäude bei Lebosol® werden nach den neuesten energetischen Standards errichtet, mit besonderem Augenmerk auf Dämmung, Wärmefizienz und nachhaltiger Energiegewinnung. Bestehende Altgebäude, wie der ehemals militärisch genutzte Hangar, werden schrittweise nachgerüstet, um den ökologischen Fußabdruck weiter zu minimieren.

Innovative Energiekonzepte bei Lebosol®

Lebosol® verfolgt entschlossen eine nachhaltige und autarke Energieversorgung durch innovative Gebäudeplanung. Die umfassende Umrüstung aller Standorte und die robuste Wirkungsweise während Krisenzeiten belegen unsere Entschlossenheit. Die Integration neuer Technologien, wie Photovoltaikanlagen, Wärmepumpen und Batteriespeicher, sowie die Ausweitung von E-Ladesäulen, zeigen unsere fortlaufenden Anstrengungen für eine grüne Infrastruktur und die Förderung nachhaltiger Mobilität. Die präzise Nutzung von Abwärme und die Entwicklung innovativer Ansätze, wie der Eisspeicher, verdeutlichen unsere Bestrebungen für eine effiziente Wärmenutzung und zukunftsweisende Energiespeicherung.

Lebosol® bleibt beständig auf der Suche nach neuen, nachhaltigen Lösungen, um eine ökologische Zukunft aktiv mitzugestalten.

Umbau des ehemaligen Militärhangars



Modularer Stromspeicher



Intelligente Energienetze –

Eine interne Infrastruktur für erneuerbare Ressourcen

Solar-, Wind- und Wärmepower

Unsere bestehenden Gebäude sind bereits vollflächig mit Photovoltaikanlagen ausgestattet. Unsere Neubauten werden ebenfalls mit großflächigen Photovoltaikanlagen und effizienten Wärmepumpen ausgestattet. Diese Maßnahmen dienen nicht nur der Eigenversorgung, sondern ermöglichen auch die Einspeisung in das öffentliche Netz und die allgemeine Reduzierung von CO₂-Emissionen. Wir bleiben auch weiterhin auf der Suche nach neuen Möglichkeiten zur nachhaltigen Energiegewinnung. Die Integration von Windrädern, Windturbinen oder innovativen Windbäumen wird regelmäßig geprüft.

Intelligente Stromspeicher und Ausbau der E-Ladesäulen

Lebosol® setzt auf den Ausbau von internen Batteriespeichern, um Leistungsspitzen abzufedern und internen Strom effizient zu verteilen. Die angestrebte Vernetzung unserer Standorte gewährleistet die optimale Nutzung des selbst erzeugten Solarstroms über den Tag hinweg.

Um die Mobilitätswende zu fördern, haben wir uns für den Ausbau zusätzlicher Ladestationen für Elektroautos entschieden. Wir sind davon überzeugt, dass eine umfassende Infrastruktur entscheidend ist, um den Umstieg auf nachhaltige Mobilität zu ermöglichen. Mit der Installation der E-Ladesäulen wollen wir nicht nur einen Beitrag zur Schaffung einer grünen Infrastruktur leisten, sondern auch Anreize für unsere Mitarbeitenden und Besuchenden schaffen, auf elektrische Fortbewegungsmittel umzusteigen

Effiziente Wärmenutzung durch Betriebsablaufkoordination

Eine gezielte Koordination der Betriebsabläufe ermöglicht es Lebosol®, die Abwärme von warmen Kesseln effizient zu nutzen. Wir streben danach, keine Wärme zu verschenken, und setzen auf die Wärme, die bei vielen chemischen Reaktionen (exotherm) entsteht. Diese Wärme wird gezielt für die Beheizung unserer Lagerhallen genutzt. Zudem koordinieren wir präzise die Prozesse von Reaktionen, bei denen Wärme hinzugefügt werden muss (endo-

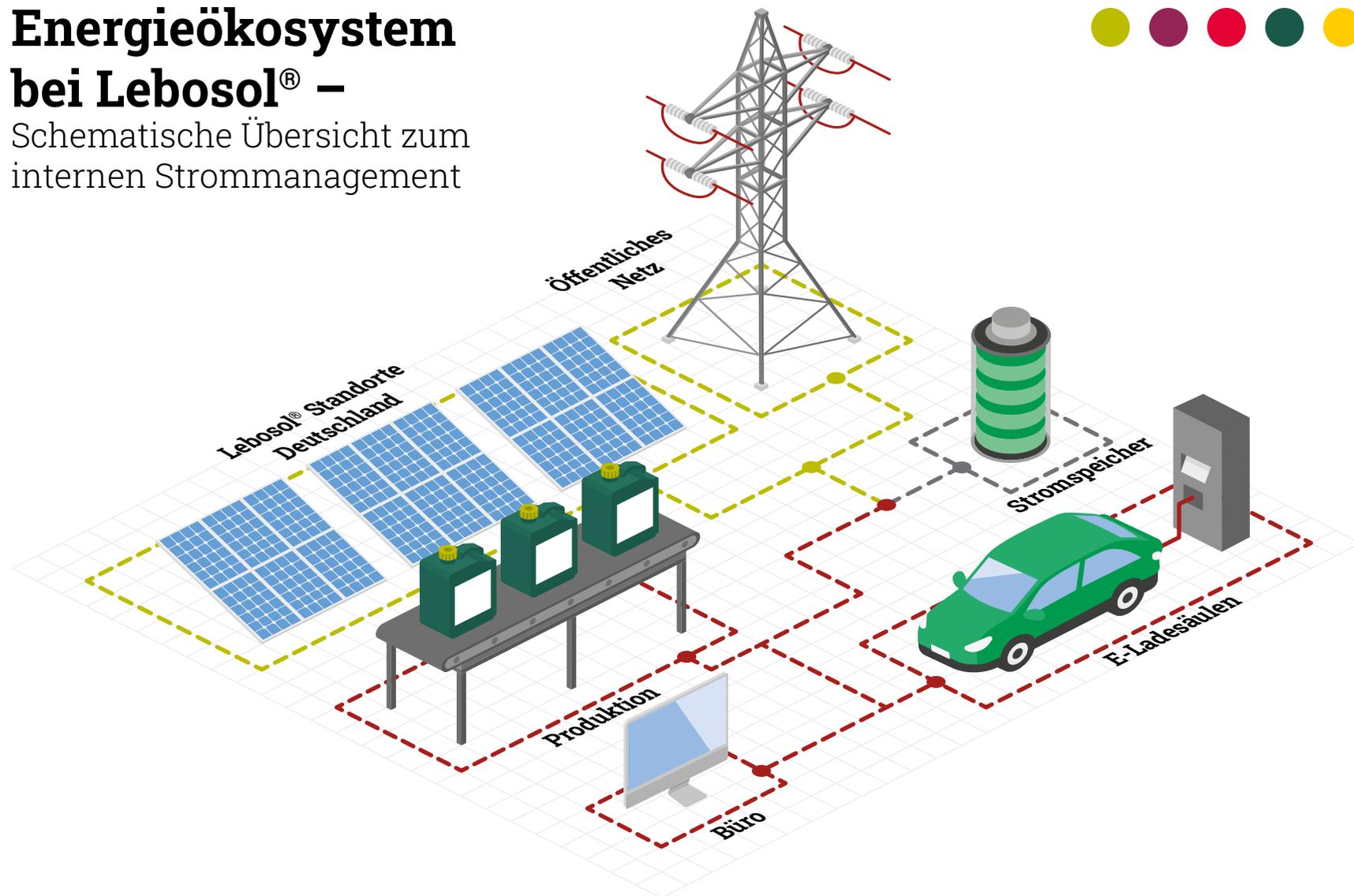
therm), um eine hohe Wärmeeffizienz sicherzustellen. Sogar unsere Perlmühlen erzeugen durch Reibung Wärme, die in diesem Kreislauf zur Hallenheizung beiträgt.

Innovative Energiespeicherung: Eisspeicher als Zukunftsvision

Lebosol® verfolgt aktiv innovative Wege zur nachhaltigen Energiespeicherung. Eine zukünftige Idee ist der Einsatz von Eisspeichern. Im Sommer soll das Wasser im Tank mithilfe von Solarenergie oder anderen erneuerbaren Energiequellen erwärmt werden. Diese gespeicherte Wärme kann im Winter als Wärmetauscher für eine Wärmepumpe benutzt werden. Dabei kühlt das Wasser ab und verwandelt sich in Eis. Im Sommer kann diese gespeicherte Kälte zur Kühlung benutzt werden und wieder durch erneuerbare Energie aufgewärmt werden, damit sie für den folgenden Winter verfügbar ist. Wir besitzen dazu die Flächen, das Know-how und den Bedarf. Deshalb möchten wir die Konzipierung vorantreiben, um weiterhin innovative Energietechniken nutzen zu können.

Energieökosystem bei Lebosol® –

Schematische Übersicht zum
internen Strommanagement





Die Reise geht weiter –

Wir schreiten voran in eine nachhaltige Zukunft

Impressum



Lebosol® Dünger GmbH

Wiesengasse 28
67471 Elmstein

Telefon: +49 6328 98494-0
E-Mail: info@lebosol.de
Website: www.lebosol.de

Geschäftsführer

Rene Verdaasdonk
Mathias Bork

UST-ID Nr.:

DE 149 370 410

Druck

NINO Druck GmbH
Im Altenschemel 21
67435 Neustadt an der Weinstraße

Papier

PERGRAPHICA®
Classic Rough
120g/m²

Ansprechpartner

Team Marketing
E-Mail: marketing@lebosol.de

Konzept & Redaktion

Jan Hetzel-Rösch
Marketing
Lebosol® Dünger GmbH

Gestaltung

Anuschka Baranowski
Marketing
Lebosol® Dünger GmbH

Bildnachweis

© Lebosol® Dünger GmbH
© Adobe Stock/Firefly

Genderhinweis

Die in diesem Nachhaltigkeitsbericht verwendeten Begriffe wie Kunden, Partner, Händler, Wiederverkäufer und Lieferanten in männlicher Form beziehen sich ausschließlich auf Institutionen, nicht auf Personen.

Stand

April 2024



Druckprodukt mit finanziellem

Klimabeitrag

ClimatePartner.com/53203-2404-1003



EU Ecolabel - AT/011/001



The mark of responsible forestry



www.lebosol.de

Lebosol® Dünger GmbH

Wiesengasse 28 · 67471 Elmstein · Telefon: 06328 98494-0 · info@lebosol.de

© Copyright Lebosol® Dünger GmbH 2024 –

Alle Inhalte, insbesondere Texte, Fotografien und Grafiken sind urheberrechtlich geschützt.
Alle Rechte, einschließlich der Vervielfältigung, Veröffentlichung, Bearbeitung und Übersetzung, bleiben vorbehalten.